



重庆安全技术职业学院

毕业生就业质量年度报告

2020 年

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生就业率及去向	9
(一) 毕业生的就业率	9
(二) 毕业去向分布	13
(三) 未就业人群分析	18
三 疫情影响	19
(一) 疫情对毕业落实的影响	19
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	20
四 就业流向	21
五 毕业生的升学情况	30
六 毕业生的创业情况	33
七 职业资格证书获得情况	34
第二章 就业主要特点	37
一 求职过程	37
二 就业服务情况	38
三 创新创业教育情况	41
四 促进毕业生就业的政策措施	42
(一) 2020 届毕业生就业工作基本情况	42
(二) 具体工作措施	42
(三) 问题和不足	44
(四) 下一步工作思路	44
第三章 就业相关分析	46
一 收入分析	46
二 专业相关度	51
三 就业满意度	54
四 职业期待吻合度	57
五 就业稳定性 (以离职率来衡量)	59
六 职业发展和变化	62
(一) 毕业生职业发展情况	62
(二) 毕业生职位变化	65

第四章	就业发展趋势分析	68
一	本校就业趋势性研判	68
二	就业率变化趋势	69
三	毕业去向变化趋势	72
四	就业特点变化趋势	73
(一)	职业变化趋势	73
(二)	行业变化趋势	73
(三)	用人单位变化趋势	74
(四)	就业地区变化趋势	75
五	就业质量变化趋势	76
(一)	月收入变化趋势	76
(二)	专业相关度变化趋势	79
(三)	就业满意度变化趋势	82
(四)	职业期待吻合度变化趋势	85
(五)	离职率变化趋势	87
第五章	就业对教育教学的反馈	91
一	对人才培养的反馈	91
(一)	对学校的总体满意度	91
(二)	就业对教学的反馈	96
(三)	通用能力培养	98
二	改进措施	100
(一)	依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局	100
(二)	重视创新能力培养,提升毕业生创业意识	100
第六章	用人单位评价	102
一	聘用标准	102
二	使用评价	103
三	能力、素质、知识需求	104
四	对校方的建议	106

图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构	5
图 1-2 毕业生的生源结构	6
表 1-1 毕业生的招生口径	6
表 1-2 各院系毕业生人数	6
表 1-3 各院系毕业生人数	7
表 1-4 各专业毕业生人数	7
图 1-3 毕业生的就业率	9
图 1-4 不同性别毕业生的就业率	10
图 1-5 重庆及非重庆生源毕业生的就业率	10
图 1-6 各院系毕业生的就业率	11
图 1-7 各专业毕业生的就业率	12
图 1-8 毕业去向分布	13
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布	14
图 1-10 重庆及非重庆生源毕业生的毕业去向分布	15
表 1-5 各院系的毕业去向分布	16
表 1-6 各专业的毕业去向分布	16
图 1-11 未就业人群的去向	18
图 1-12 疫情对毕业落实的影响	19
图 1-13 疫情影响求职就业的主要方面	20
表 1-7 毕业生从事的主要职业类	21
表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业	21
表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业	22
表 1-10 毕业生就业的主要行业类	22
表 1-11 各院系毕业生实际就业的主要行业	22
表 1-12 各专业毕业生实际就业的主要行业	23
图 1-14 不同类型用人单位分布	23
图 1-15 不同规模用人单位分布	24
图 1-16 各院系毕业生的用人单位类型分布	24
图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布	25
图 1-18 各院系毕业生的用人单位规模分布	26
图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布	27
图 1-20 毕业生在行业一流企业就业的比例	28

表 1-13 2020 届典型用人单位就业情况.....	28
图 1-21 毕业生在重庆就业的比例.....	29
表 1-14 主要就业城市分布.....	30
图 1-22 毕业生的升学比例.....	30
图 1-23 各院系毕业生的升学比例.....	31
图 1-24 各专业毕业生的升学比例.....	32
图 1-25 毕业生的自主创业和自由职业比例.....	33
表 1-15 毕业生实际创业的行业类（合并数据）.....	33
图 1-26 毕业生获得职业资格证书的比例.....	34
图 1-27 各专业毕业生获得职业资格证书的比例.....	35
第二章 就业主要特点.....	37
图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数.....	37
图 2-2 毕业生求职周期及求职成本.....	38
图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	38
图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）.....	39
图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	39
图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道.....	40
图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	41
第三章 就业相关分析.....	46
图 3-1 毕业生的月收入.....	46
图 3-2 各院系毕业生的月收入.....	47
图 3-3 各专业毕业生的月收入.....	48
图 3-4 毕业生享受“五险一金”的情况.....	49
图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”的情况.....	49
图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”的情况.....	50
图 3-7 毕业生的工作与专业相关度.....	51
图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度.....	52
图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	53
图 3-10 毕业生就业满意度.....	54
图 3-11 各院系毕业生的就业满意度.....	55
图 3-12 各专业毕业生的就业满意度.....	56
图 3-13 毕业生的职业期待吻合度.....	57
图 3-14 各专业毕业生的职业期待吻合度.....	58
图 3-15 毕业生的离职率.....	59
图 3-16 各院系毕业生的离职率.....	60
图 3-17 各专业毕业生的离职率.....	61
图 3-18 毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	62

图 3-19 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	63
图 3-20 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	64
图 3-21 毕业生有过转岗的比例.....	65
图 3-22 各院系毕业生有过转岗的比例.....	65
图 3-23 各专业毕业生有过转岗的比例.....	66
第四章 就业发展趋势分析.....	68
图 4-1 就业率变化趋势.....	69
图 4-2 各院系毕业生的就业率.....	70
图 4-3 各专业毕业生的就业率.....	71
图 4-4 毕业去向分布.....	72
表 4-1 主要职业类需求变化趋势.....	73
表 4-2 主要行业类需求变化趋势.....	73
图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势.....	74
图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势.....	74
表 4-3 毕业生就业区域分布.....	75
图 4-7 毕业生在重庆就业的变化趋势.....	75
表 4-4 毕业生主要就业省份的变化趋势.....	75
表 4-5 毕业生主要就业城市的变化趋势.....	76
图 4-8 月收入变化趋势.....	76
图 4-9 各院系毕业生的月收入.....	77
图 4-10 各专业毕业生的月收入.....	78
图 4-11 专业相关度变化趋势.....	79
图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度.....	80
图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	81
图 4-14 就业满意度变化趋势.....	82
图 4-15 各院系毕业生的就业满意度.....	83
图 4-16 各专业毕业生的就业满意度.....	84
图 4-17 职业期待吻合度变化趋势.....	85
图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度.....	86
图 4-19 毕业生的离职率变化趋势.....	87
图 4-20 各院系毕业生的离职率.....	88
图 4-21 各专业毕业生的离职率.....	89
第五章 就业对教育教学的反馈.....	91
图 5-1 毕业生对母校的推荐度.....	91
图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度.....	92
图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度.....	93
图 5-4 毕业生对母校的满意度.....	94

图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度.....	94
图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度.....	95
图 5-7 毕业生对母校的教学满意度.....	96
图 5-8 各院系毕业生的教学满意度.....	96
图 5-9 各专业毕业生的教学满意度.....	97
图 5-10 工作中最重要的通用能力（多选）.....	98
图 5-11 母校学习经历对各项通用能力的影响.....	99
第六章 用人单位评价.....	102
图 6-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）.....	102
图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	102
图 6-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	103
图 6-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	103
图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	104
图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	105
图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	105
图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度.....	106
图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	106

学校概况

重庆安全技术职业学院由国家应急管理部与重庆市人民政府合作共建，是公办全日制普通高等院校，由重庆市应急管理局主管，重庆市教育委员会进行业务指导。学院位于三峡库区腹心千年古城、移民之都——重庆市万州区，是西南地区第一所安全类高职院校。校园环境优美，设施完备，温馨怡人。

学院现有教职工 334 人，其中专任教师 185 人，教授 3 人、副教授 38 人、重庆市名师 1 人、重庆市教书育人楷模 1 人、重庆市最美教师 1 人，博士、研究生 68 人；现有在校学生 7000 余人。

学院立足区域经济社会安全发展需要，开设了与重庆支柱产业、战略性新兴产业集群高度契合的以安全类专业为主的、安全特色鲜明的六大专业群，包含安全技术与管理、救援技术、食品质量与安全、建筑工程技术、消防工程技术、机电一体化技术、工业机器人技术、计算机网络技术、金融管理等 20 个专业。学院坚持改革创新，突出安全职业教育特色，开设了安全通识教育课程，所有学生必须掌握一定的安全技术基础知识。校内设有公共安全体验馆、人机工程实训室、食品理化分析实训室、网络攻防实训室、建筑工程仿真实训室、证券理财实训室、数控车床实训室、汽车综合实训室等 80 个实训场所，并不断加大实习基地和实训场所的建设，为学生实践活动创造良好的条件。校外与重庆市水利电力建设有限公司、中国电子系统工程第二建设有限公司、中铁隧道集团四处有限公司、成都京东方光电科技有限公司、上海宝冶集团有限公司、中冶建工集团有限公司、重庆华侨城实业发展有限公司、重庆钢铁集团建设工程有限公司、重庆长安汽车股份有限公司等 100 余家企业开展校企合作，现建有校外实习实训、就业基地 138 个，为学生顶岗实习、就业安置搭建了广阔平台。学院现有重庆市特种作业实操考试点，机械行业能力评价考试站、智能制造职业技能评价考试站、全国网络与信息技术培训考试院校测评基地，电子信息行业特有工种鉴定、计算机信息技术技能鉴定等多个站点。

学院高举“校企合作、工学结合、特色发展、育才兴安”的办学理念，注重对外交流与合作，注重与企业的合作办学，牵头成立了重庆市安全职业教育集团，是重庆高职教育国际合作联盟理事单位，与日本京都情报大学院大学、法国 ISTECH 高等商学院、泰国博仁大学签署了国际合作备忘录；学院接收了来自泰国 5 所大学的 20 名留学生，在学院开展了为期 3 个月的学习交流。与武汉美和易思、世纪鼎利、中航天使等进行了校企深度合作。通过深度融合，逐步形成了合作育人、互利互惠、共谋发展的良好格局。

学院坚持“立德树人”根本任务，坚持社会主义办学方向，坚持“以就业为导向，以质量生命，以安全为特色”的办学宗旨，构建“三全育人”体系，大力兴办安全职业教育，先后为三峡库区及市内外输送了大量的安全技术技能人才，为区域经济社会安全发展和安全产业快

速发展提供了强有力的人才和技术支撑。2014-2018 年期间学院共获得国赛一等奖 12 项、二等奖 15 项、三等奖 28 项；共获得市级一等奖 15 项、二等奖 30 项、三等奖 39 项。其中，学院篮球队分别获得了 2017 年和 2018 年重庆市大学生篮球比赛专科组的冠军和季军。学院是重庆市文明单位、重庆市安全文明校园，是重庆市公共安全教育科普基地和万州区脱贫攻坚工作成效显著集体。

目前，学院秉承“修德强技、服务安全”的校训，坚持为党育人、为国育才，全面深化教育教学改革，大力加强内涵建设，打造安全职教办学特色，发挥西部安全职教示范引领和辐射带动作用，努力为区域经济和安全产业发展培养面向生产、建设和管理一线的高素质安全技术技能人才，为把学院建成重庆有优势、西部有影响、特色鲜明的安全类高职院校而努力奋斗！

报告说明

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈和用人单位评价，数据主要来源于以下两个方面：

1. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向 2020 届毕业生 1405 人，共回收问卷 714 份，学校的样本比例为 50.8%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的 2020 年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

就业

基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

重庆安全技术职业学院 2020 届总毕业生人数为 1405 人。从性别结构来看，本校毕业生男生占比（65.2%）高于女生占比（34.8%）；从生源结构上来看，本校毕业生以重庆生源（79.9%）为主，其次是四川生源（12.5%）。

1. 总毕业生人数

重庆安全技术职业学院 2020 届总毕业生人数为 1405 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 916 人，女生 489 人，男生占比（65.2%）高于女生（34.8%）。

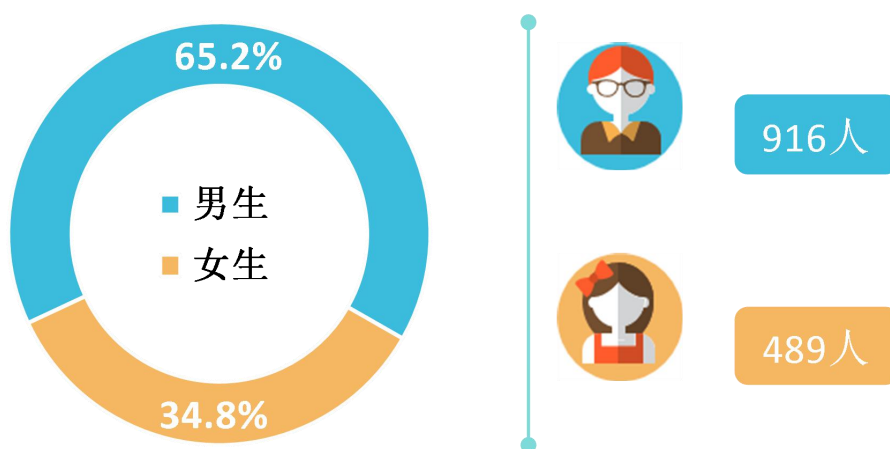


图 1-1 本校毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各类毕业生结构

从生源结构来看，本校 2020 届毕业生以重庆生源（79.9%）为主，其次是四川生源（12.5%）。

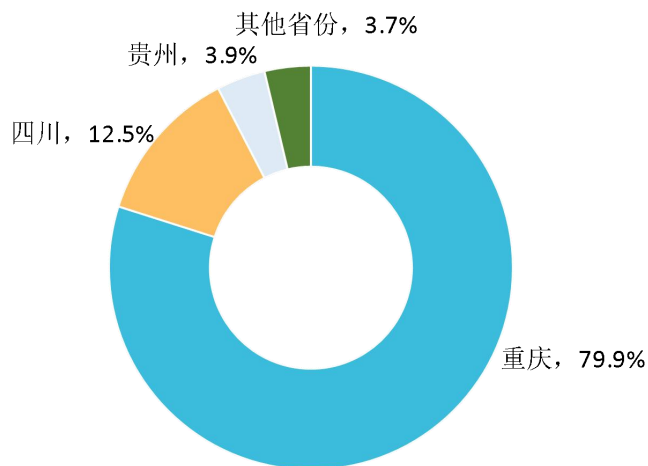


图 1-2 毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

从招生口径结构来看，本校 2020 届毕业生以普通招生生源为主，其后依次是市属高职单独录取批生源、中职直升生源等。

表 1-1 毕业生的招生口径

招生口径	毕业生人数（人）
普通招生	595
市属高职单独录取批	415
中职直升	306
对口招生	89

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

从民族结构来看，本校 2020 届毕业生以汉族生源为主，其次是土家族生源。

表 1-2 各院系毕业生人数

民族	毕业生人数（人）
汉族	1243
土家族	113
苗族	29
彝族	6
侗族	3
布依族	2
壮族	2

民族	毕业生人数（人）
哈尼族	1
黎族	1
纳西族	1
其他	1
羌族	1
畲族	1
仡佬族	1

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在 5 个院系，其中规模较大的院系是网络与信息安全系、安全监督管理系。

表 1-3 各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
网络与信息安全系	467
安全监督管理系	398
智能制造与工业安全系	233
工商管理系	163
建筑与环境安全系	144

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生分布在 22 个专业，其中规模较大的专业是安全技术与管理、计算机网络技术、计算机网络技术（二年制）、机电一体化技术（二年制）。

表 1-4 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
安全技术与管理	299
计算机网络技术	232
计算机网络技术（二年制）	112
机电一体化技术（二年制）	106
机电一体化技术	80
信息安全与管理	69
金融管理	60
物联网应用技术	54
建筑工程技术	53
食品质量与安全	47
会计信息管理（二年制）	41
会计信息管理	39
建筑工程技术（二年制）	37
新能源汽车技术	30

专业名称	毕业生人数（人）
食品营养与检测	29
工程安全评价与监理	23
建筑动画与模型制作	22
测绘工程技术	19
电气自动化技术	17
旅游管理	13
消防工程技术	13
旅游管理（二年制）	10

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截止到 2020 年 10 月 21 日，本校 2020 届毕业生的就业率为 93.3%，绝大多数毕业生已落实就业。

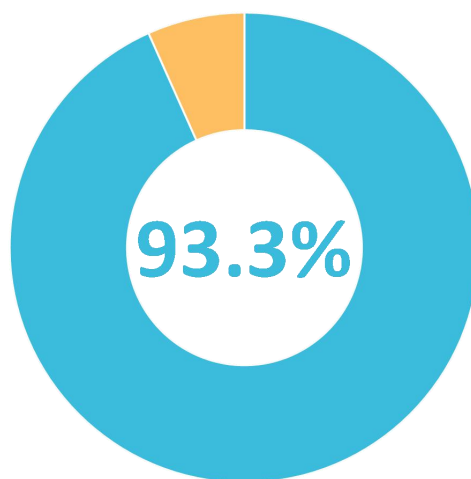


图 1-3 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男生的就业率为 92.8%，女生的就业率为 94.7%。

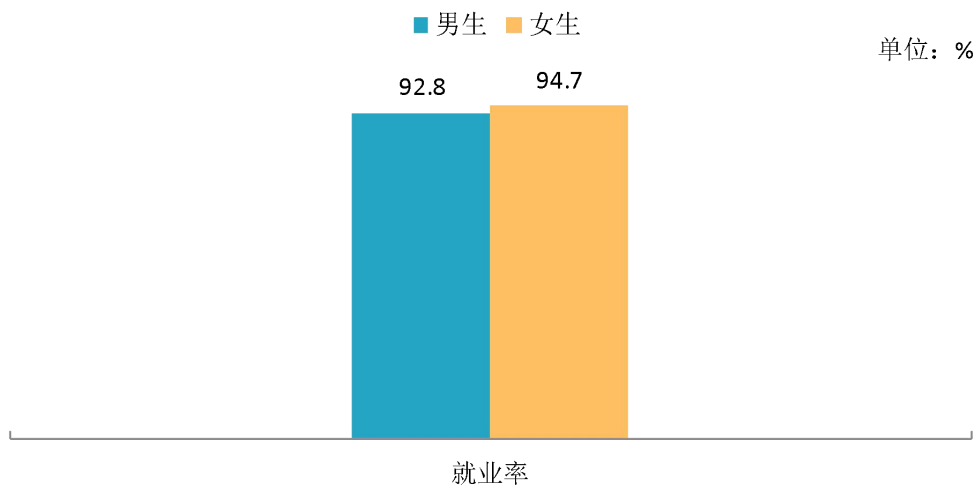


图 1-4 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，重庆生源的就业率为 93.9%，非重庆生源的就业率为 91.5%。

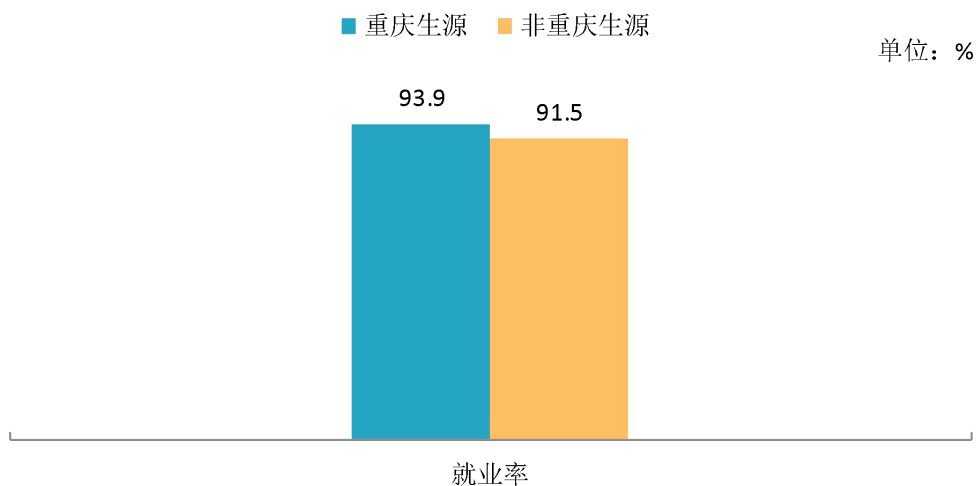


图 1-5 重庆及非重庆生源毕业生的就业率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的就业率

本校 2020 届毕业生中，工商管理系、安全监督管理系、建筑与环境安全系、网络与信息安全系、智能制造与工业安全系的就业率分别为 96%、95%、95%、94%、86%。

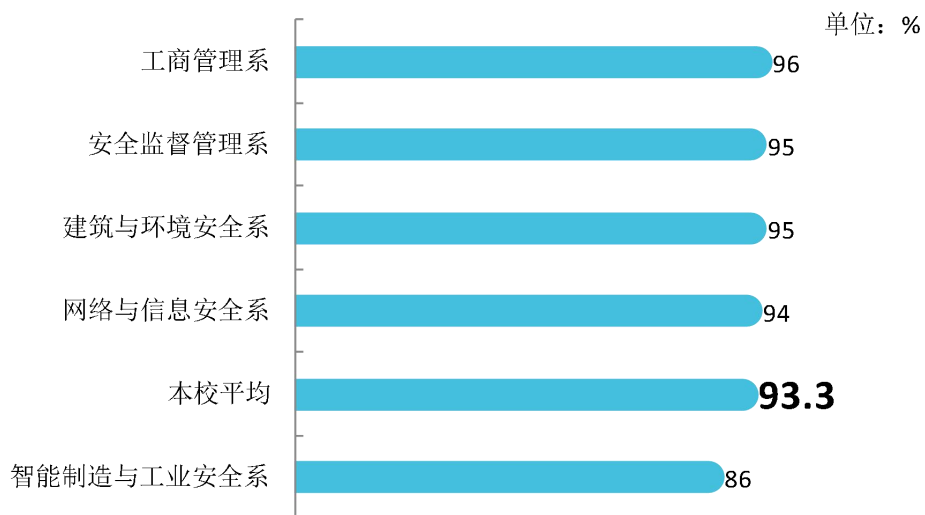


图 1-6 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，就业率较高的专业是会计信息管理（二年制）、食品营养与检测、建筑工程技术（二年制）、会计信息管理（均为 100%），就业率较低的专业是机电一体化技术（82%）、新能源汽车技术（87%）。

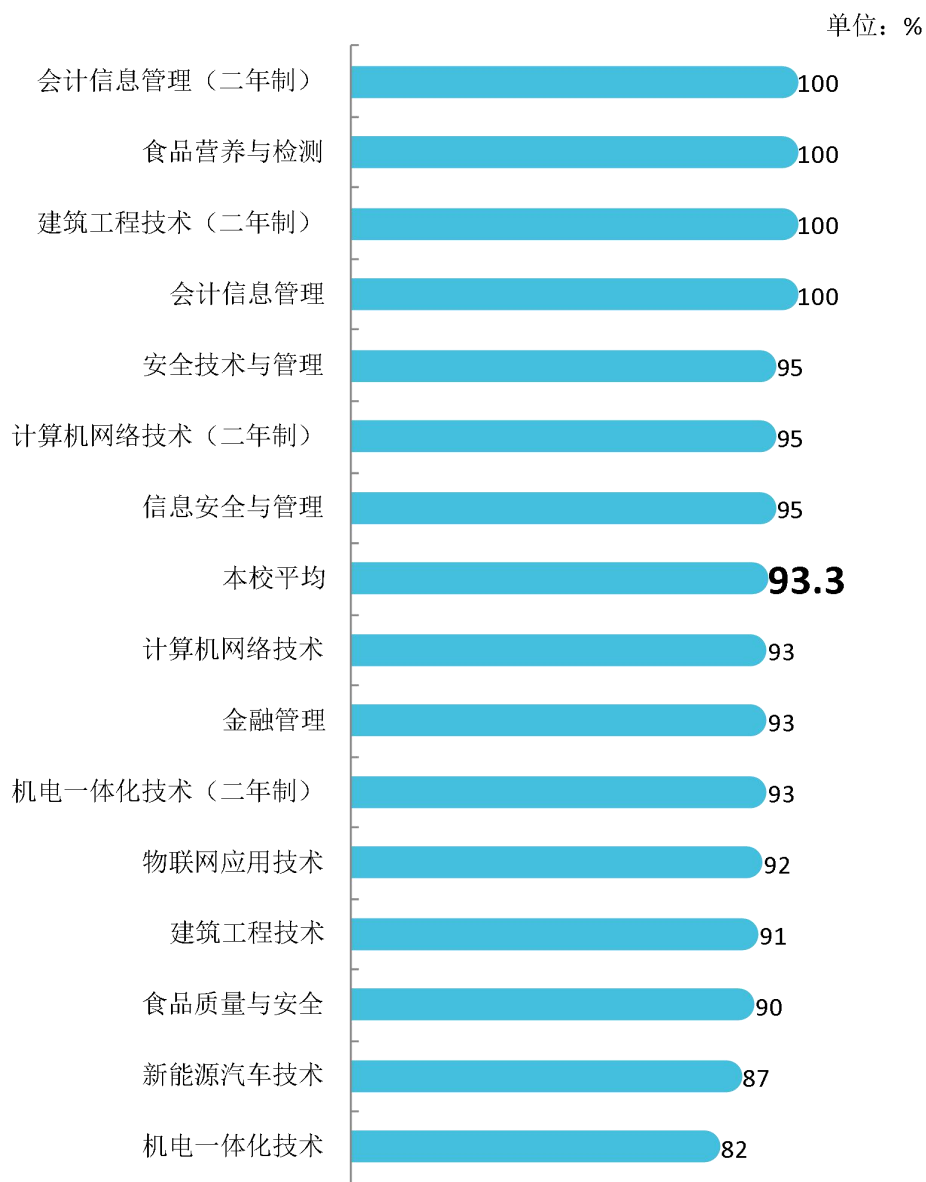


图 1-7 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后依然以“受雇全职工作”为主（73.5%），充分体现了本校培养高素质技术技能型人才的办学特点。同时，本届“正在读本科”的比例（8.5%）较高，毕业生升学意愿较强。

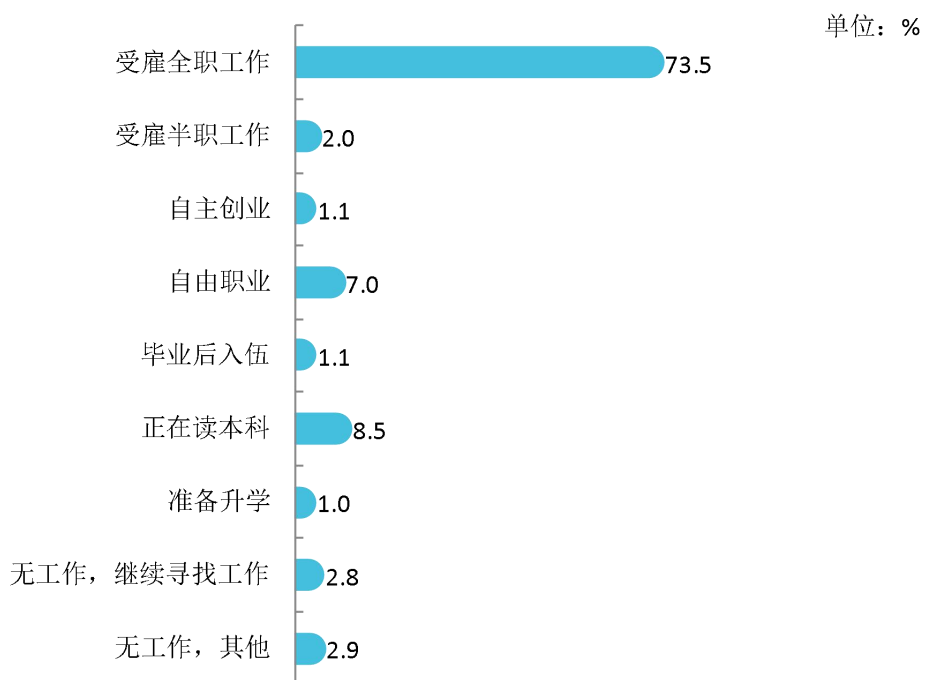


图 1-8 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 77.0%，女生受雇全职工作的比例为 68.9%；男生正在读本科的比例为 6.0%，女生正在读本科的比例为 15.6%，可见，女生升学意愿相对更强。

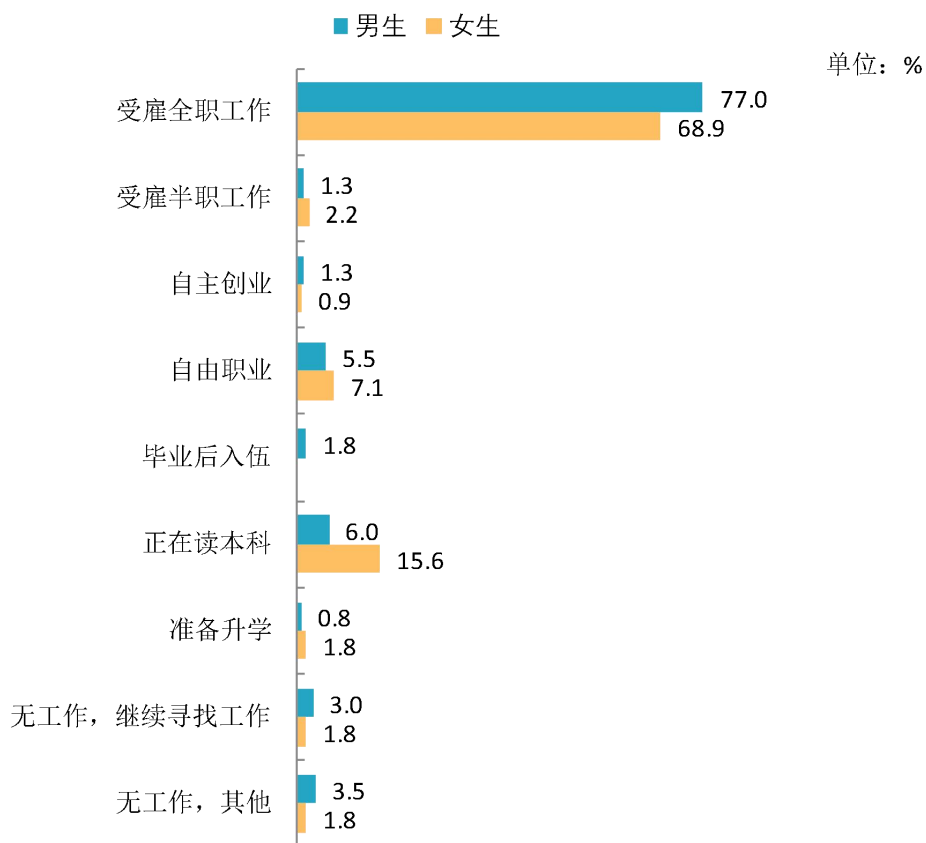


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，重庆生源受雇全职工作的比例为 76.2%，非重庆生源受雇全职工作的比例为 64.2%；重庆生源正在读本科的比例为 7.2%，非重庆生源正在读本科的比例为 20.8%，可见，重庆生源毕业生更倾向于就业，非重庆生源毕业生的升学意愿更强。

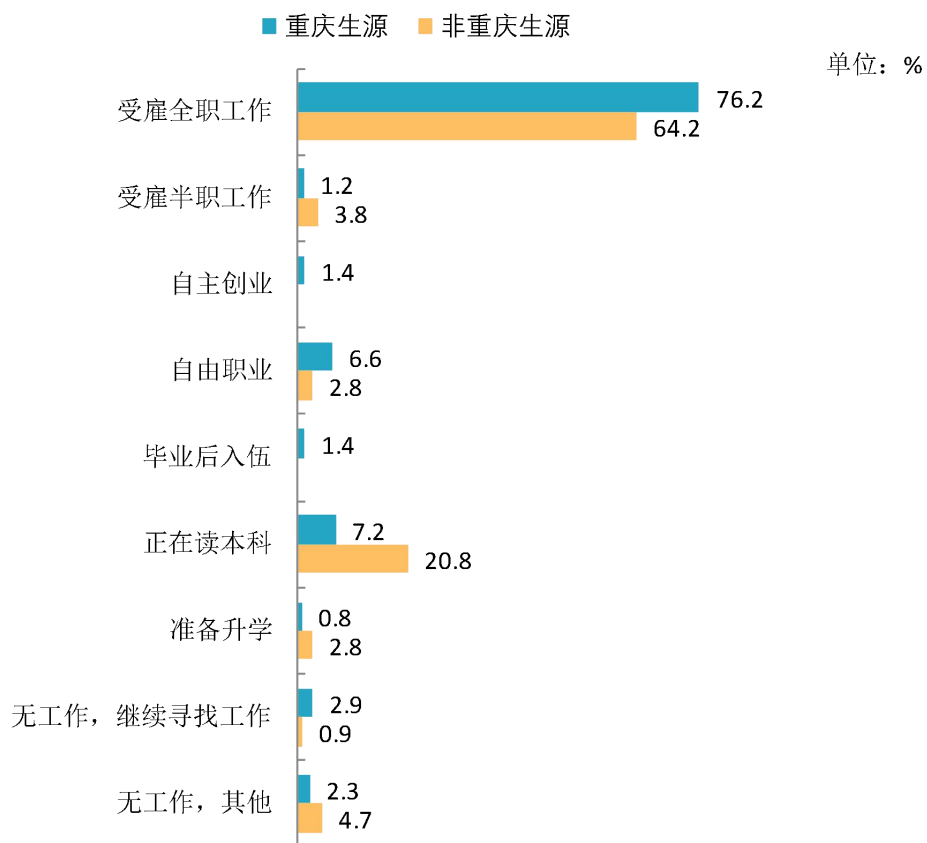


图 1-10 重庆及非重庆生源毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的毕业去向

本校 2020 届毕业生中，建筑与环境安全系、安全监督管理系、工商管理系、网络与信息安全系、智能制造与工业安全系受雇全职工作的比例分别为 86.6%、77.7%、75.3%、70.0%、62.9%。

表 1-5 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
建筑与环境安全系	86.6	0.0	1.2	3.7	1.2	2.4	0.0	3.7	1.2
安全监督管理系	77.7	2.5	0.5	4.5	0.0	9.9	1.0	2.5	1.5
工商管理系	75.3	2.6	0.0	7.8	0.0	10.4	1.3	2.6	0.0
网络与信息安全系	70.0	2.5	1.3	9.3	1.7	8.9	1.3	1.3	3.8
智能制造与工业安全系	62.9	0.9	2.6	8.6	2.6	8.6	0.9	6.0	6.9

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，受雇全职工作比例较高的专业是建筑工程技术（二年制）（95.7%）、会计信息管理（二年制）（85.0%）、建筑工程技术（81.8%）；受雇全职工作比例较低的专业是新能源汽车技术（47.8%）、信息安全与管理（57.5%），其中，新能源汽车技术专业有 21.7% 的人正在读本科，有 8.7% 的人还在继续寻找工作。

表 1-6 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
建筑工程技术（二年制）	95.7	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
会计信息管理（二年制）	85.0	5.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建筑工程技术	81.8	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0	6.1	3.0
安全技术与管理	80.5	2.6	0.0	4.5	0.0	7.1	1.3	1.9	1.9
金融管理	78.6	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1	0.0	7.1	0.0

专业名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	自由职业	毕业后入伍	正在读本科	准备升学	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
计算机网络技术	74.8	1.7	0.9	8.7	0.0	7.0	0.9	0.0	6.1
计算机网络技术（二年制）	73.2	1.8	1.8	10.7	3.6	3.6	0.0	1.8	3.6
机电一体化技术（二年制）	71.4	2.4	2.4	7.1	4.8	4.8	0.0	2.4	4.8
食品营养与检测	68.4	0.0	0.0	0.0	0.0	31.6	0.0	0.0	0.0
食品质量与安全	66.7	4.8	4.8	4.8	0.0	9.5	0.0	9.5	0.0
机电一体化技术	63.6	0.0	4.5	6.8	2.3	4.5	2.3	6.8	9.1
物联网应用技术	61.5	7.7	0.0	7.7	0.0	15.4	3.8	3.8	0.0
会计信息管理	61.1	0.0	0.0	5.6	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
信息安全与管理	57.5	2.5	2.5	10.0	5.0	17.5	2.5	2.5	0.0
新能源汽车技术	47.8	0.0	0.0	17.4	0.0	21.7	0.0	8.7	4.3

注 1：个别专业因样本较少没有包括在内；

注 2：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 未就业人群分析

本校 2020 届毕业生未就业人群包括“无工作，继续寻找工作”、“准备升学”和“无工作，其他”。其中，“无工作，继续寻找工作”的毕业生比例为 2.8%，“准备升学”的毕业生比例为 1.0%，“无工作，其他”的毕业生比例为 2.9%。有其他打算的毕业生中大多在准备公务员考试，学校可持续关注毕业生的公考和升学需求，提供必要的支持。

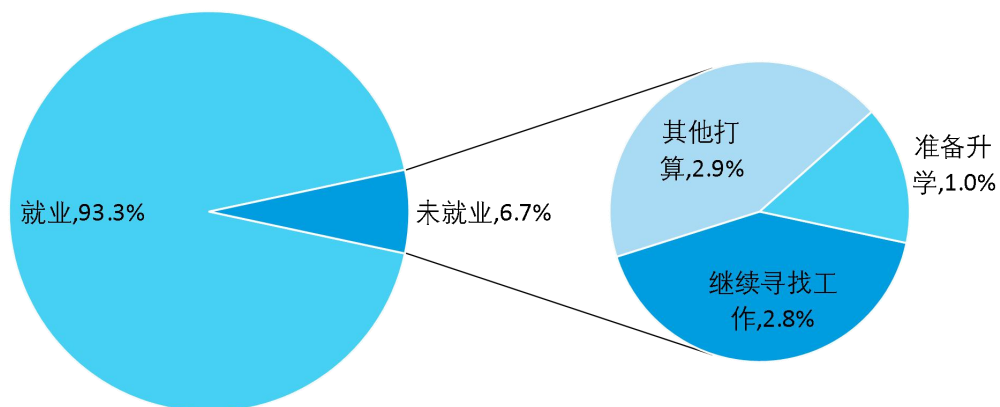


图 1-11 未就业人群的去向

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

在当前疫情的影响下，大学生的毕业落实情况相对于往年来说会更加严峻，虽然随着企业陆续复工，企业的人才招聘也会陆续展开，但是在招聘规模上，可能会受到一定影响。调研数据显示，本校 2020 届近六成毕业生认为疫情对求职就业影响较大，同时有三成毕业生认为疫情对毕业落实没有影响。

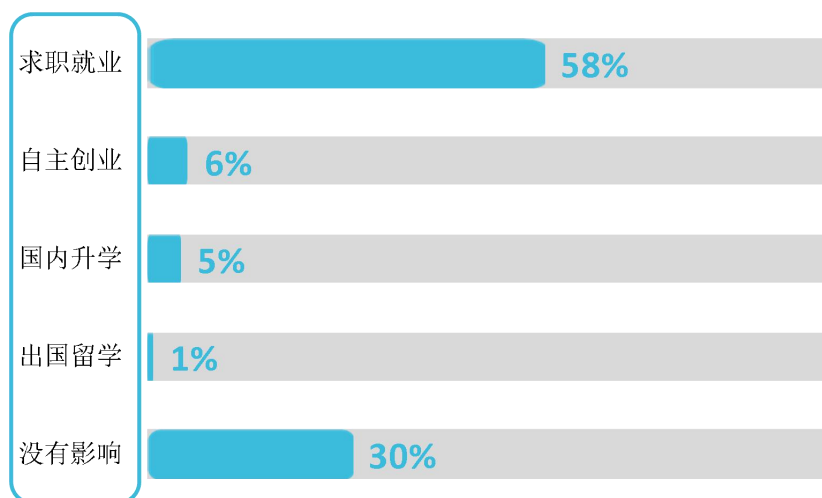


图 1-12 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）疫情影响求职就业的主要方面

本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 76% 的人认为疫情导致招聘岗位减少，就业难度加大；其次有 66% 的人认为疫情影响求职、实习、面试等进程。

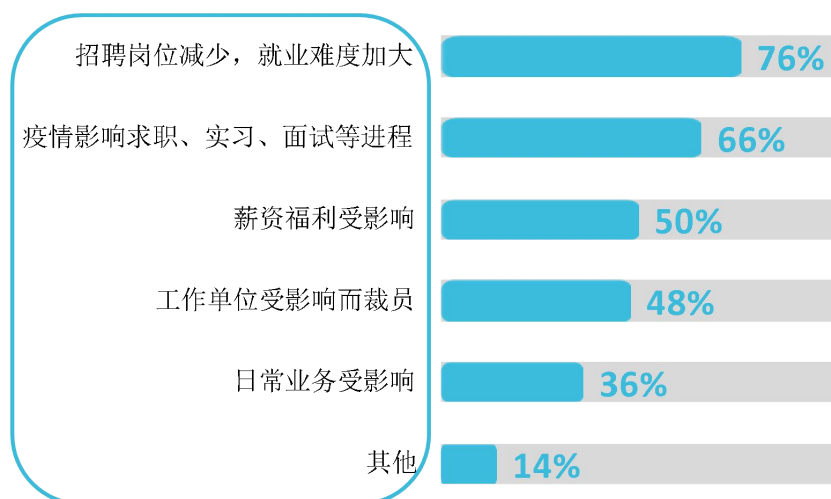


图 1-13 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程（17.8%）、工业安全与质量（10.3%）、计算机与数据处理（8.6%）。

表 1-7 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑工程	17.8
工业安全与质量	10.3
计算机与数据处理	8.6
电气/电子（不包括计算机）	6.6
行政/后勤	6.0
销售	6.0

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2020 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。例如，安全监督管理系毕业生主要从事安全工程技术人员、安全和火警系统安装人员工作；建筑工程技术专业毕业生主要从事建筑技术人员工作。

表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
安全监督管理系	安全工程技术人员；安全和火警系统安装人员
建筑与环境安全系	建筑技术人员；安全工程技术人员
网络与信息安全系	互联网开发人员；计算机软件应用工程技术人员；平面设计人员；计算机程序员；餐饮服务生
智能制造与工业安全系	半导体加工人员

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
安全监督管理系	安全技术与管理	安全工程技术人员
建筑与环境安全系	建筑工程技术	建筑技术人员
建筑与环境安全系	建筑工程技术（二年制）	建筑技术人员
网络与信息安全系	计算机网络技术	互联网开发人员
网络与信息安全系	计算机网络技术（二年制）	包装设计师

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（27.6%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（10.4%）、信息传输/软件和信息技术服务业（9.5%）。

表 1-10 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑业	27.6
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	10.4
信息传输、软件和信息技术服务业	9.5
教育业	5.0
各类专业设计与咨询服务业	4.7

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的行业流向

本校 2020 届毕业生的行业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。例如，建筑与环境安全系毕业生主要服务于住宅建筑施工业、非住宅建筑施工业、建筑基础/结构/楼房外观承建业；安全技术与管理专业毕业生主要服务于住宅建筑施工业。

表 1-11 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
安全监督管理系	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业；高速公路、街道及桥梁建筑业
建筑与环境安全系	住宅建筑施工业；非住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
网络与信息安全系	软件开发业；计算机系统设计服务业；计算机及外围设备制造业
智能制造与工业安全系	半导体和其他电子元件制造业

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
安全监督管理系	安全技术与管理	住宅建筑施工业
安全监督管理系	食品质量与安全	综合性餐饮业
建筑与环境安全系	建筑工程技术	住宅建筑施工业
建筑与环境安全系	建筑工程技术（二年制）	建筑基础、结构、楼房外观承建业
网络与信息安全系	计算机网络技术	软件开发业
智能制造与工业安全系	机电一体化技术（二年制）	半导体和其他电子元件制造业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（66%），主要就业于 300 人以上（54%）规模的大中型用人单位。

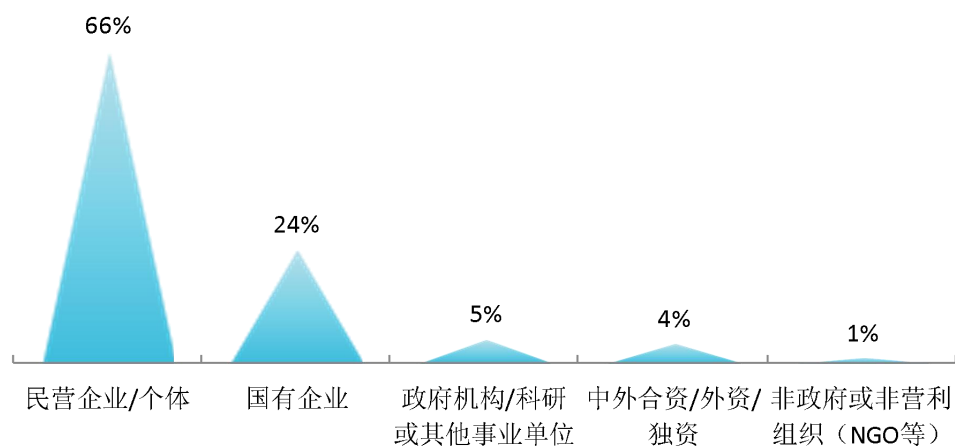


图 1-14 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

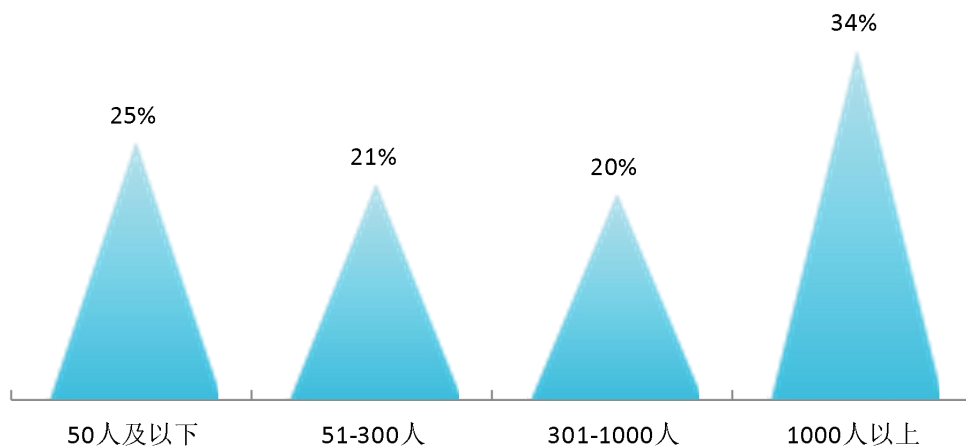


图 1-15 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系及专业的用人单位流向

本校 2020 届各院系毕业生就业的用人单位类型如下图所示，毕业生就业的主要用人单位类型均是民营企业/个体，其中网络与信息安全系就业于民营企业/个体的比例（87%）最高。

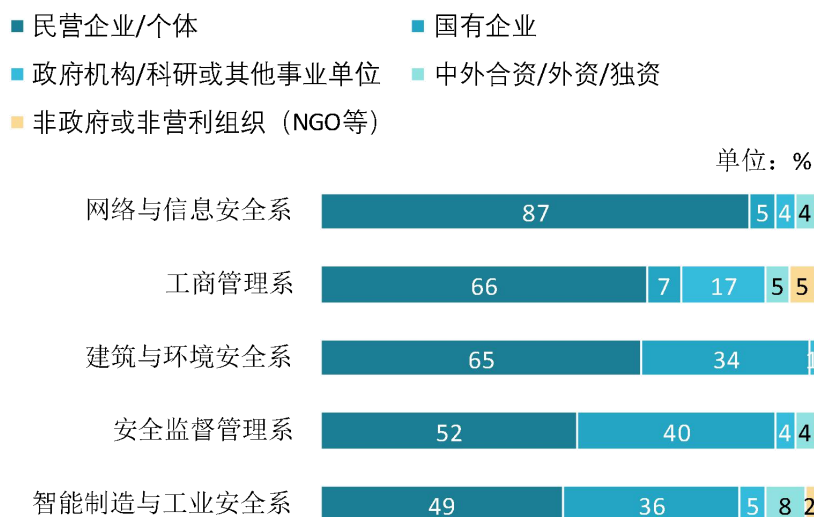


图 1-16 各院系毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届绝大多数专业毕业生主要就业于民营企业/个体，个别专业略有不同，如机电一体化、安全技术与管理专业毕业生就业的主要用人单位类型是国有企业。

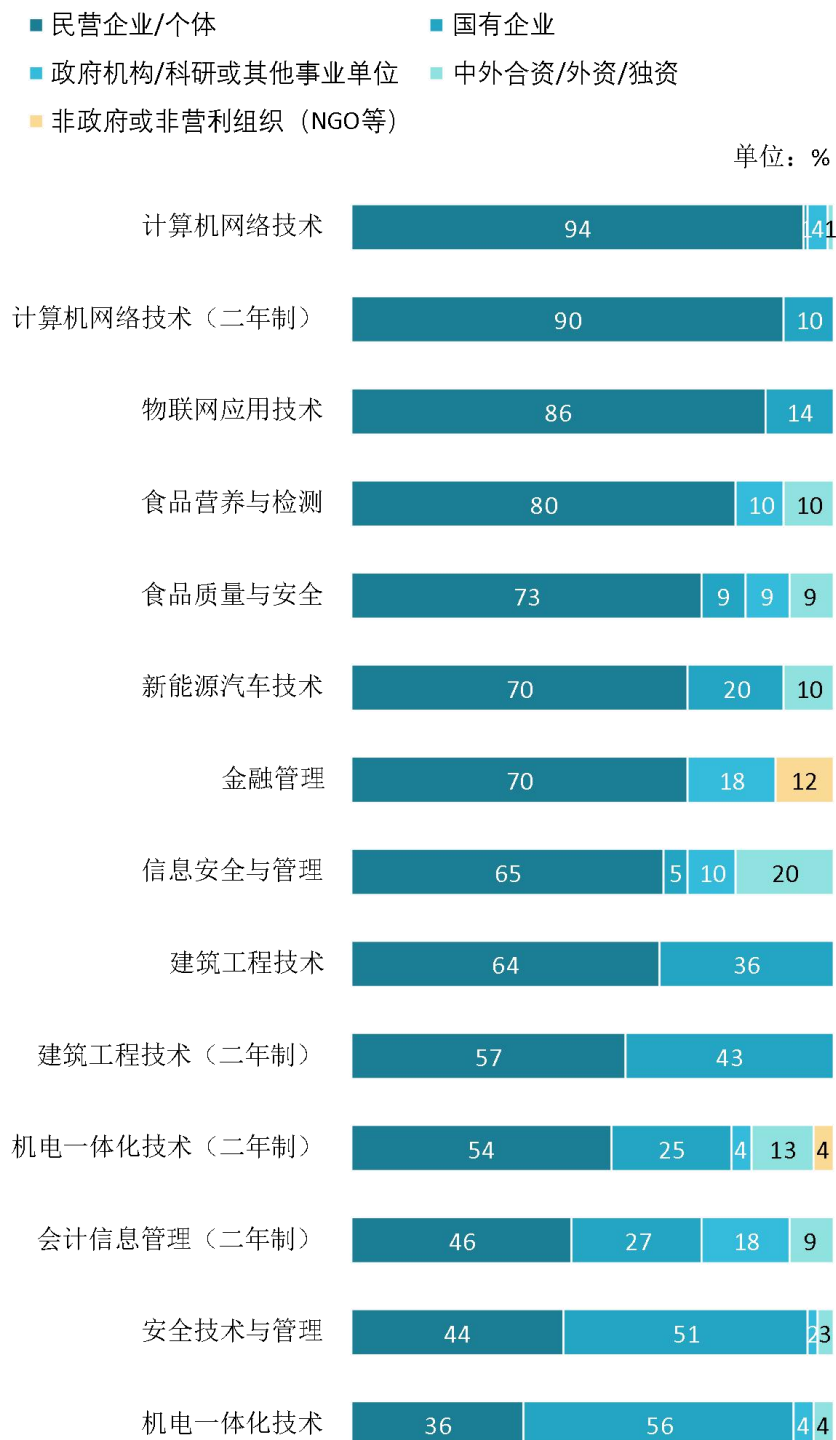


图 1-17 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各院系毕业生就业的用人单位规模如下图所示，网络与信息安全系、工商管理系毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位，智能制造与工业安全系、安全监督管理系均有五成及以上就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。

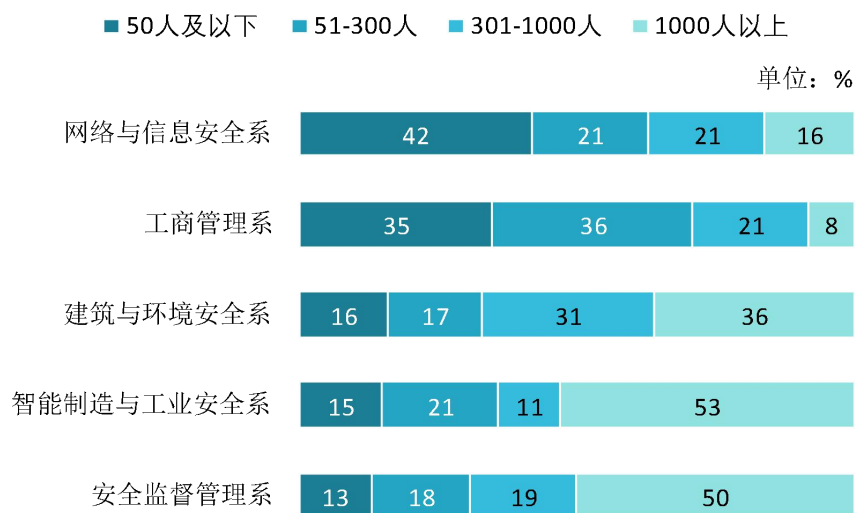


图 1-18 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各专业毕业生就业的用人单位规模如下图所示，金融管理、物联网应用技术专业毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（分别为 87%、72%），机电一体化、安全技术与管理专业均有 58% 的毕业生就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。

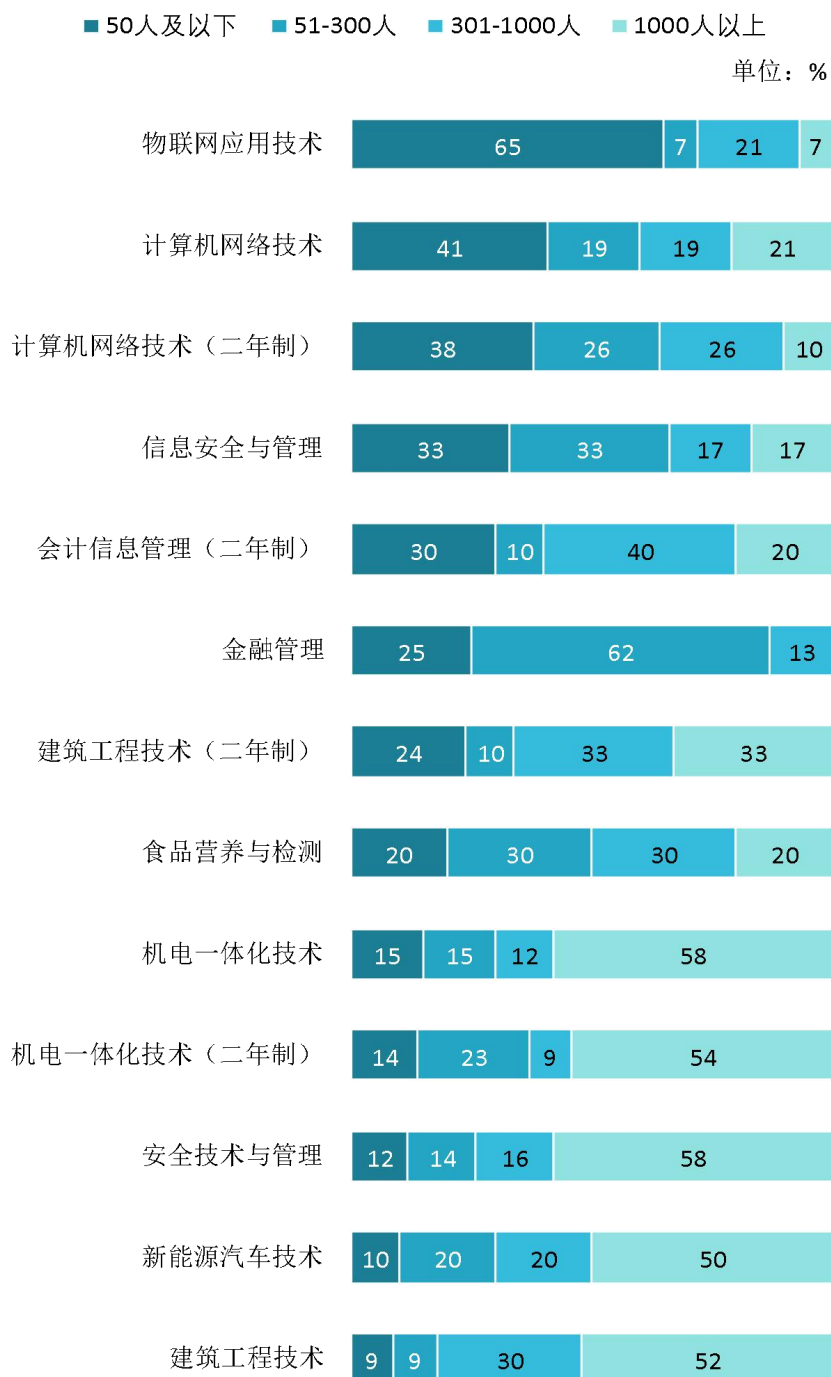


图 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2020 届有 20% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在建筑业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）等领域。

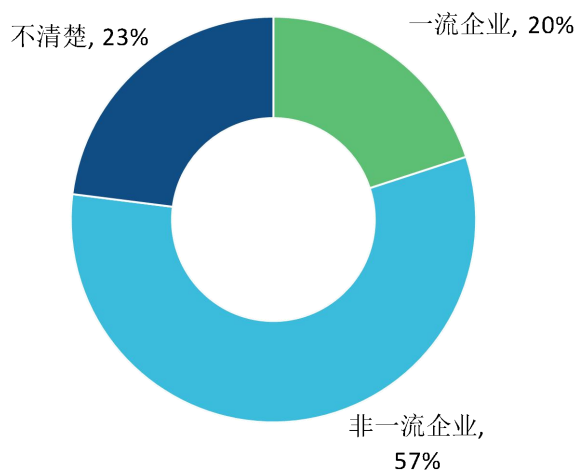


图 1-20 毕业生在行业一流企业¹就业的比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

本校 2020 届毕业生就业量较大的典型用人单位是上海绿都乡音实业有限公司（38 人）、重庆邮电大学移通学院（22 人）、重庆万泰建设（集团）有限公司（19 人）、中天建设集团有限公司西南分公司（18 人）。

表 1-13 2020 届典型用人单位就业情况

序号	单位名称	人数（人）
1	上海绿都乡音实业有限公司	38
2	重庆邮电大学移通学院	22
3	重庆万泰建设（集团）有限公司	19
4	中天建设集团有限公司西南分公司	18
5	广东联兴建设有限公司	17
6	广东汉普人力资源有限公司	17
7	江苏长电科技股份有限公司	16
8	西南铝业（集团）有限责任公司	13
9	重庆海康威视科技有限公司	12
10	深圳市安科讯电子制造有限公司	11
11	达瓦未来（重庆）影像科技有限公司	9
12	北京世纪安图数码科技发展有限责任公司	9
13	重庆斯达尔人力资源管理有限责任公司	8

¹ 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

序号	单位名称	人数（人）
14	重庆康盛监理咨询有限公司	8
15	北京掌上先机网络科技有限公司	8
16	中国核工业第五建设有限公司	8
17	重庆京东方光电科技有限公司	7
18	重庆正阳新材料有限公司	7
19	上海竑悦劳务派遣有限公司	6
20	成都心诚良品商贸有限公司	6
21	上汽通用五菱汽车股份有限公司重庆分公司	6
22	重庆链家房地产经纪有限公司	6
23	四川域高建筑工程有限公司	6
24	中海物业管理有限公司重庆分公司	6
25	重庆万众信息技术有限公司	6
26	河北千喜鹤饮食股份有限公司西南分公司	5
27	四川卓祥建设工程有限公司	5
28	上海悦泰网络科技股份有限公司	5

数据来源：重庆安全技术职业学院数据。

8. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 56.9% 的人在重庆就业，此外还有较多毕业生在成都（8.7%）、上海（5.3%）等地就业。

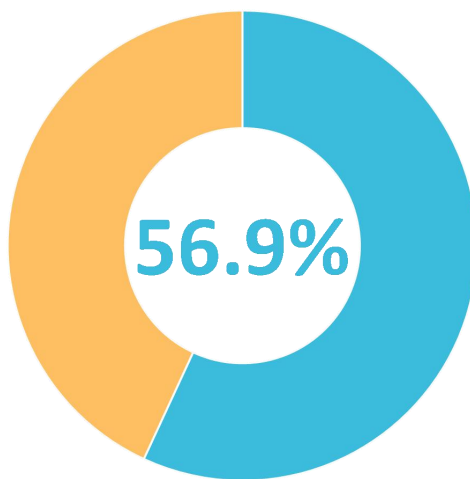


图 1-21 毕业生在重庆就业的比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
重庆	56.9
成都	8.7
上海	5.3
深圳	2.3
北京	1.6
东莞	1.6

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2020 届毕业生的升学比例为 8.5%。

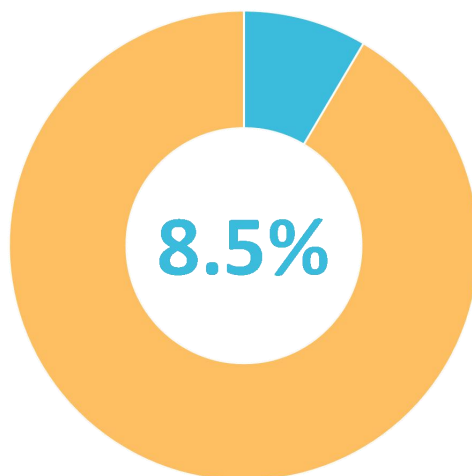


图 1-22 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的升学比例

本校 2020 届毕业生中，工商管理系、安全监督管理系、网络与信息安全系、智能制造与工业安全系、建筑与环境安全系的升学比例分别为 10.4%、9.9%、8.9%、8.6%、2.4%。

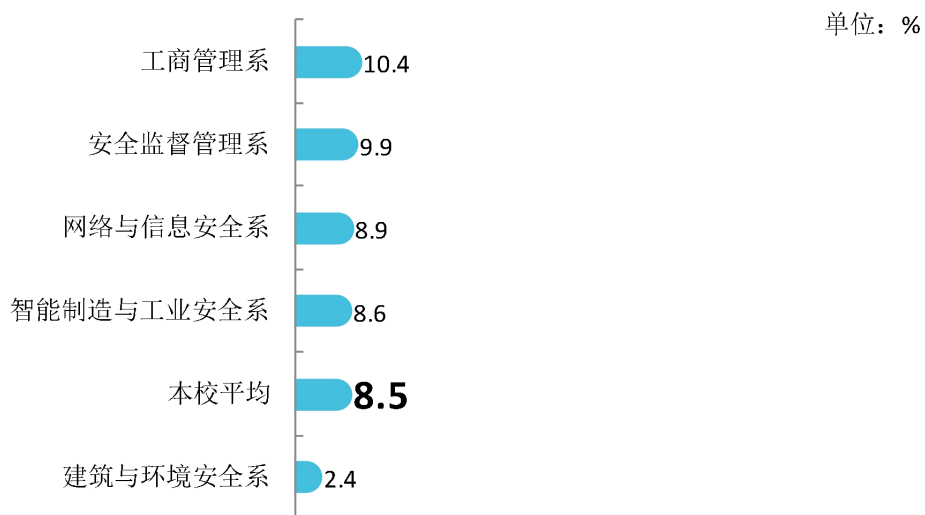


图 1-23 各院系毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生升学比例较高的专业是会计信息管理(33.3%)、食品营养与检测(31.6%)。

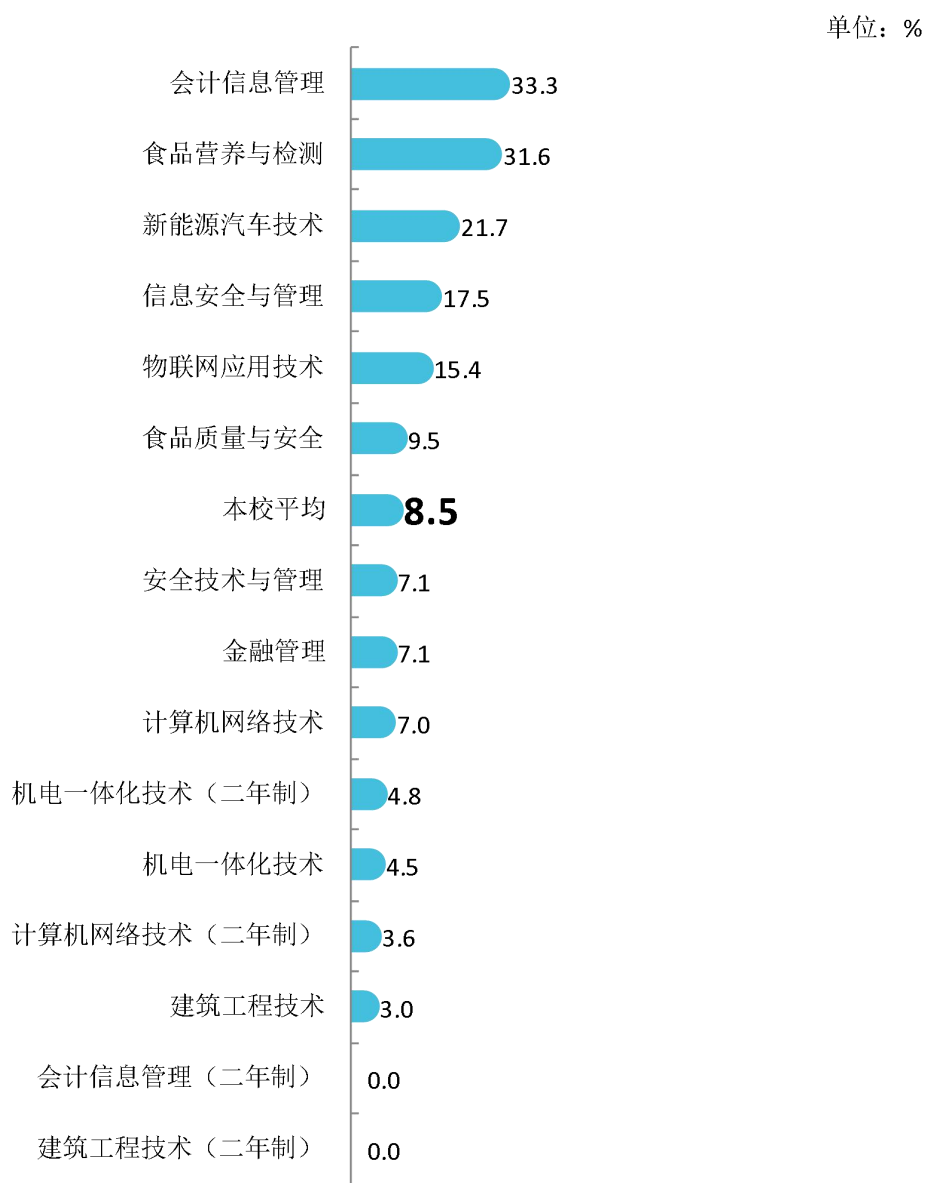


图 1-24 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业和自由职业比例

本校 2020 届毕业生的自主创业比例为 1.1%，自由职业的比例为 7.0%。

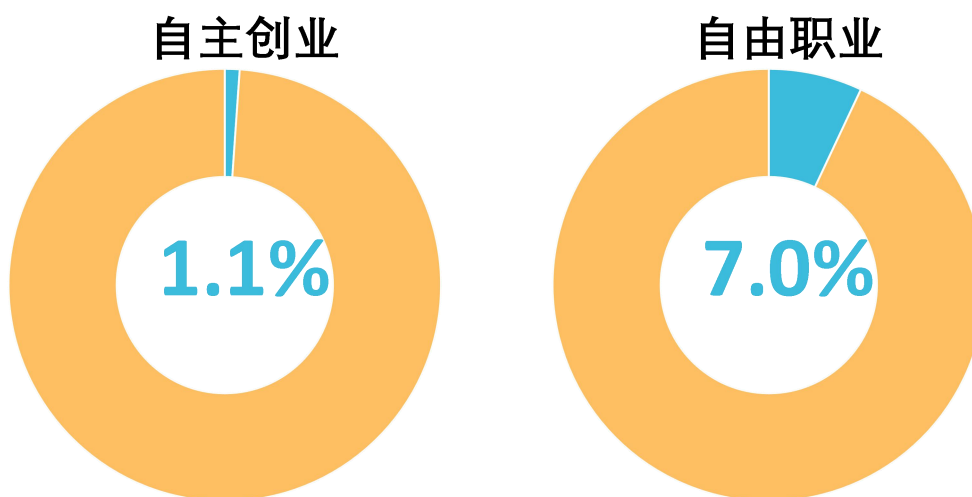


图 1-25 毕业生的自主创业和自由职业比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是住宿和餐饮业、建筑业、零售业。

表 1-15 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例 (%)
住宿和餐饮业	17.9
建筑业	17.9
零售业	10.7
金融业	7.1
批发业	7.1
其他服务业（除行政服务）	7.1
信息传输、软件和信息技术服务业	7.1

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

七 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届毕业生获得职业资格证书的比例为 21%。

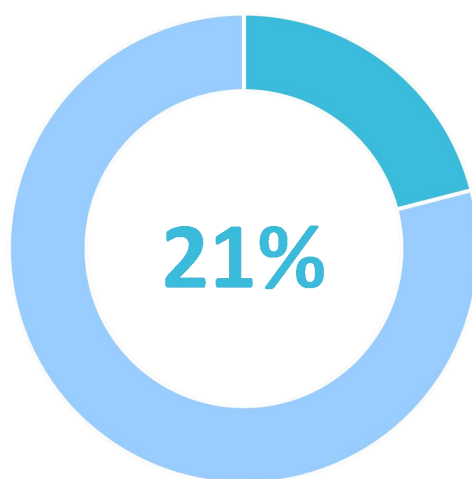


图 1-26 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是机电一体化技术（二年制）（54%）、计算机网络技术（二年制）（44%）。

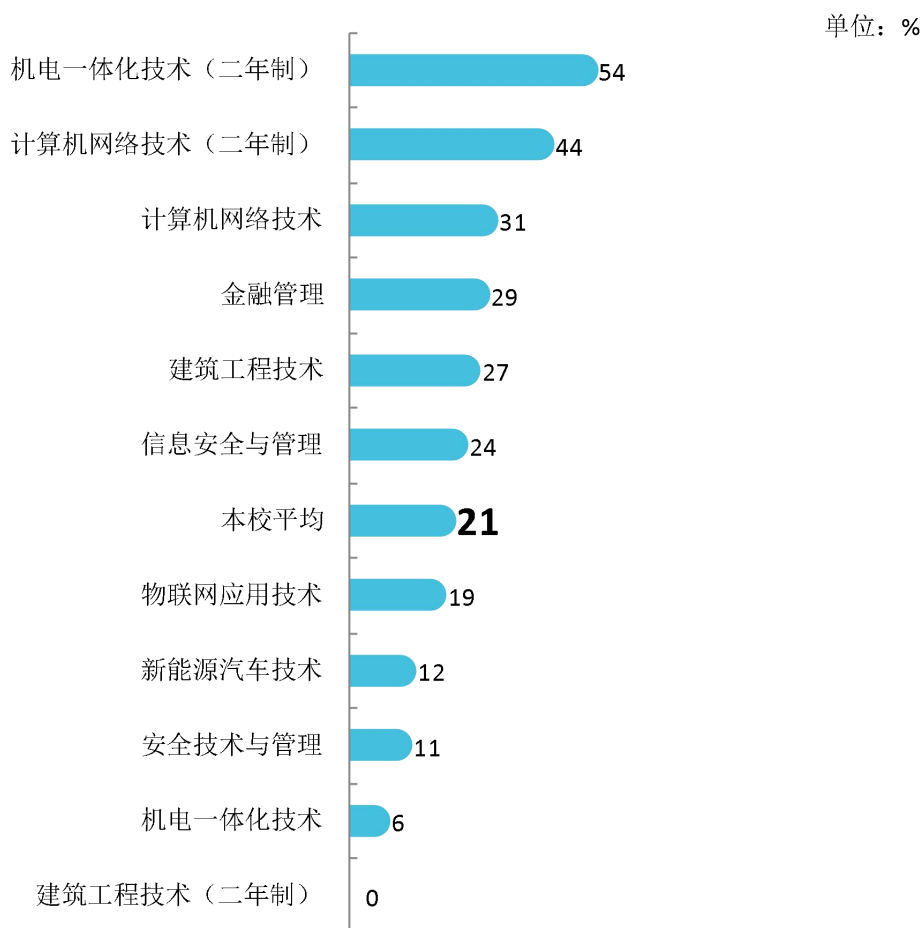


图 1-27 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就业创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 6.8 次，平均收到录用通知 4.0 份。

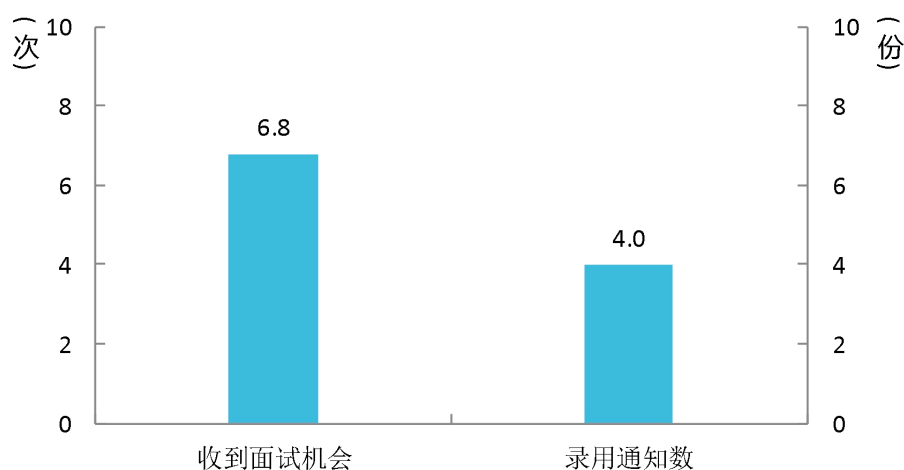


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.2 个月，求职所花费用为 835 元。

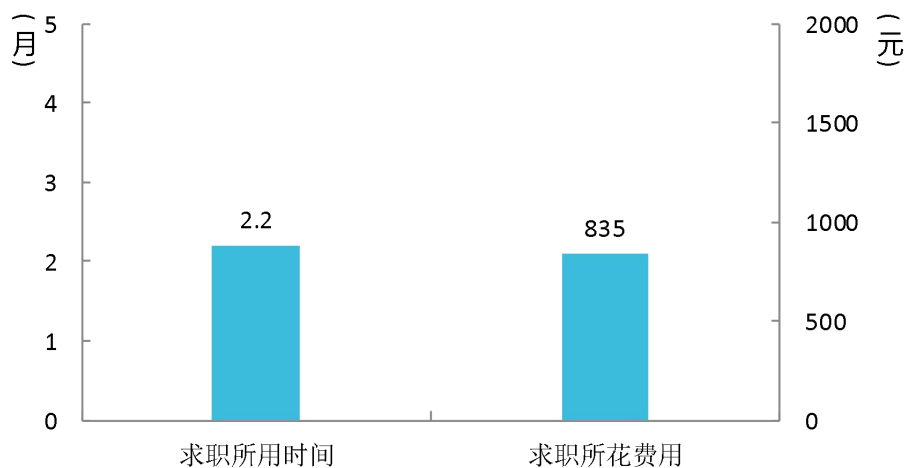


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2020 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 91%。

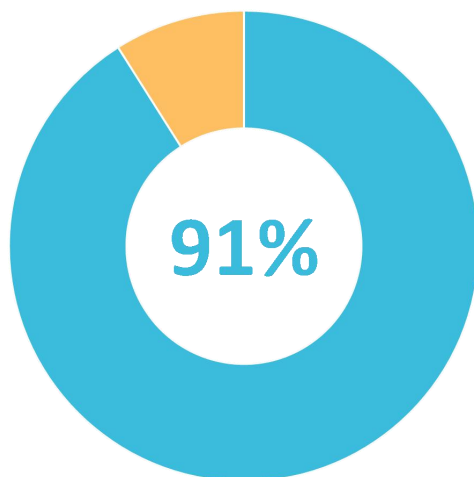


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 94% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实情况较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（66%）最大，其有效性为 89%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 37%，其有效性（98%）较高。

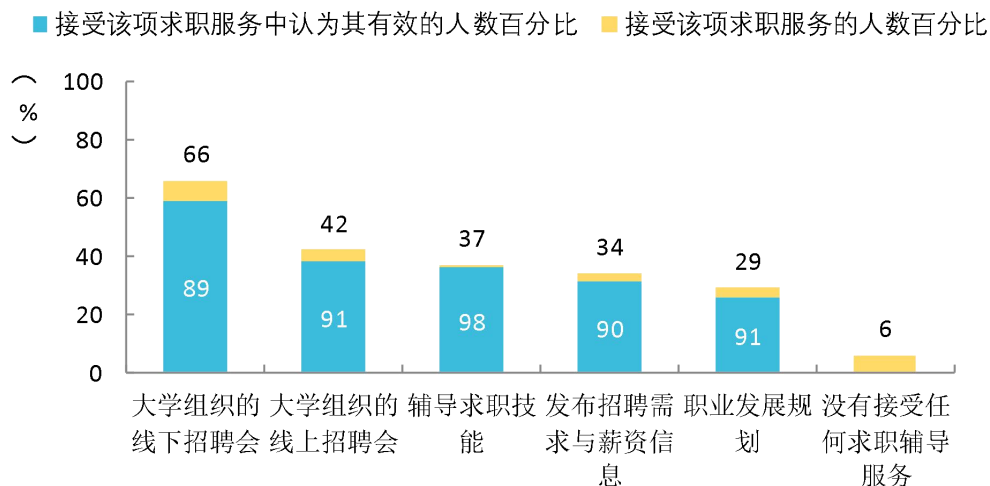


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

本校 2020 届毕业生对就业服务工作的满意度较高的院系是工商管理系（100%）、建筑与环境安全系（97%），对就业服务工作的满意度较低的院系是网络与信息安全系（87%）。

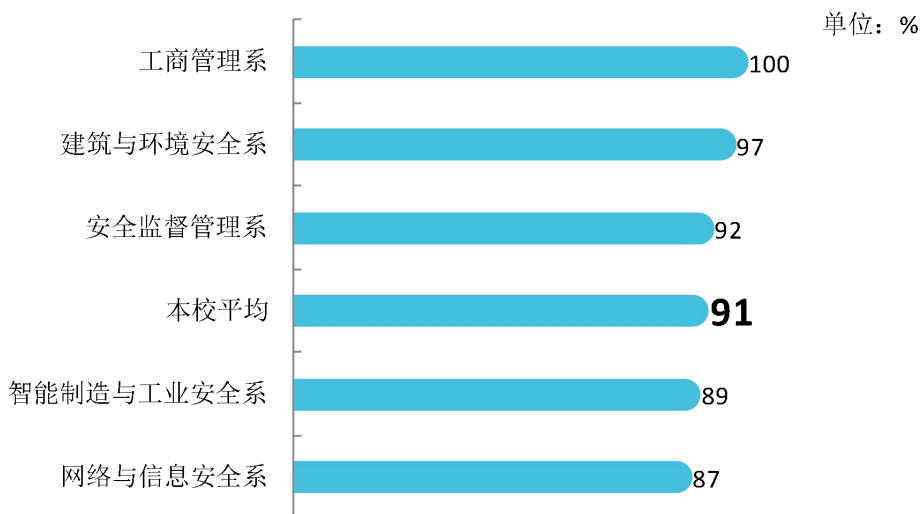


图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2020 届毕业生通过“实习/顶岗实习”获得第一份工作的比例（32%）相对较高，其后依次是本大学的招聘活动或发布的招聘信息、通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）、通过朋友和亲戚得到招聘信息等。

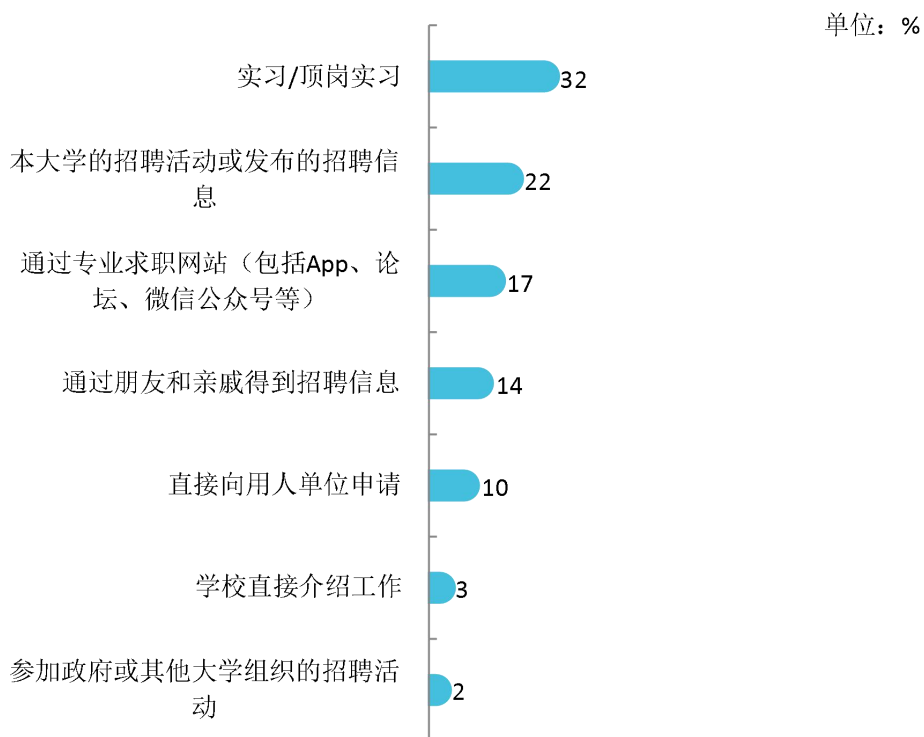


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业教学课程”（72%），其有效性（73%）相对较低；接受“创业实践活动”（37%）、“创业竞赛活动”（26%）的比例相对较低，其有效性（分别为 96%、92%）相对较高，开展成效较好，其参与度还可进一步关注。

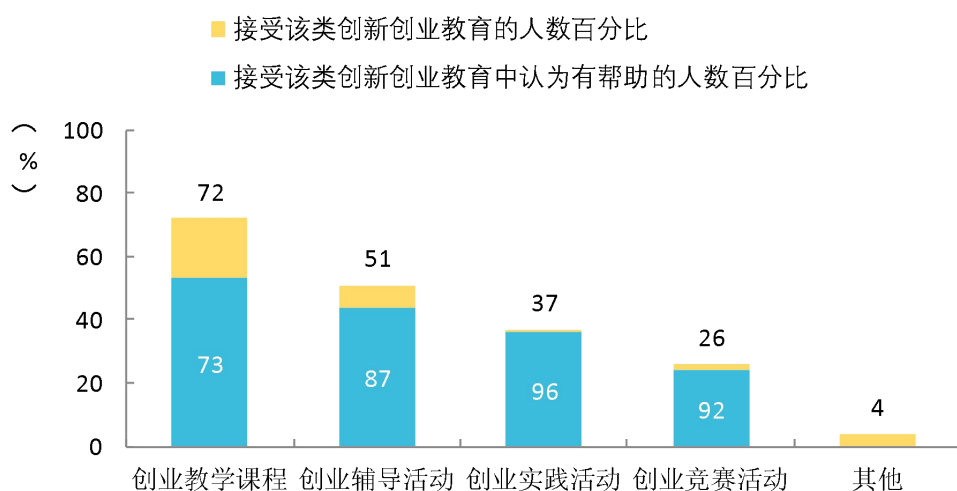


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



四 促进毕业生就业的政策措施

为深入贯彻落实习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的有关讲话精神和市教委、市就业指导中心有关文件要求，学院本着“兼顾全面，突出特色，狠抓重点”的工作原则，严格执行教育部就业工作“四不准”“三严禁”规定，认真落实“四到位”要求，不断提高政治站位，夯实理论基础，完善工作机制，拓展就业渠道，提升服务质量，确保就业真实。举全校之力，坚决打赢疫情防控期间就业工作攻坚战。根据要求，现将疫情防控期间就业工作总结如下：

（一）2020 届毕业生就业工作基本情况

2019 年 9 月以来，学院累计组织举办大型双选会 1 次，参与企业 150 余家，提供岗位数近 6000 个；举办专场招聘会 76 场，提供岗位 1500 余个。疫情防控期间，累计举办网络双选会 46 场，其中举办大型空中双选会 1 次，参会企业 99 家，提供岗位数 6200 余个；组织网络专场招聘会 45 场，参与企业 50 家，提供岗位 1000 余个。

（二）具体工作措施

（1）提高认识，落实工作责任

学院严格落实就业工作“一把手”工程，在学院就业工作领导小组的基础上，成立了学院疫情防控期间就业工作领导小组。学院党委书记、院长亲自牵头就业工作，靠前指挥，形成了“主要领导挂帅、分管领导具体负责、招生就业处统筹协调、相关职能部门配合、各系部是就业主体和实施单位”的就业工作格局，层层传导压力，压实责任。

学院就业指导中心及时转变就业管理服务理念，主动联系相关职能部门和教学系，建立疫情防控与就业工作联动机制，落实防控责任、优化工作流程、方便师生办事，做到守土有责、守土担责、守土尽责，确保就业工作不离线、不断线。

（2）齐抓共管，完善工作机制

实施了疫情防控期间就业工作三个“一对一”工程，一是工作领导一对一，学院院长领导一对一对接各系，直接领导各教学系就业工作；二是具体工作一对一，招就处按教学系设置就业工作人员，各系设置就业干事，一对一开展就业工作指导和服务；三是就业帮扶一对一，针对困难毕业生，特别是双困毕业生（家庭经济困难、就业困难）以及湖北籍毕业生，各教学系安排教师、辅导员进行一对一帮扶。通过三个“一对一”工程，力求让每一位学生顺利就业。

疫情期间，学院累计安排了 74 名帮扶指导老师有针对性地为困难毕业生提供职业生涯规划、职场形象、就业形势、就业政策、就业技巧、职业素质拓展等方面的指导，帮助他们了解自己、探究职场、关注就业形势、掌握就业政策、更新就业观念、调整就业期望、提升就业能力和整体素质，目前被帮扶学生大多数已顺利就业。

（3）持续投入，确保四个到位

一是就业工作机构到位，学院成立了就业工作领导小组，并设有就业指导中心，组织机构健全；二是人员到位，学院就业指导中心配备有专职就业工作人员 3 人，兼职工作人员 3 人，各教学系均配备有就业干事；三是场地到位，学院现有专用、公用就业工作场地 1230 m²（其中 2020 年新增专用就业工作场地 160 m²）；四是经费到位，2019 年，学院就业工作预算 30 余万元，超过学费总收入 1%。

（4）多措并举，强化就业服务

1.积极筹备，开展网络双选服务

学院成立了以院长为组长，副院长为副组长，招生就业处处长，各教学系书记为成员的疫情期间网络招聘活动领导小组，分批次，错峰地设置网络双选会会场，兼顾教育部“24365”校园招聘服务，重庆市“就在山城，圆梦青春”网络双选活动，学院空中双选会等大型招聘活动。并利用学院官网、就业网、微信公众号、QQ 群等媒体，持续推送教育部、重庆市、学院网络双选活动信息，针对性动员每一位未就业学生，确保活动宣传全覆盖。

疫情期间，学院联合智联招聘举办空中双选会，参会企业 99 家，提供就业岗位 6200 余个，我院及其他高校参与学生共计 409 人，投递简历 673 份。累计组织网络专场招聘会 45 场，参与企业 50 家，提供岗位 1000 余个。组织未就业学生且有就业意愿的学生参加重庆市“就在山城，圆梦青春”双选活动 362 人次，投递简历 160 人次，面试 22 人次，达成意向 4 人。

2.简化流程，加强线上就业服务

疫情期间，为方便师生办理就业手续，学院就业指导中心简化就业办理流程，开展线上就业指导和就业咨询服务，实行就业手续和就业材料审核不见面办理。

毕业生签约通过重庆高校毕业生就业工作二期平台进行网上签约，其他形式就业材料也全部通过就业信息网进行网上报送和审核。盖有鲜章的就业材料，通过照相等方式上交。毕业生办理就业手续及开具的相关证明材料，均采用“电话联络+邮寄”的方式进行。

3.加强沟通，强化就业指导服务

疫情防控期间，学院通过网络、微信等媒体，持续提供线上就业指导。毕业生对求职、签约等问题存在疑惑，或在就业、面试过程中出现恐慌、焦虑等情绪，均可通过咨询辅导员或在 2020 届毕业生就业工作群找到相关老师进行咨询。

特殊时期，学生就业指导及问题咨询实行首问责任制，在学生询问后，被咨询人员均按照要求及时解决并向学生反馈问题。各系就业干事、辅导员每周都通过电话、QQ 等方式掌握毕业生身体健康状况、所处环境、安全防护措施等情况，并重点关注在外在岗就业实习毕业生具体情况和思想动向，及时向其提供心理咨询和专业防护指导。学院就业指导中心不断加强与用人单位和毕业生的沟通联系，发挥好桥梁作用。通过种种措施，切实保障了毕业生的身心健康和

就业权益。

（三）问题和不足

（1）网络双选模式还需进一步探索

网络双选活动覆盖面广，参会企业质量参差不齐，加大了学生鉴别的难度。部分企业虽拥有合法合规的资质手续，但招聘信息存在如工资虚高、实际工作内容与宣传不符等夸大行为，现行机制又缺乏统一的监督管理机制及黑名单通报机制。刚入职又离职的现象时有发生，就业变动大，增加了学生的求职成本。

（2）学生就业能力还需进一步提高

个别学生文化基础较薄，综合素质较差，缺少竞争力，就业较困难。部分企业复工后劳动强度比较高，个别学生本身专业能力和就业能力欠缺，心理和生理均准备不足，导致离职现象屡有发生。

（3）学生就业指导仍需进一步加强

从就业指导中心和教学系了解的情况来看，部分学生在就业中仍存在问题：一是部分学生缺少吃苦精神，不愿吃苦吃亏，遇到困难退缩，导致频繁换工作；二是一些学生对自己期望过高，缺乏清醒认识，眼高手低，宁愿待业也不去就业。学院对这部分学生仍需进一步加强就业指导。

（四）下一步工作思路

一是持续跟踪学生就业情况，加强学生就业过程指导；二是进一步做好困难毕业生和湖北籍毕业生的就业帮扶，做到应就业尽就业；三是继续加强同用人单位对接和联系，为毕业生提供更多更优质的就业岗位；四是做好就业平台的数据报送及就业档案、材料的收集和整理。力求通过一系列的努力，初次就业率高于重庆市高职院校平均水平。

面对新冠疫情，2020 届毕业生就业工作形势更加复杂严峻，这对高校和学生本人而言均充满了挑战。特别是我院所处万州区受疫情影响较大，又距离主城较远，经济受影响较重，更加剧了学生的就业难度。但挑战也意味着机遇，很多企业复工后急需用工，降低了学历上的招聘标准，而专科学子技能扎实，动手能力强特点也逐渐被以往一些高高在上的企业所接纳。通过这次疫情，我们进一步摸清了企业的需求点，也找到了人才培养工作的重点，接下来，我们也将培养学生技术技能和强调工匠精神上狠下功夫。

同时，我们也很渴望相关部门能够对我们这类受疫情影响较大的库区高校加大关注力度，多进行岗位输送、政策扶持等针对性措施。在接下来的工作中，我们仍会一如既往地稳步推进就业工作，不断夯实基础，完善机制，拓展渠道，加强就业指导和服务。真正把总书记的讲话精神和市教委、市就业指导中心的要求落到实处。



就业

相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标，离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

从本校数据来看，本校 2020 届毕业生的月收入为 4064 元，智能制造与工业安全系、建筑与环境安全系的月收入（分别为 4546 元、4237 元）较高；毕业生从事与专业相关工作的比例为 59%，建筑与环境安全系的工作与专业相关度较高（80%）；大多数（79%）毕业生对目前就业现状较为满意，其中安全监督管理系的就业满意度为 84%，高于本校平均水平（79%）；毕业生认为目前工作符合自己的职业期待的比例为 45%；此外，毕业生的离职率为 43%。总体来看，本校毕业生的就业质量向好。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

月收入是毕业生市场竞争力的客观反映，本校 2020 届毕业生的月收入为 4064 元。

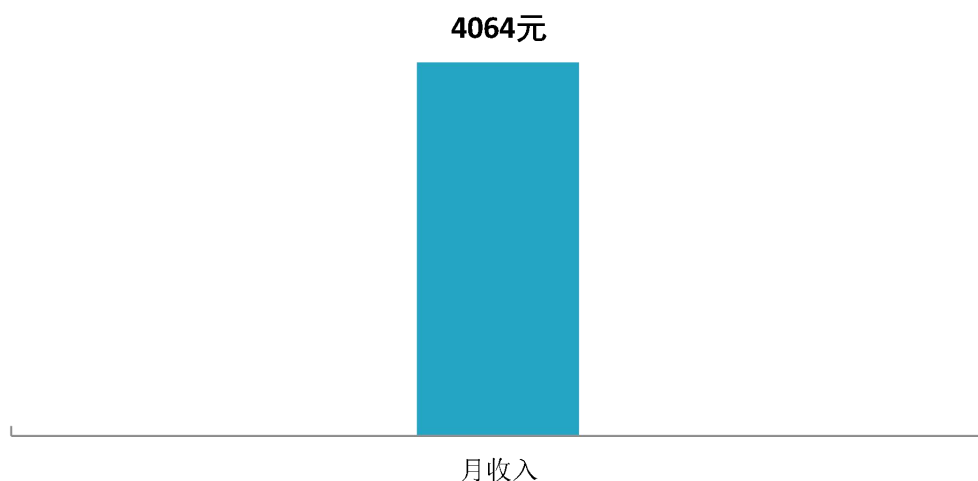


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2020 届毕业生月收入较高的院系是智能制造与工业安全系（4546 元）、建筑与环境安全系（4237 元），月收入较低的院系是工商管理系（3505 元）。

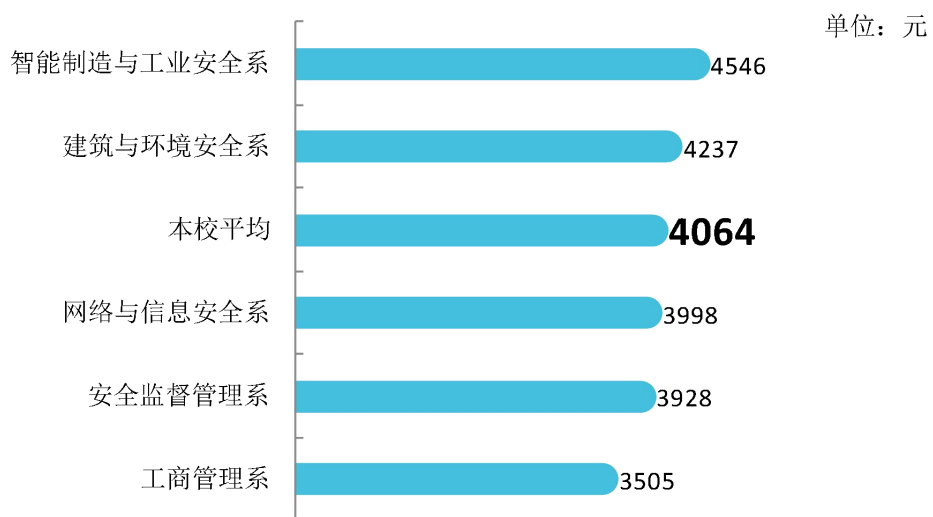


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生月收入较高的专业是新能源汽车技术（5235 元）、机电一体化技术（4770 元）、建筑工程技术（二年制）（4760 元），月收入较低的专业是食品营养与检测（3289 元）、会计信息管理（3350 元）、食品质量与安全（3360 元）。

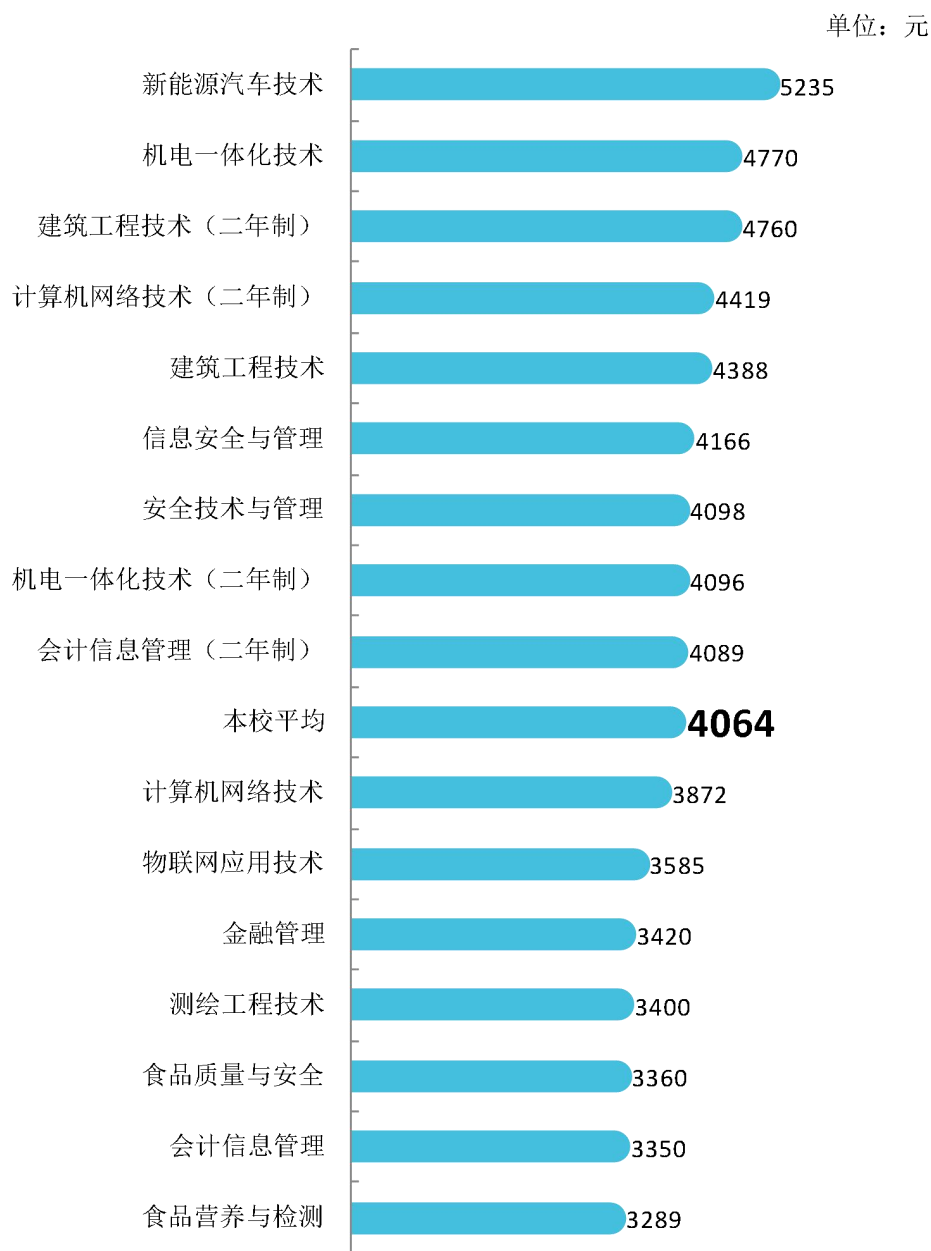


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”的情况

本校 2020 届毕业生中，有 36% 的人全部享受“五险一金”，有 35% 的人部分享受“五险一金”，有 17% 的人没有享受“五险一金”。

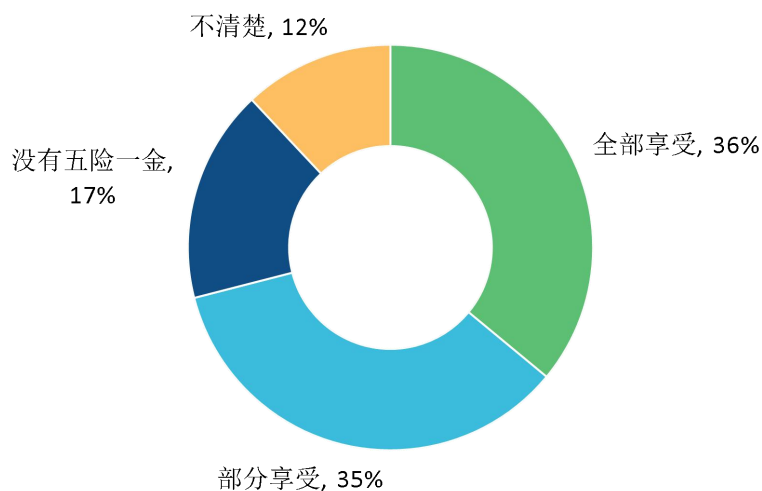


图 3-4 毕业生享受“五险一金”的情况

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系/专业享受“五险一金”的情况

本校 2020 届各院系毕业生享受“五险一金”的情况如下图所示。全部享受“五险一金”的比例较高的院系是智能制造与工业安全系（51%），全部享受“五险一金”的比例较低的院系是工商管理系（23%）。

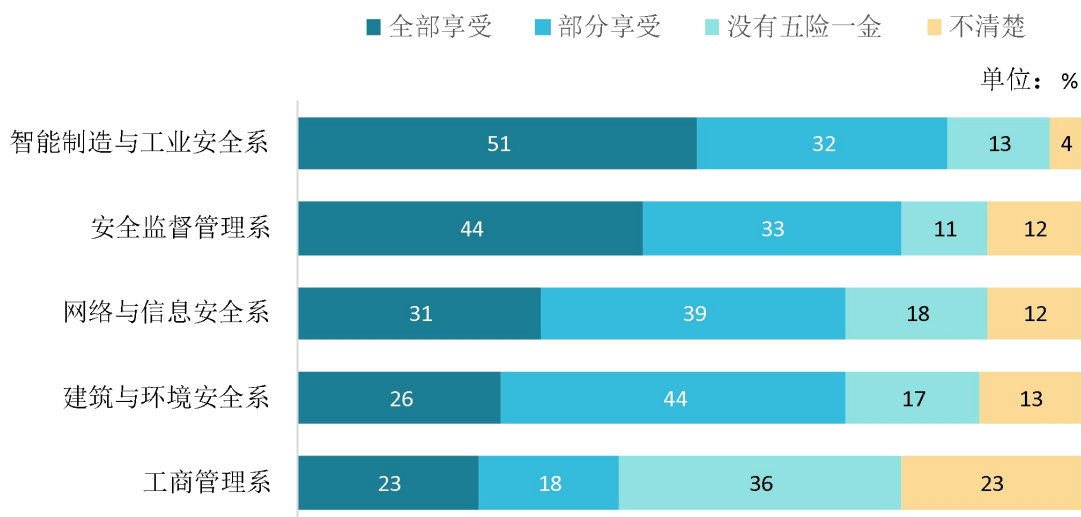


图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”的情况

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各专业毕业生享受“五险一金”的情况如下图所示。全部享受“五险一金”的比例较高的专业是机电一体化技术（64%），全部享受“五险一金”的比例较低的专业是物联网应用技术（7%）、信息安全与管理（14%）。

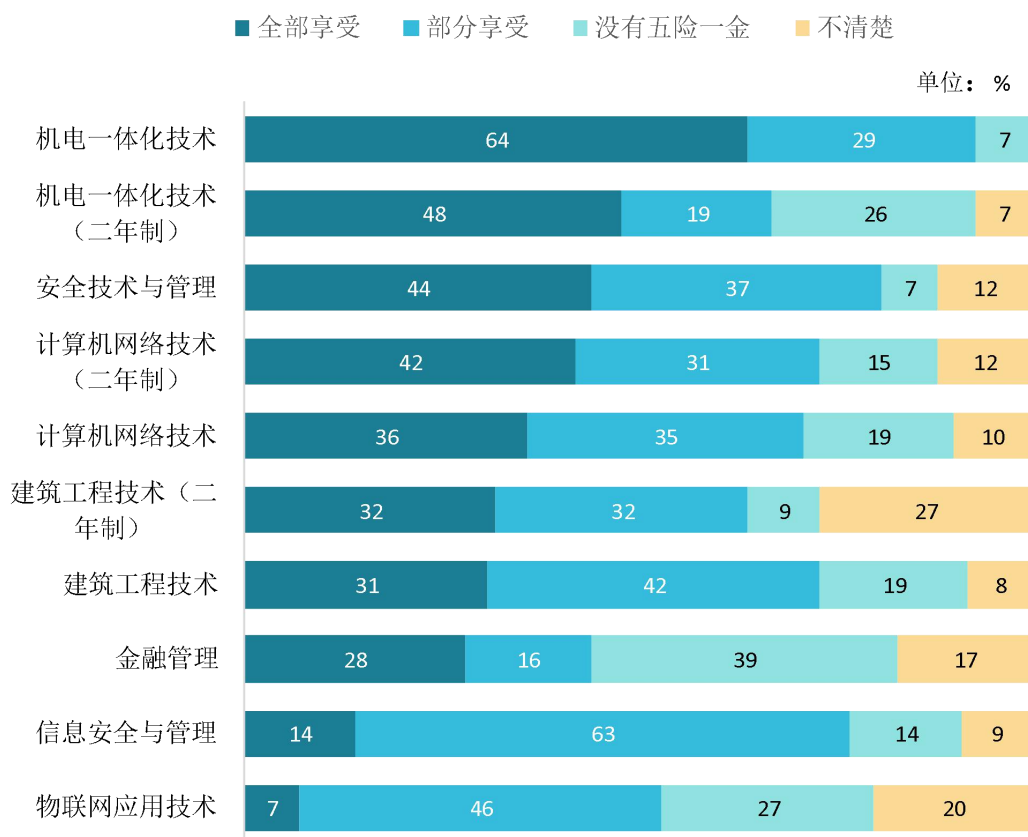


图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”的情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 59%。

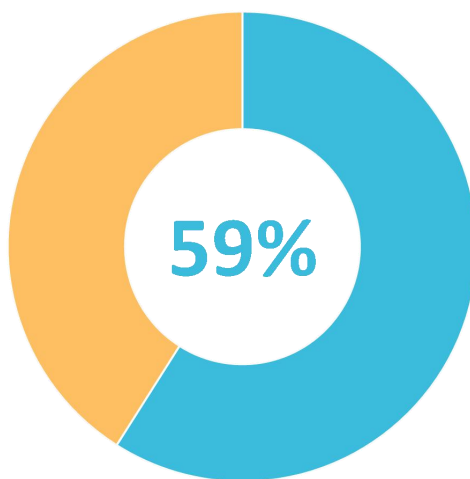


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是建筑与环境安全系（80%）；工作与专业相关度较低的院系是工商管理系（34%），该院系毕业生工作与专业不相关的主要原因是达不到专业相关工作的要求（33%）、迫于现实先就业再择业（32%）。学校需进一步关注毕业生的能力培养情况，此外可加强校企合作，为毕业生提供更多就业选择。

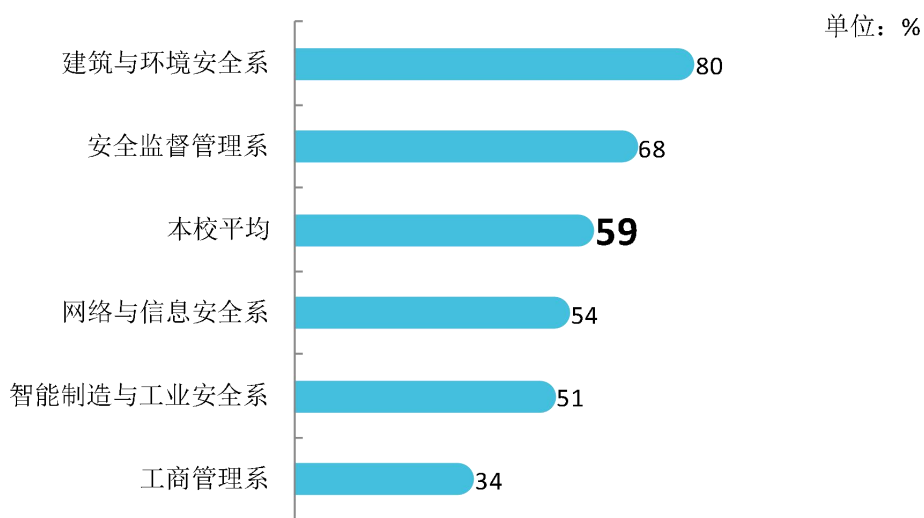


图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是建筑工程技术（93%）；工作与专业相关度较低的专业是会计信息管理（二年制）（35%）、金融管理（36%）。

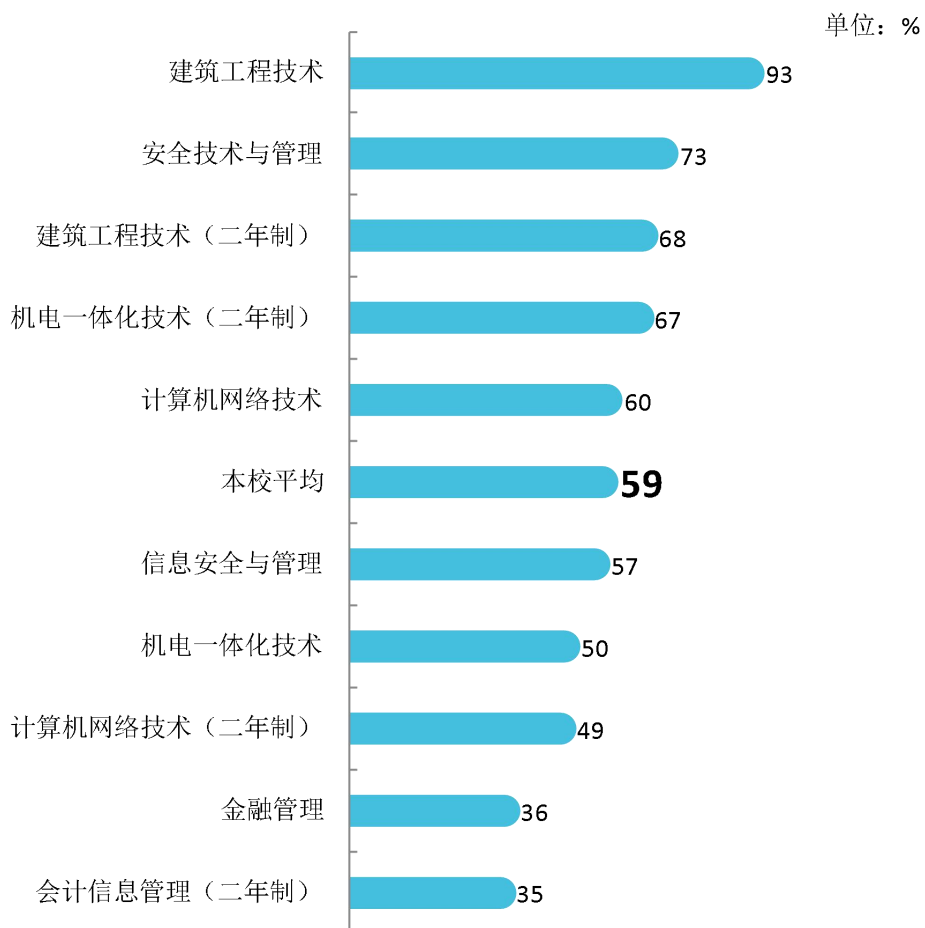


图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。本校 2020 届毕业生的就业满意度为 79%，近八成毕业生对目前就业现状感到满意。

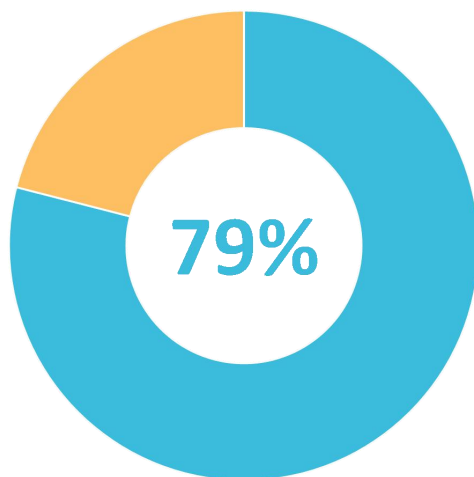


图 3-10 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

本校 2020 届安全监督管理系、建筑与环境安全系、工商管理系、智能制造与工业安全系、网络与信息安全系毕业生的就业满意度分别为 84%、78%、78%、78%、76%。

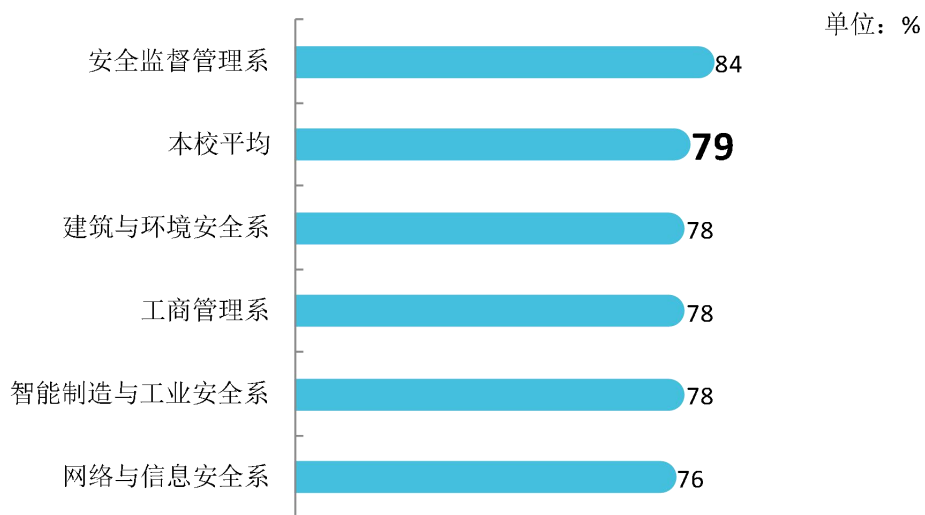


图 3-11 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的专业是安全技术与管理（87%）、机电一体化技术（87%）、计算机网络技术（二年制）（86%），就业满意度较低的专业是计算机网络技术（67%）。

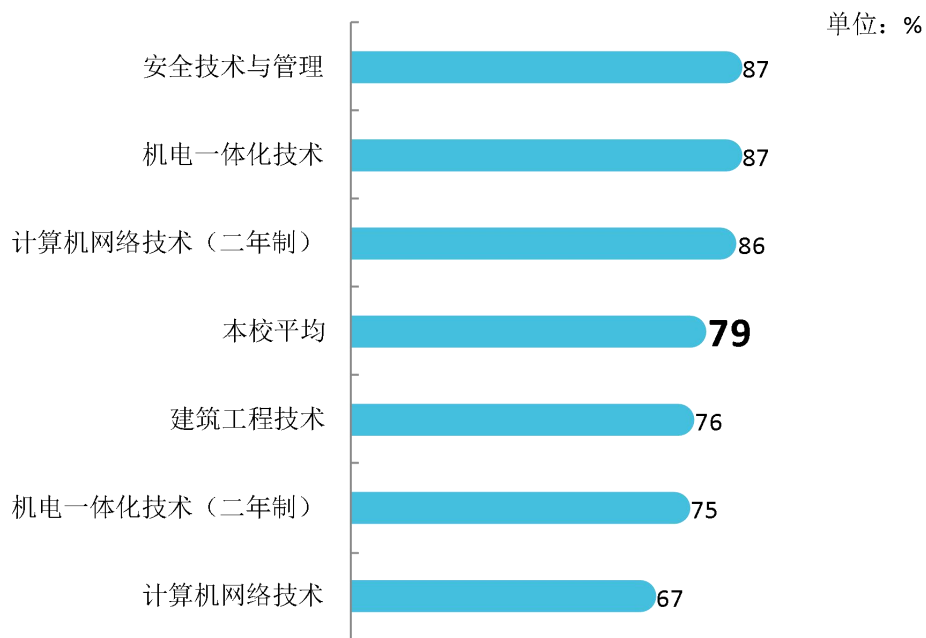


图 3-12 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 45%。

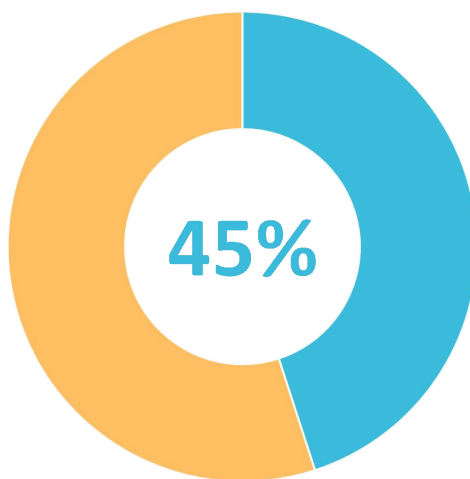


图 3-13 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2020 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是计算机网络技术（二年制）（61%）；职业期待吻合度较低的专业是机电一体化技术（38%），该专业毕业生认为工作不符合期待的主要原因是符合我的职业发展规划（40%）。

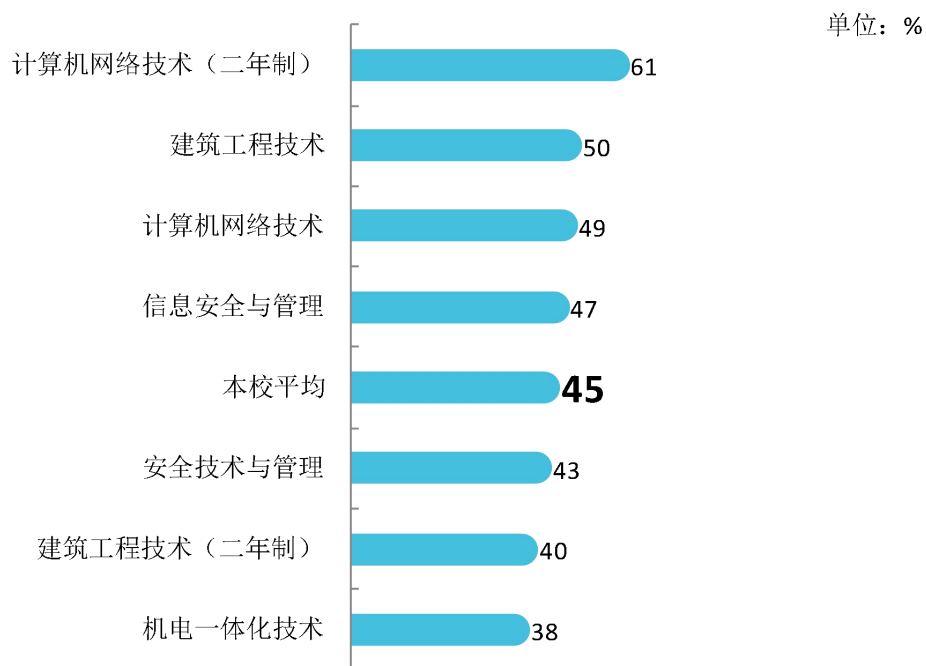


图 3-14 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2020 届毕业生的离职率为 43%。

单位：%

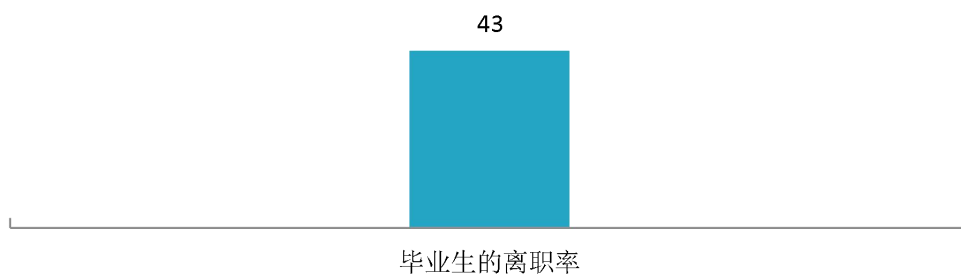


图 3-15 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

本校 2020 届毕业生离职率较低的院系是安全监督管理系（28%），离职率较高的院系是工商管理系（60%）、智能制造与工业安全系（59%）。

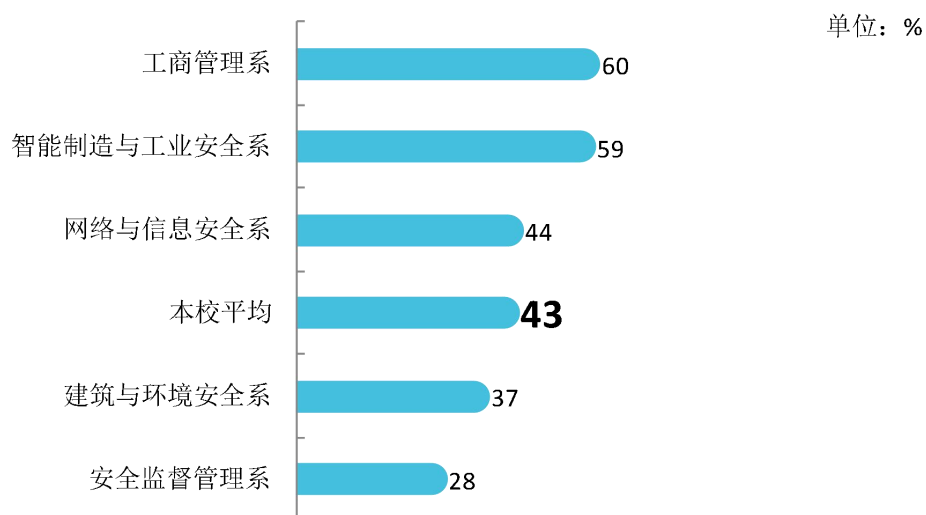


图 3-16 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生离职率较低的专业是安全技术与管理（23%）、建筑工程技术（二年制）（27%）；离职率较高的专业是机电一体化技术（二年制）（74%）、信息安全与管理（67%），这两个专业毕业生离职的主要原因均是认为薪资福利偏低和个人发展空间不够。

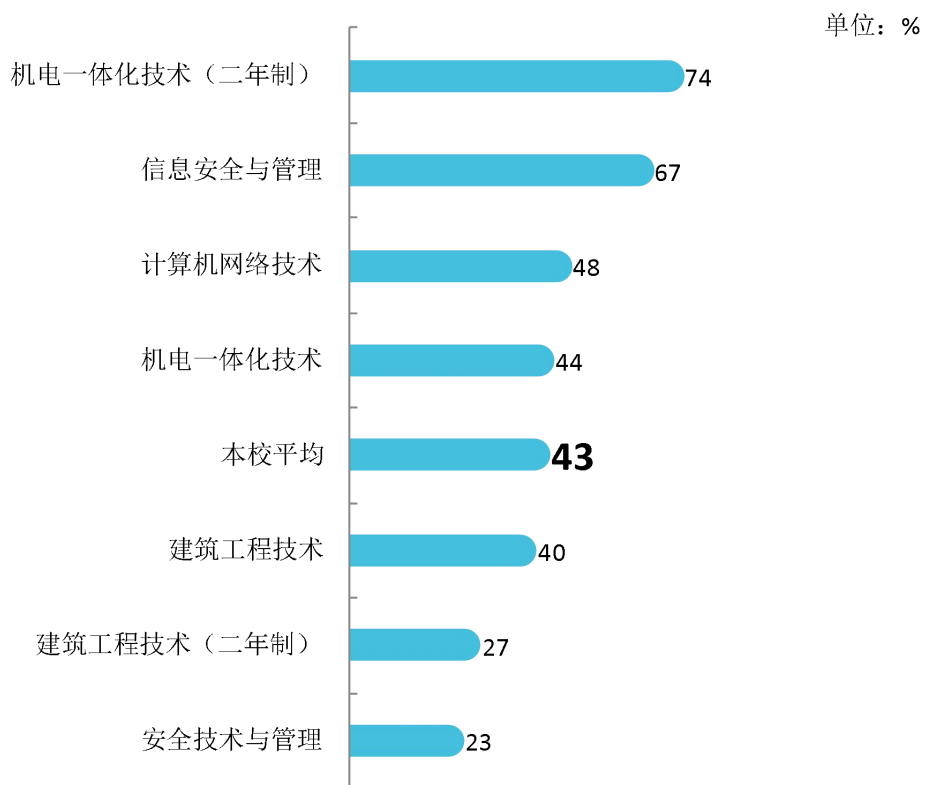


图 3-17 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 40%在薪资或职位上有过提升，本校毕业生的职业发展情况较好。

单位：%

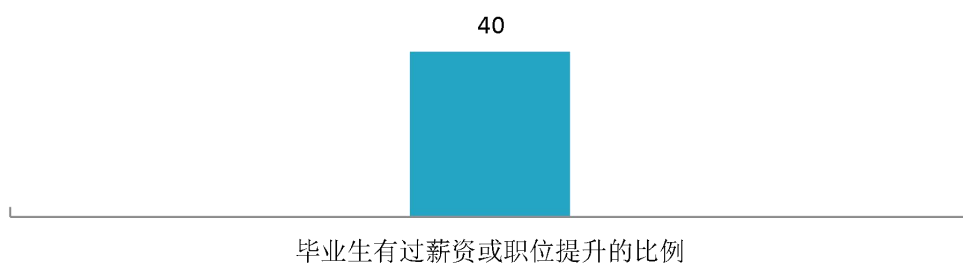


图 3-18 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的院系是安全监督管理系、建筑与环境安全系（均为 45%），有过薪资或职位提升比例较低的院系是智能制造与工业安全系（33%）。

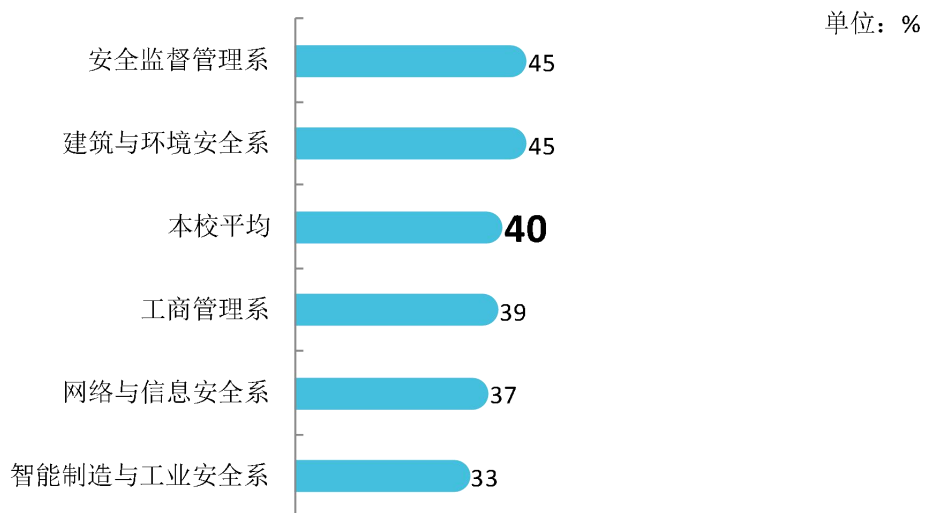


图 3-19 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是建筑工程技术（50%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是机电一体化技术（二年制）（20%）。

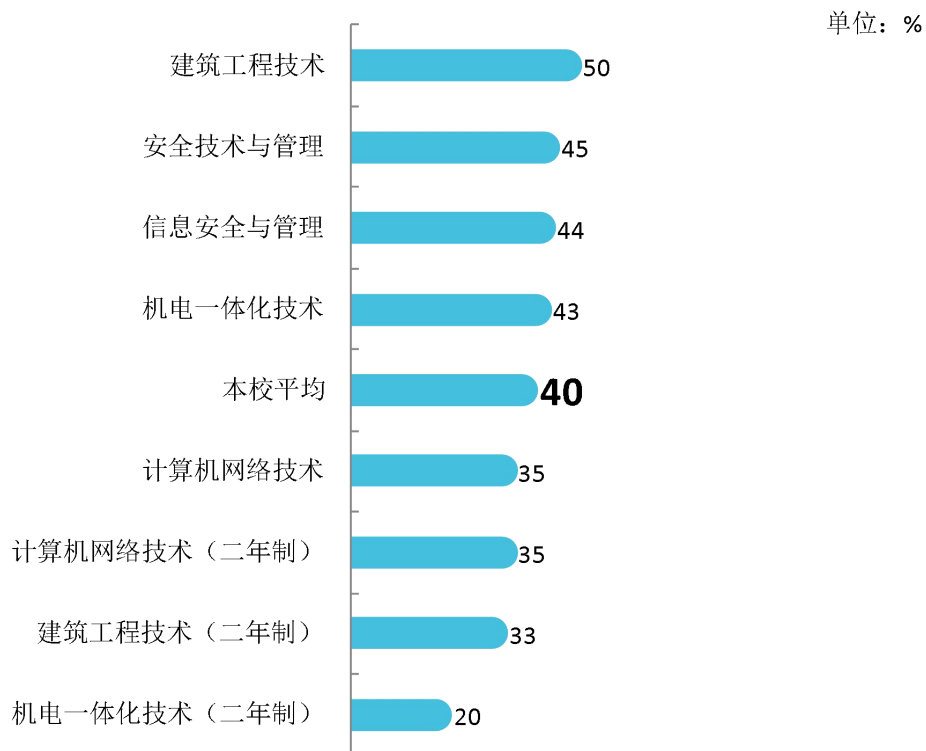


图 3-20 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 20%。

单位：%

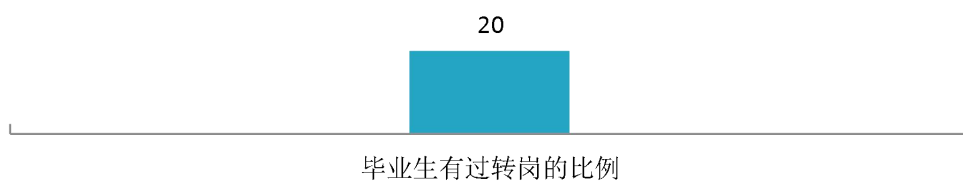


图 3-21 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在有过转岗比例较高的院系是智能制造与工业安全系（38%），有过转岗比例较低的院系是工商管理系（11%）、建筑与环境安全系（12%）。

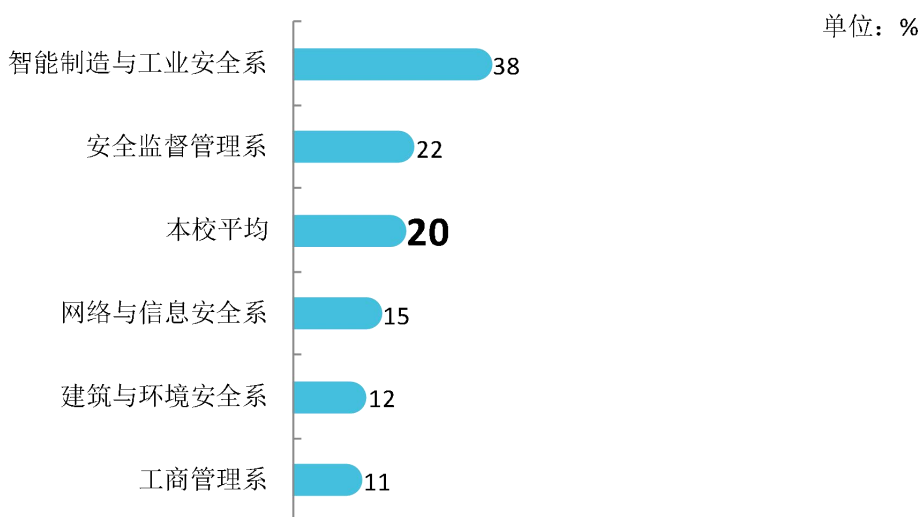


图 3-22 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在有过转岗比例较高的专业是机电一体化技术（43%），有过转岗比例较低的专业是建筑工程技术（10%）、计算机网络技术（10%）、计算机网络技术（二年制）（12%）、建筑工程技术（二年制）（13%）。

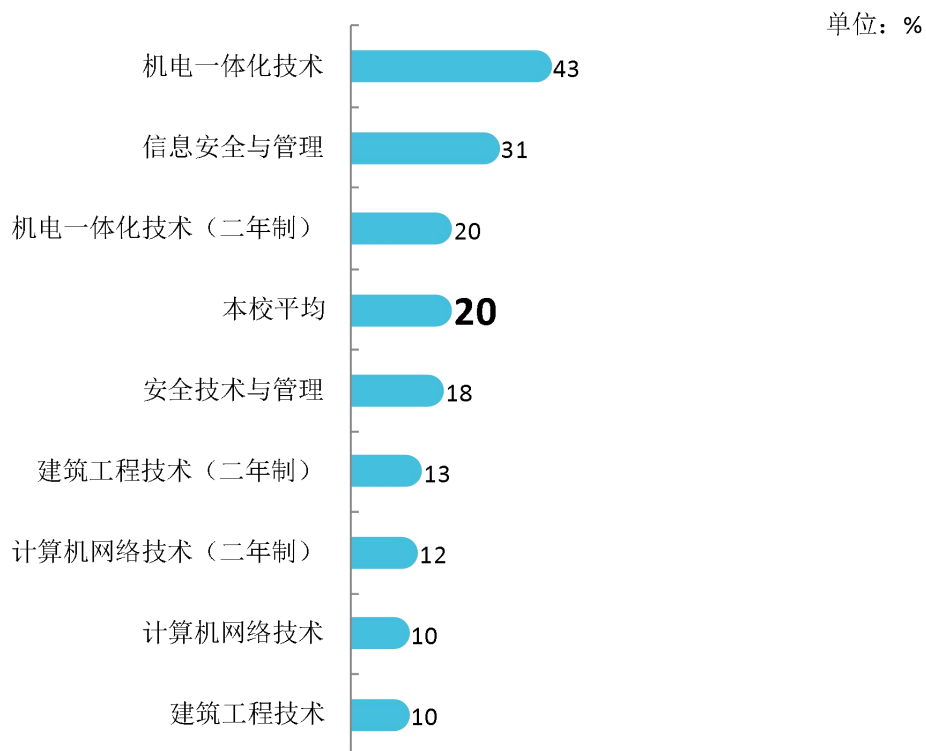


图 3-23 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

2020 年由于受疫情等因素影响，毕业生的就业落实面临了较大的压力。本校 2020 届毕业生中有近六成认为疫情对自己的求职就业产生了较大影响，其影响主要体现在招聘岗位减少导致就业难度加大（76%）以及求职、实习、面试等进程的延缓（66%）。但与此同时，随着国家对疫情的有效控制，社会经济发展得到稳步恢复，且国家和地方出台了一系列关于促进高校毕业生就业的举措，这为毕业生的就业落实与发展奠定了良好基础。

1. 本校毕业生就业率提升，升学对毕业生的分流扩大。

本校 2020 届毕业生的就业率为 93.3%，比 2019 届（89.7%）高 3.6 个百分点，近三届毕业生的就业率整体呈上升趋势。与此同时，2020 年 2 月教育部出台专升本扩招政策，预计扩招 32.2 万。高技能高技术人才将是未来的突破口，而专升本扩招就是职业教育的另一种体现，是社会需求的必然体现。在此背景下，升学对毕业生的分流扩大。本校 2020 届毕业生选择毕业后读本科的比例（8.5%）较高，较上届（1.6%）明显上升。升学在拓展毕业生分流渠道、缓解就业落实压力的同时，也为毕业生今后更高质量地就业与发展奠定了基础。

2. 积极服务于长江经济带、西部地区，服务地方是主旋律，同时市外就业机会增加。

本校毕业生积极服务国家重点战略地区。数据显示，本校 2018 届~2020 届分别有 90.0%、88.7%、84.7%的毕业生在长江经济带就业，毕业生在西部地区就业的比例也均接近八成。与此同时，本地市场是毕业生就业的主战场，本校近三届毕业生留在重庆市内就业的比例均在六成左右，2020 届为 56.9%。毕业生服务地方经济、产业发展是主旋律，这为地方发展提供了有力的人才支撑，符合学院立足区域经济社会安全发展的需要。随着经济的复苏以及学校与地方相关产业的深入对接与合作，未来毕业生在市内仍将拥有较为丰富的就业机会和选择。

与此同时，随着区域间协同发展的不断推进，毕业生在市外的就业机会也不断增加。本校 2020 届毕业生在四川、广东就业的比例分别为 11.9%、7.8%，均较 2019 届（分别为 10.8%、4.2%）有所上升，这也为毕业生的就业与发展提供了更多选择。

3. 建筑业、电子电气设备制造业为毕业生的主要就业选择，体现安全类专业就业行业特色。

建筑业作为国民经济的支柱产业，对本校毕业生的吸纳能力较强。本校近三届毕业生从事建筑工程职业、服务建筑行业领域的比例均较高且整体均有所上升。同时，本届毕业生从事工

业安全与质量职业、服务于电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、信息传输/软件和信息技术服务业的比例也较高。为推动重庆制造业的快速发展与建筑业的转型升级，目前正在大力引进人才和技术，实现开放发展，这也为毕业生就业提供了更多就业选择。

4. 毕业生就业质量基本保持稳定或有所提升。

本校近三届毕业生的月收入（分别为 3856 元、4014 元、4064 元）整体呈上升趋势，毕业生的市场价值有所体现。此外，本校近三届毕业生从事专业相关工作的比例持续上升，毕业生培养目标达成情况较好。另外，本校近三届毕业生的就业满意度整体有所上升，毕业生自身就业感受较好；就业稳定性方面，毕业生的离职率有所下降，就业稳定性有所增强。整体来看，毕业生的就业质量较好，为中长期发展奠定基础。

二 就业率变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业率为 93.3%，比 2019 届（89.7%）高 3.6 个百分点，近三届毕业生的就业率整体呈上升趋势，毕业生就业落实情况较好。

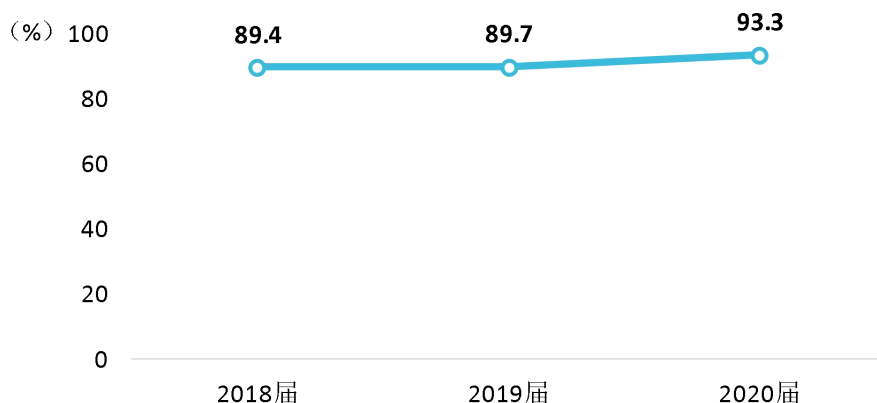


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，除智能制造与工业安全系外，本校 2020 届其他各院系毕业生的就业率均较 2019 届有所上升；本届智能制造与工业安全系毕业生的就业率较低，且与上届相比有所下降，该院系有 6.0%在继续寻找工作，有 6.9%有其他打算，均高于本校平均较多，需进一步关注。

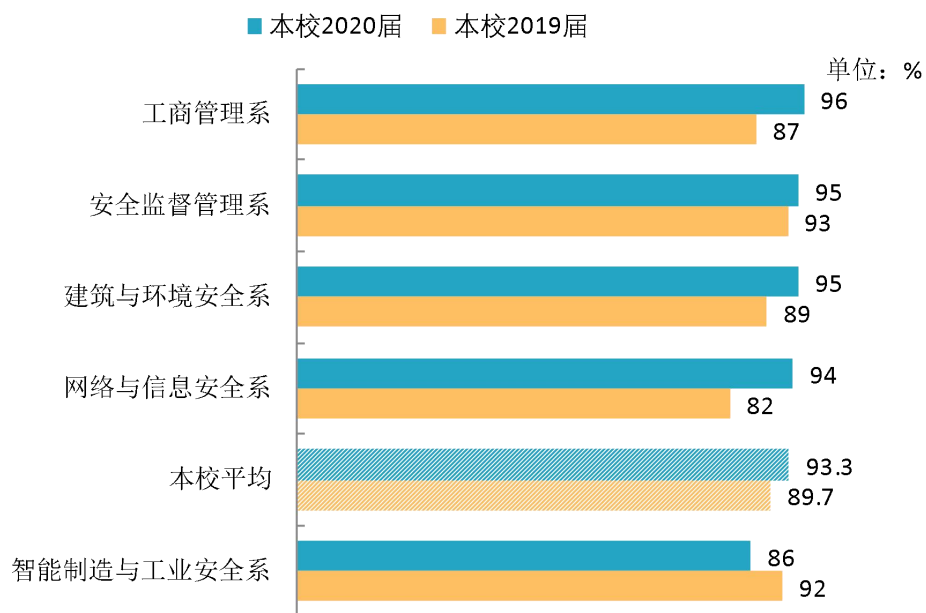


图 4-2 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

整体来看，本校 2020 届大多数专业毕业生的就业率均较上届有所上升，其中，上升较多的专业是计算机网络技术（二年制）（95%）、会计信息管理（二年制）（100%）。

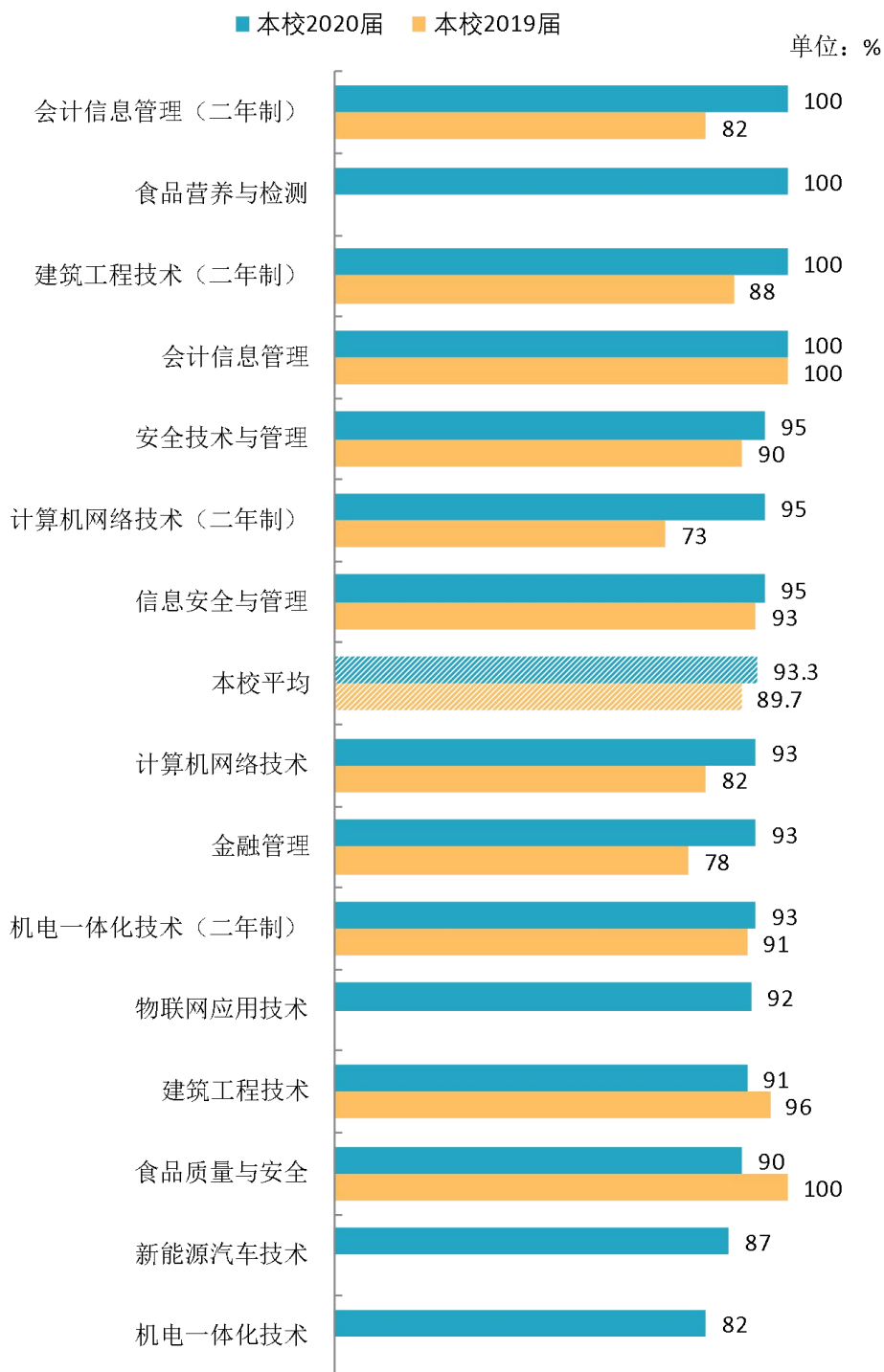


图 4-3 各专业毕业生的就业率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本届毕业生毕业后依然以“受雇全职工作”为主（73.5%），较上届（82.9%）有所下降；其次是“正在读本科”（8.5%），较上届（1.6%）明显上升，毕业生升学意愿显著增强。

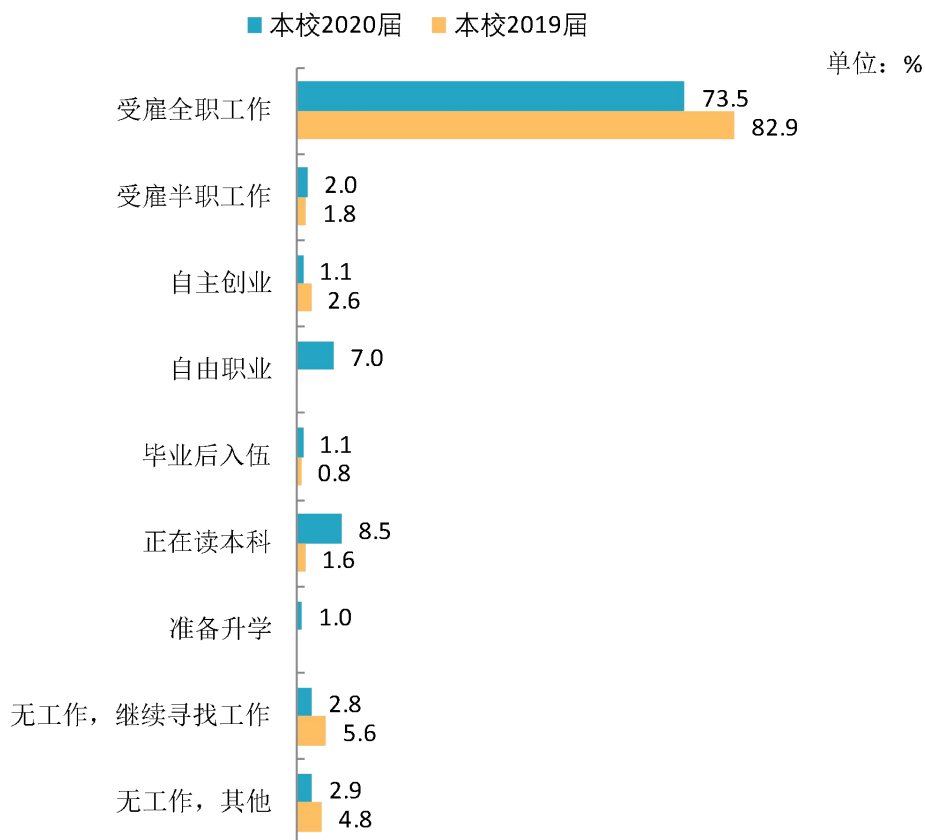


图 4-4 毕业去向分布

注 1：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%

注 2：自由职业、准备升学均为本届新增指标，故往届无数据。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（17.8%）、工业安全与质量（10.3%）、计算机与数据处理（8.6%）。本校近三届毕业生从事“计算机与数据处理”职业类的比例整体上升较多。

表 4-1 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
建筑工程	16.0	18.9	17.8
工业安全与质量	9.6	20.2	10.3
计算机与数据处理	2.4	1.6	8.6
电气/电子(不包括计算机)	6.1	4.2	6.6
行政/后勤	8.3	6.2	6.0
销售	6.7	6.5	6.0

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（27.6%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（10.4%）、信息传输/软件和信息技术服务业（9.5%）。本校近三届毕业生就业于“电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）”、“信息传输、软件和信息技术服务业”行业类的比例整体呈上升趋势。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
建筑业	24.7	35.2	27.6
电子电气设备制造业 (含计算机、通信、家电等)	8.6	4.7	10.4
信息传输、软件和信息技术服务业	3.9	4.4	9.5
教育业	5.6	3.0	5.0
各类专业设计与咨询服务业	5.6	1.7	4.7

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(66%)，比本校 2019 届(62%)高 4 个百分点；毕业生主要就业于 300 人以上规模的大中型用人单位（54%），与本校 2019 届（53%）基本持平，本校毕业积极助力大中型民营企业发展。

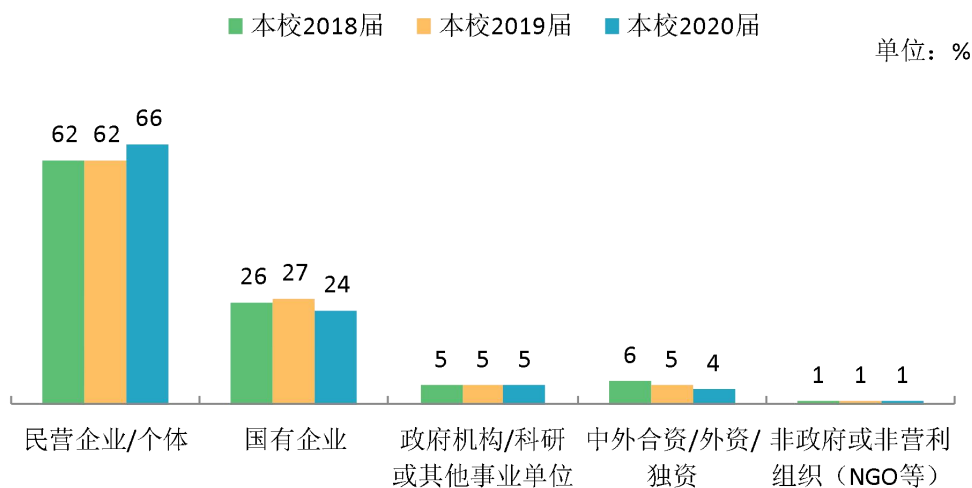


图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

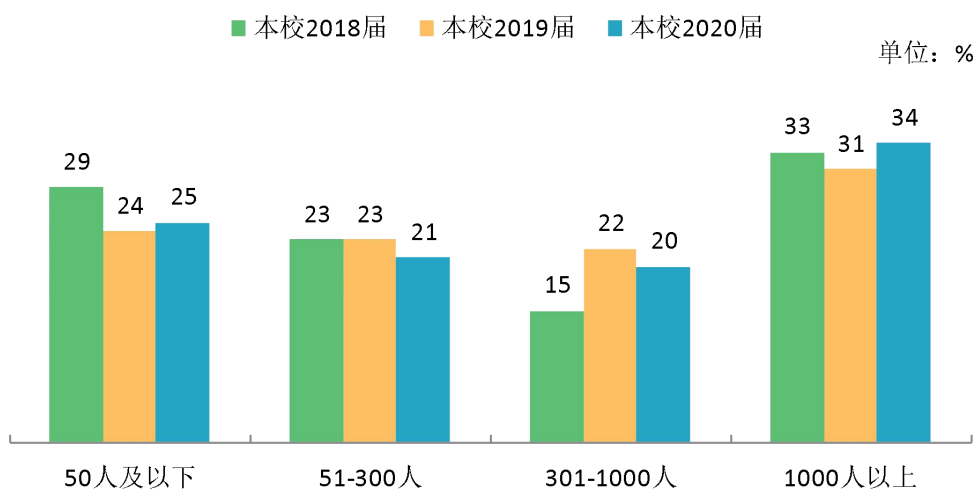


图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2020 届分别有 90.0%、88.7%、84.7%的毕业生在长江经济带就业，此外毕业生在西部地区就业的比例也均接近八成，本校毕业生积极服务于长江经济带、西部地区的经济发展。就业城市方面：近三届毕业生在重庆就业的比例（分别为 65.4%、59.3%、56.9%）均在六成左右，此外本届在成都（8.7%）、上海（5.3%）等地就业的比例也较高。此外，本校 2020 届毕业生在四川、广东就业的比例分别为 11.9%、7.8%，均较 2019 届（分别为 10.8%、4.2%）有所上升。

表 4-3 毕业生就业区域分布

就业区域	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
长江经济带	90.0	88.7	84.7
西部地区	78.8	76.4	74.8
重庆市	65.4	59.3	56.9

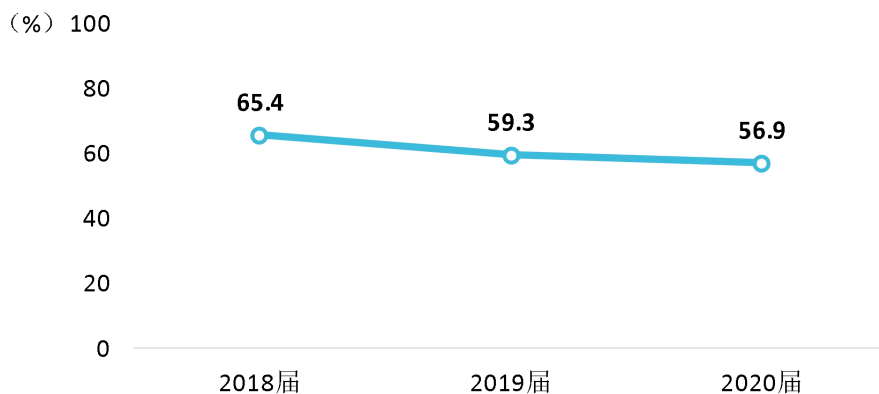


图 4-7 毕业生在重庆就业的变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-4 毕业生主要就业省份的变化趋势

省份名称	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
重庆	65.4	59.3	56.9
四川	8.8	10.8	11.9
广东	6.8	4.2	7.8
上海	4.9	7.2	5.3

表 4-5 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)
重庆	65.4	59.3	56.9
成都	7.1	8.7	8.7
上海	4.9	7.2	5.3
深圳	4.1	0.6	2.3
北京	0.2	1.5	1.6
东莞	0.2	0.9	1.6

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

薪资水平是毕业生就业质量的直观体现，可以反映出本校毕业生在就业市场上的竞争力水平。本校 2020 届毕业生的月收入为 4064 元，与 2019 届（4014 元）基本持平，近三届毕业生的月收入整体呈上升趋势。

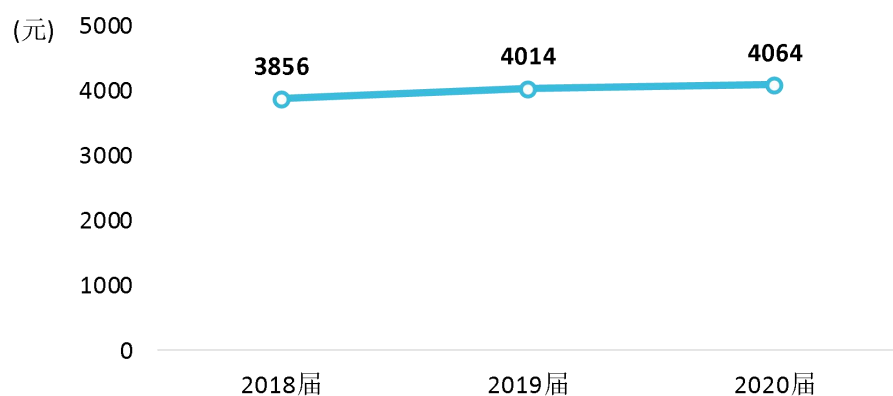


图 4-8 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比，本校 2020 届月收入上升较多的院系是建筑与环境安全系（4237 元）、网络与信息安全系（3998 元）。

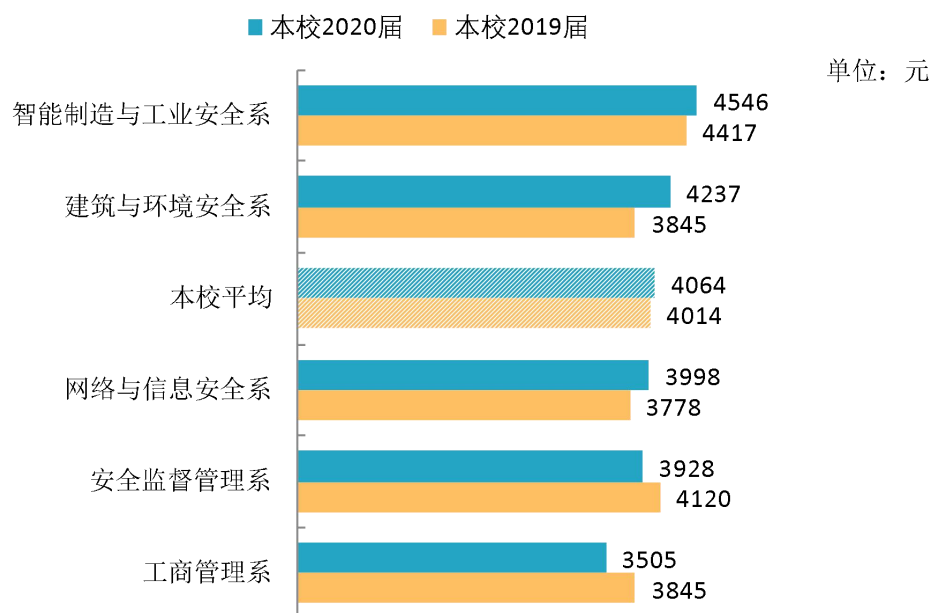


图 4-9 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比,本校 2020 届月收入上升较多的专业是建筑工程技术(二年制)(4760 元)、会计信息管理(二年制)(4089 元)、信息安全与管理(4166 元)、计算机网络技术(二年制)(4419 元)。

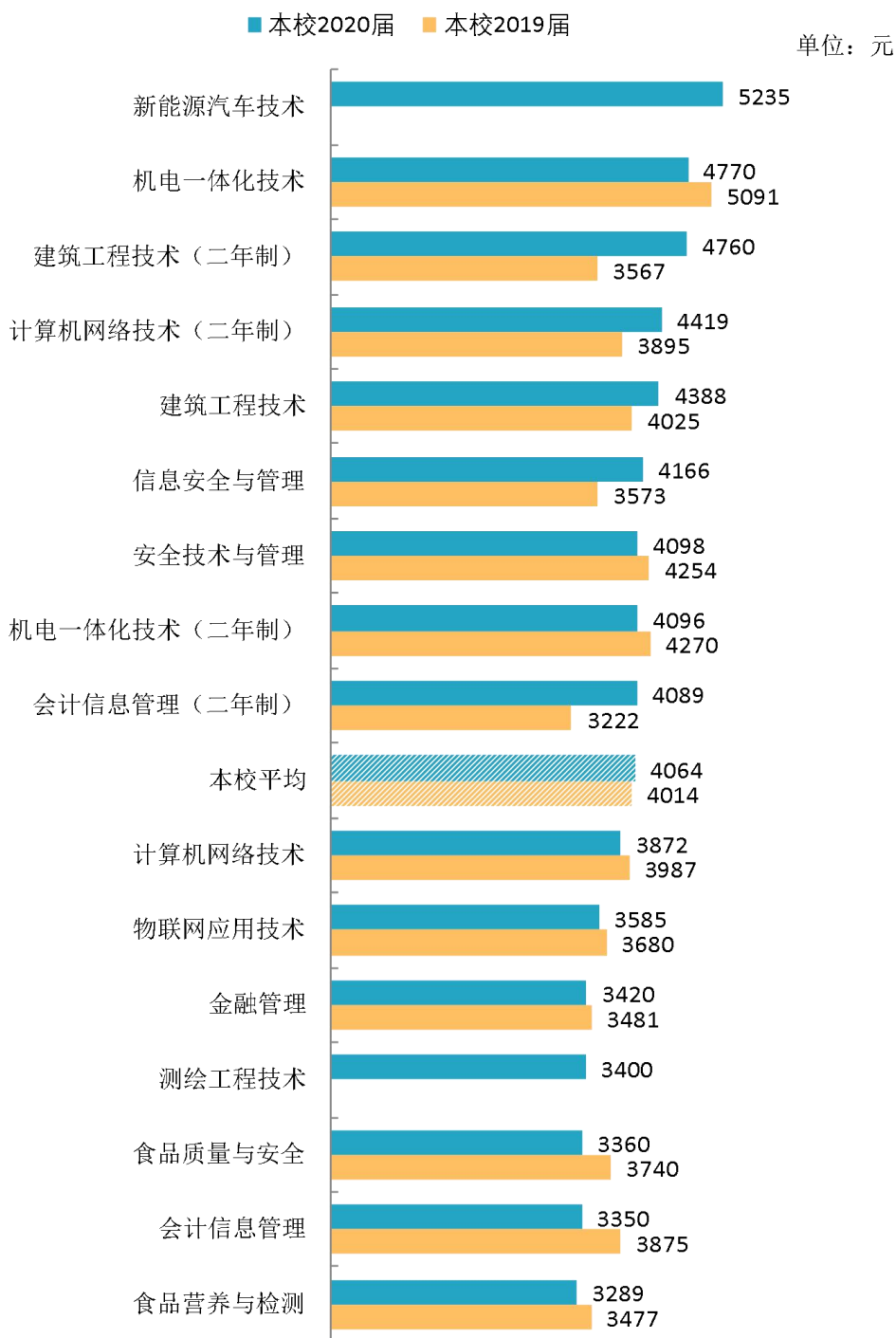


图 4-10 各专业毕业生的月收入

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

从事工作与所学专业相关的比例，是分析本校培养的毕业生“学有所用”的情况，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 59%，比 2019 届（55%）高 4 个百分点，近三届毕业生的工作与专业相关度呈上升趋势，可见越来越多的毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。

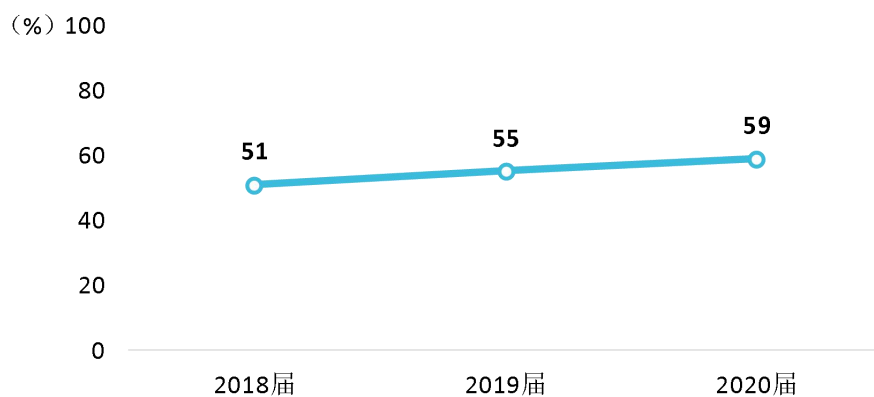


图 4-11 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比，本校 2020 届多个院系毕业生的工作与专业相关度均有所提高。其中网络与信息安全系（54%）、智能制造与工业安全系（51%）的相关度较上届上升较多，工商管理系近两届毕业生的工作与专业相关度持续较低且有所下降，毕业生选择专业不相关工作的主要原因是达不到专业相关工作的要求（33%）、迫于现实先就业再择业（32%）。院系需进一步关注毕业生的能力培养情况，此外学校可加强校企合作，为毕业生提供更多就业选择。

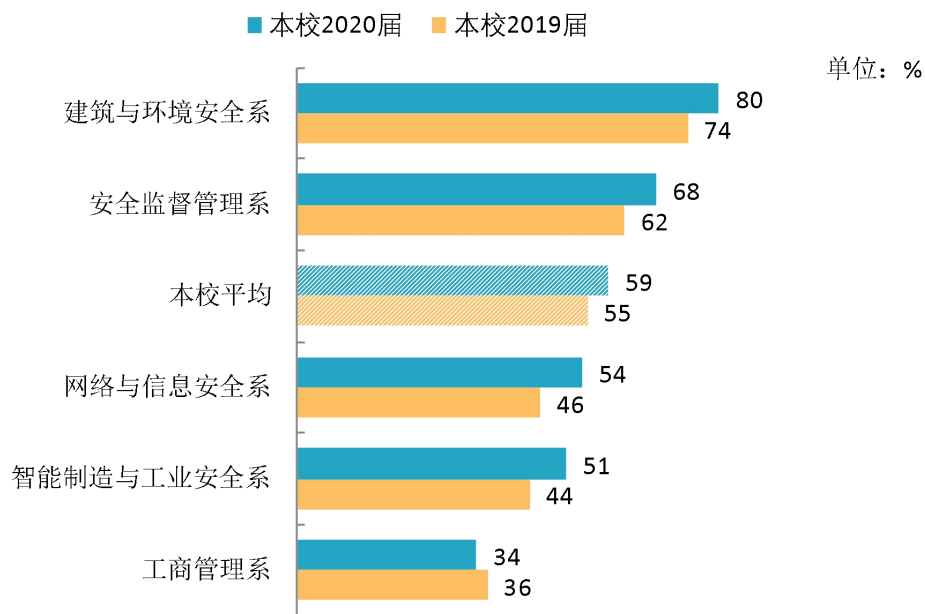


图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比，本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度上升较多的专业是信息安全与管理（57%）、机电一体化技术（二年制）（67%）、建筑工程技术（93%）。

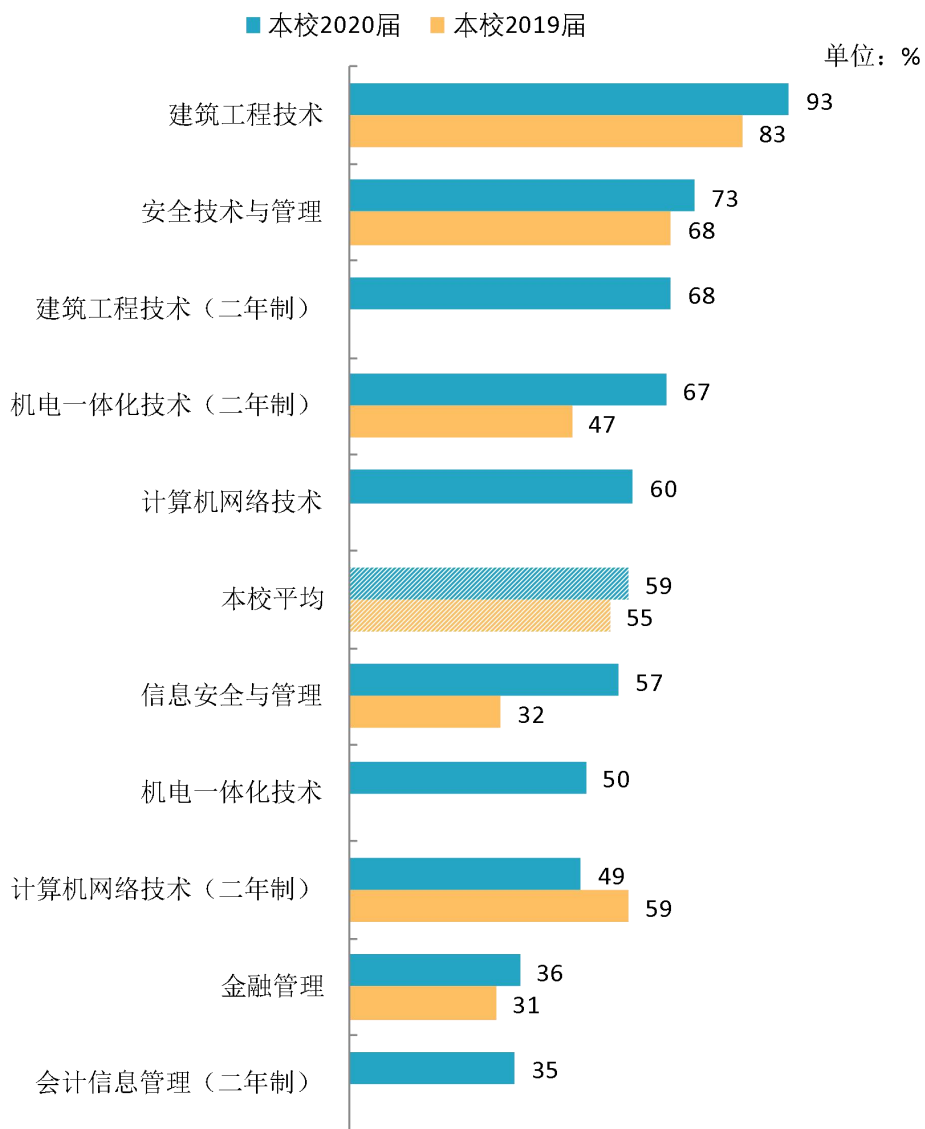


图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。本校 2020 届毕业生的就业满意度为 79%，比 2019 届（73%）高 6 个百分点，且近三届毕业生的就业满意度整体呈上升趋势，毕业生就业感受向好。

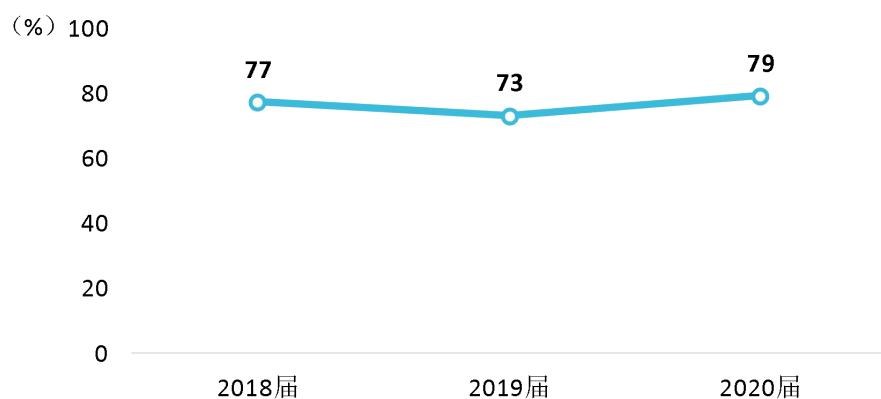


图 4-14 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比，本校 2020 届毕业生就业满意度上升较多的院系是建筑与环境安全系、工商管理系（均为 78%）。

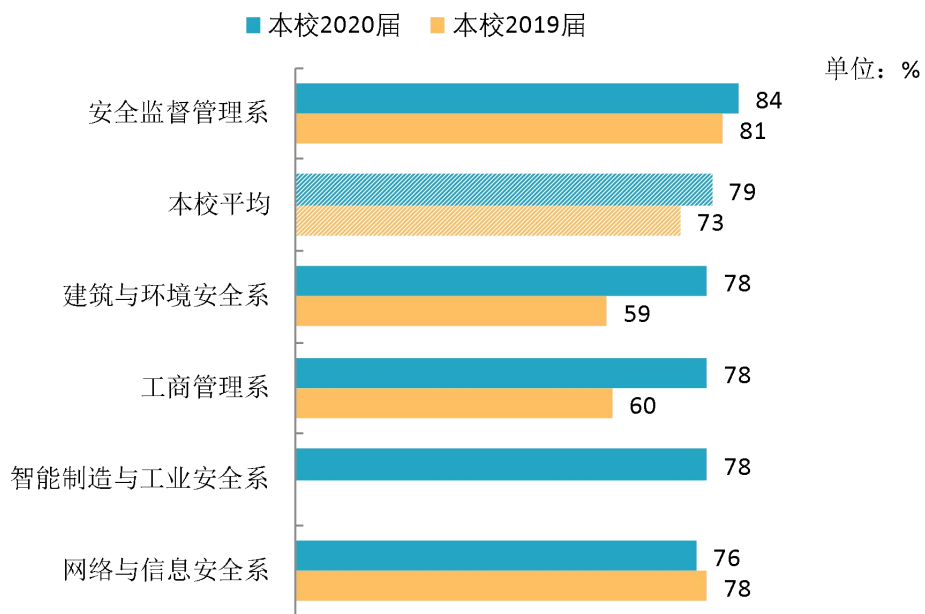


图 4-15 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比,本校 2020 届毕业生就业满意度上升较多的专业是建筑工程技术(76%)、安全技术与管理(87%)。需要注意的是,计算机网络技术专业的就业满意度(67%)较低,该专业毕业生对工作不满意的主要原因是收入低,建议专业加强职业教育,促进产业与专业对接,了解当下行业的薪资水平,合理期待毕业后就业行业。

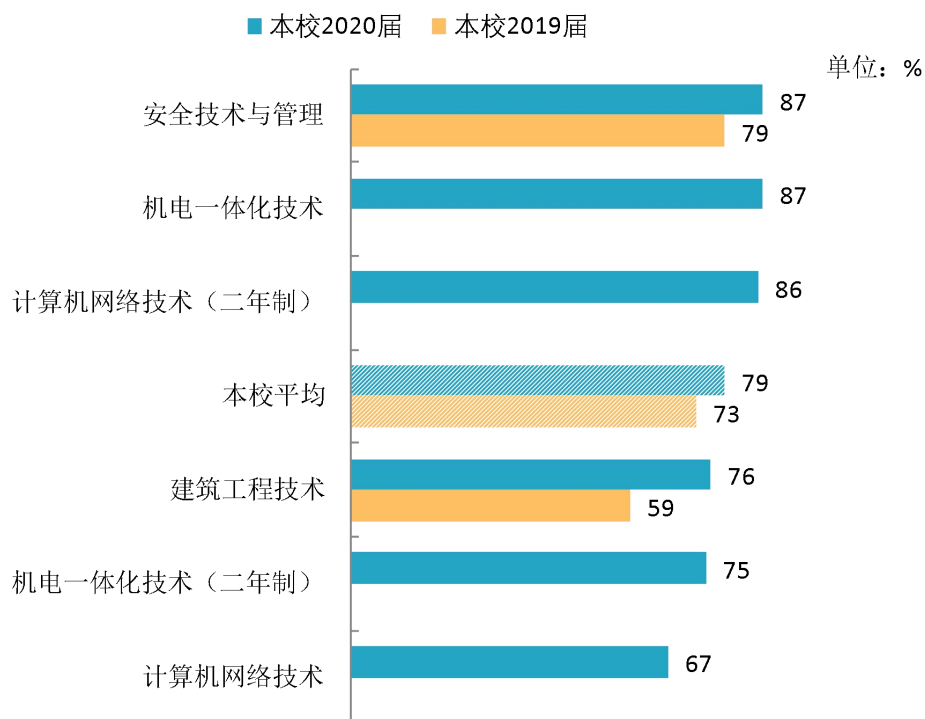


图 4-16 各专业毕业生的就业满意度

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 45%，比 2019 届（51%）低 6 个百分点，主要是认为不符合职业发展规划、兴趣爱好。

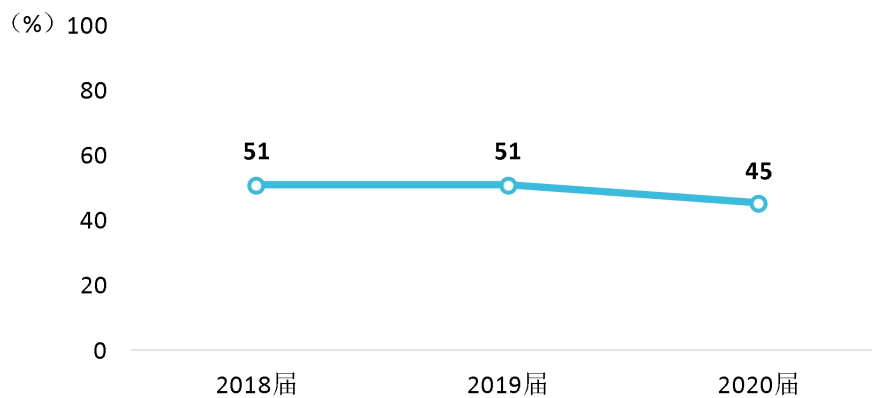


图 4-17 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比，本校 2020 届毕业生职业期待吻合度有所上升的专业是信息安全与管理（47%）。需要注意的是，机电一体化技术专业毕业生的职业期待吻合度（38%）较低，该专业毕业生认为工作不符合期待的主要原因是不符合自身的职业发展规划（40%）。

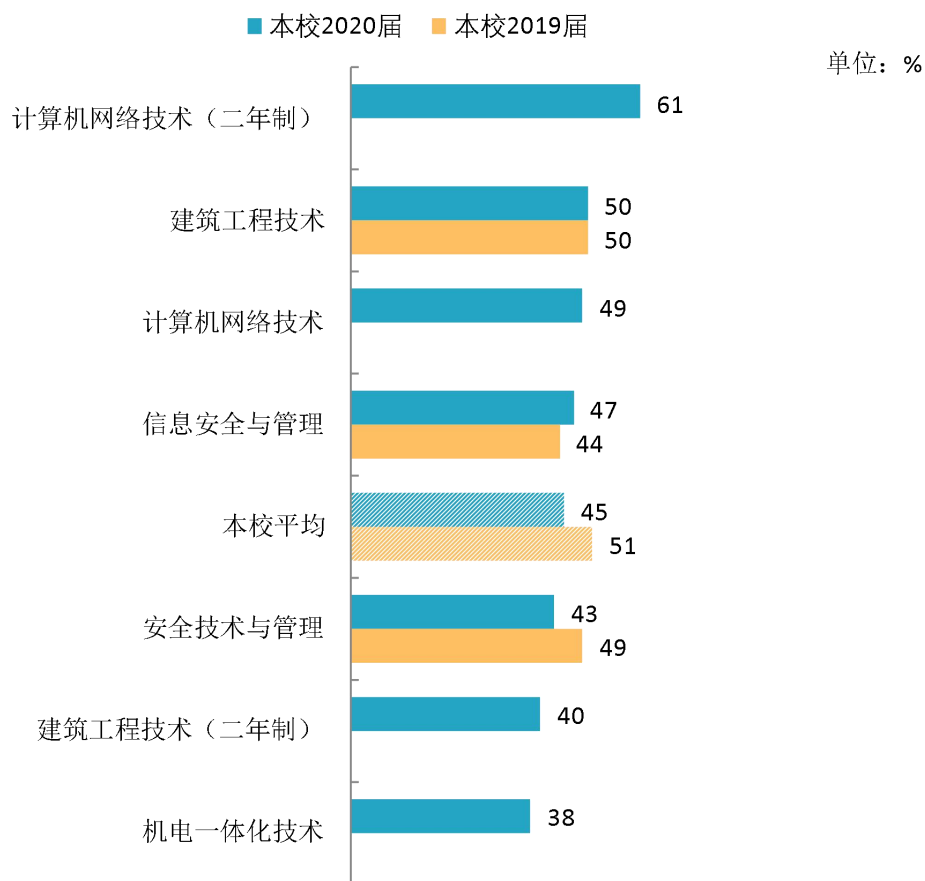


图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2018 届~2020 届毕业生的离职率有所下降，反映毕业生的就业稳定性有所增强。离职率越低表明毕业生的就业稳定性越强，一方面有利于毕业生的中长期职业发展，另一方面也可以促进校企深度合作。

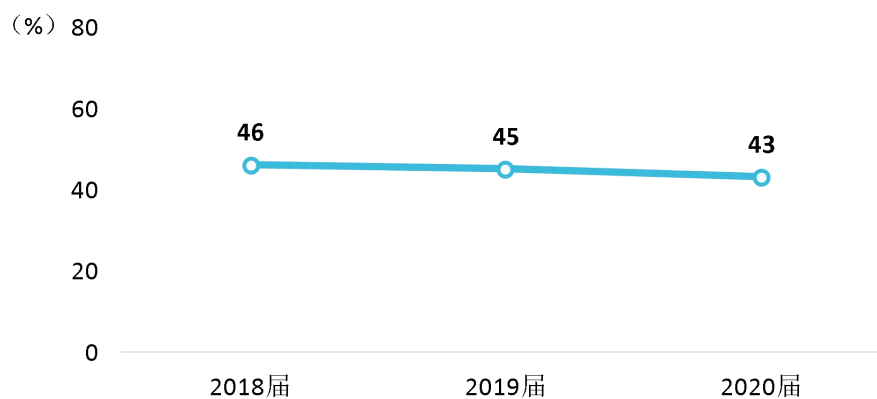


图 4-19 毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比，本校 2020 届离职率下降较多的院系是网络与信息安全系（44%）、安全监督管理系（28%）。

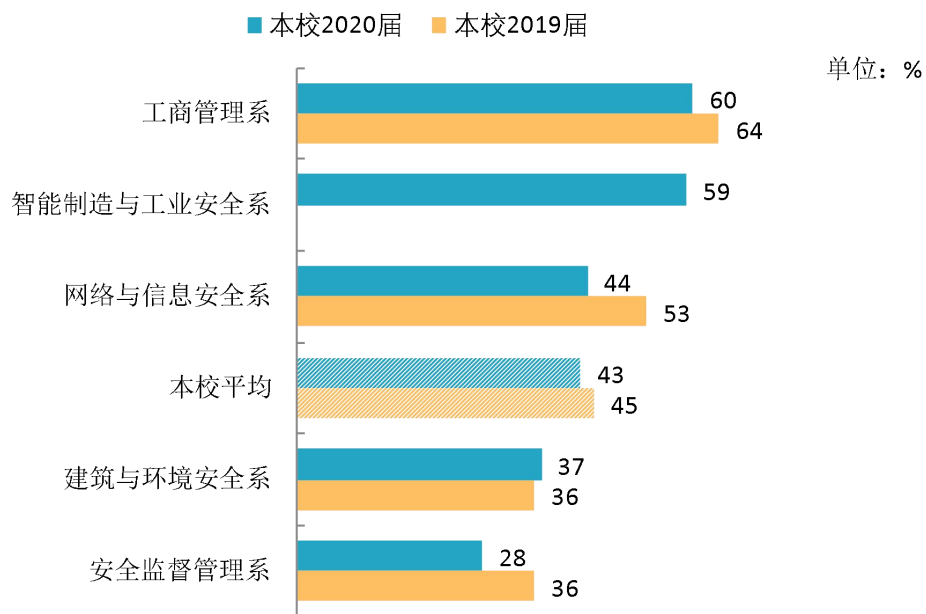


图 4-20 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

与本校 2019 届相比，本校 2020 届离职率下降较多的专业是安全技术与管理（23%）。需要注意的是，信息安全与管理（67%）、建筑工程技术（40%）专业毕业生的离职率上升较多，其中信息安全与管理专业毕业生离职的主要原因是薪资福利偏低和个人发展空间不够，建筑工程技术专业毕业生离职的主要原因是薪资福利偏低和对单位管理制度和文化不适应。

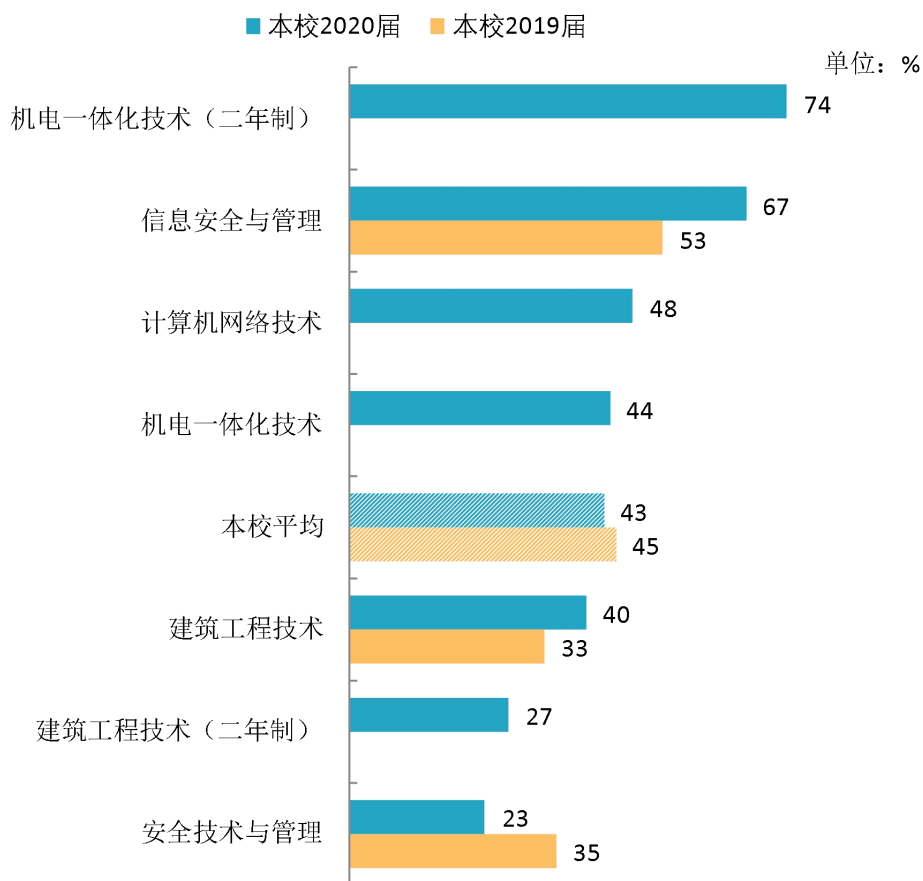


图 4-21 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

毕业生对本校整体评价较高，同时教学工作开展获得多数毕业生认可。从本校数据来看，本校 2020 届有近六成（56%）毕业生愿意在同等分数同类型学校条件下，推荐母校给亲戚朋友去就读；本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度（93%）较高。此外，本校毕业生对母校的教学满意度（93%）超过九成，学生对于学校教学的评价满意度较高。

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届毕业生对母校的推荐度为 56%。

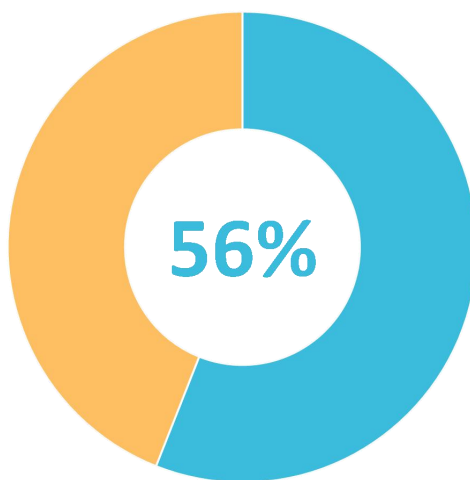


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生中，智能制造与工业安全系、安全监督管理系、工商管理系、建筑与环境安全系、网络与信息安全系愿意推荐母校的比例分别为 61%、58%、55%、55%、52%。

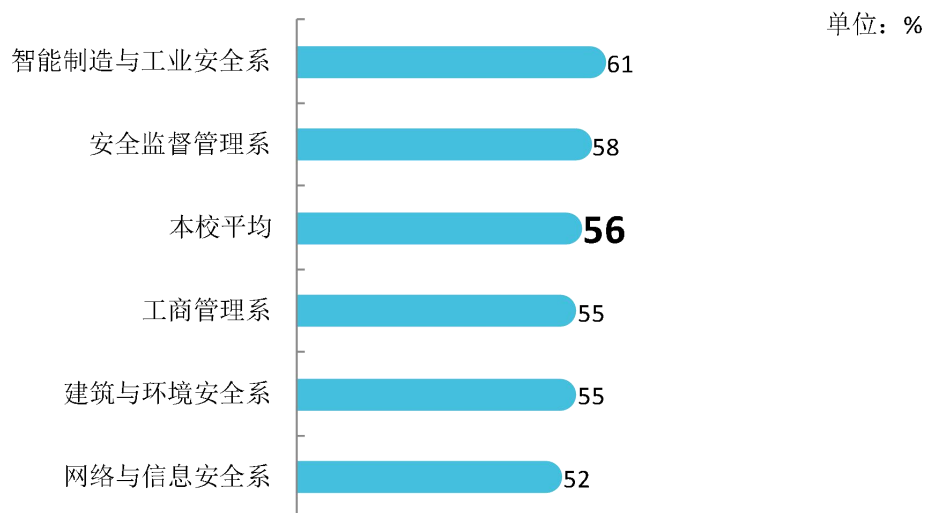


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是计算机网络技术（二年制）（78%）、机电一体化技术（二年制）（77%），愿意推荐母校比例较低的专业是计算机网络技术（43%）。

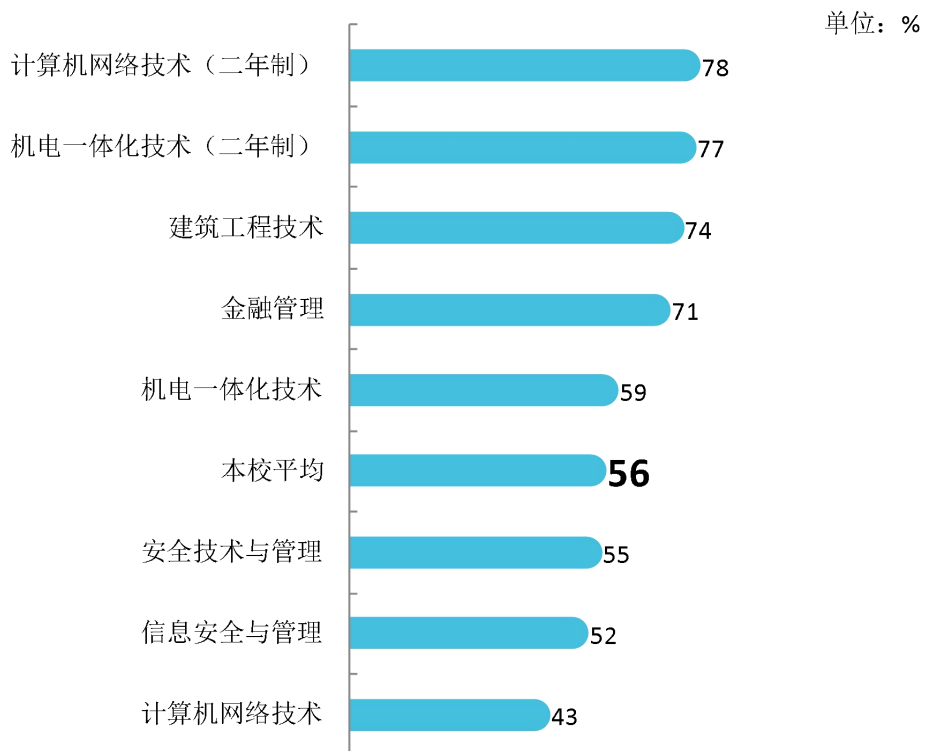


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 93%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

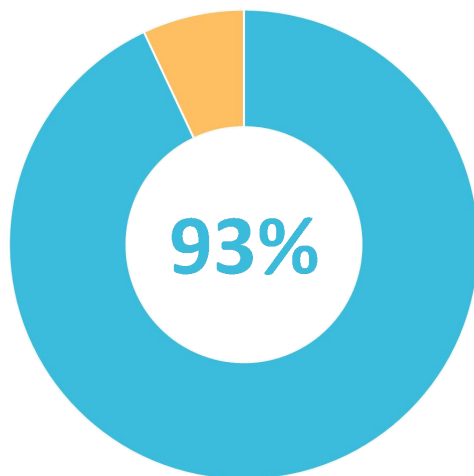


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2020 届毕业生中，建筑与环境安全系、工商管理系、网络与信息安全系、智能制造与工业安全系、安全监督管理系对母校的满意度分别为 97%、97%、93%、92%、89%。

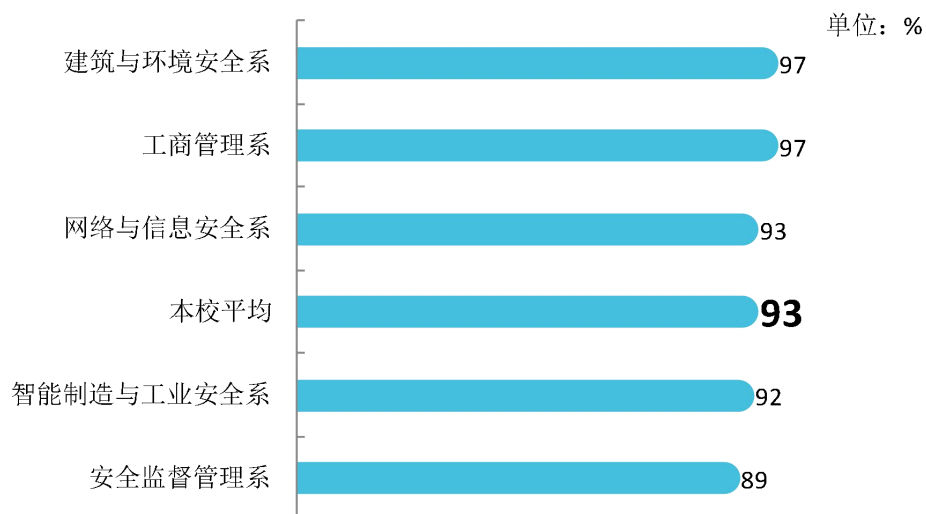


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生对母校满意度较高的专业是金融管理、建筑工程技术、机电一体化技术（二年制）（均为 100%），对母校满意度较低的专业是安全技术与管理（87%）。

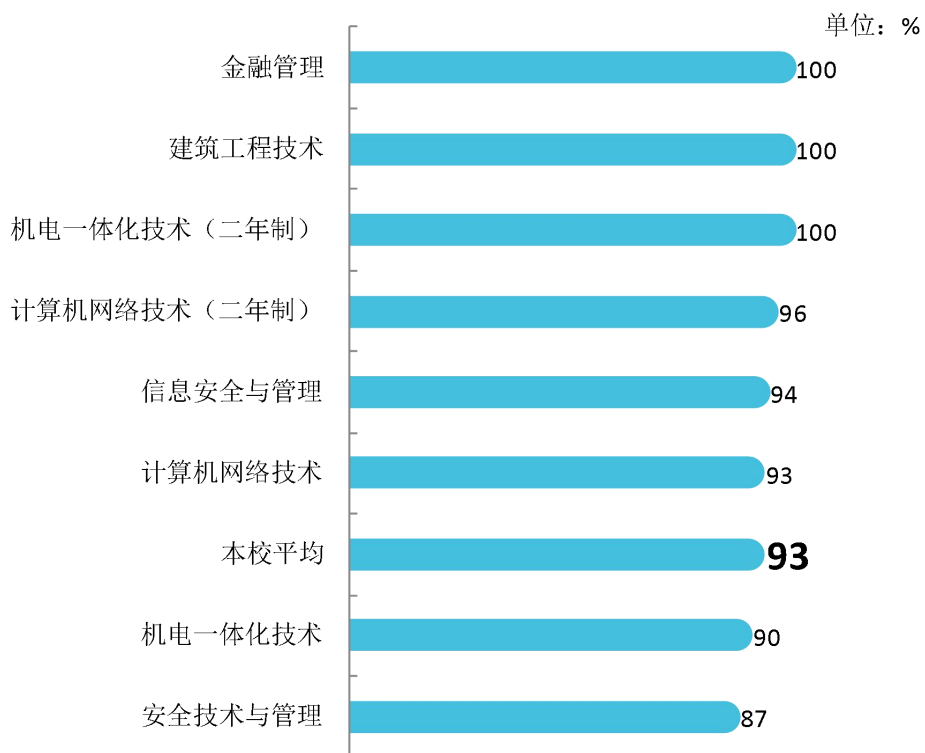


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 93%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

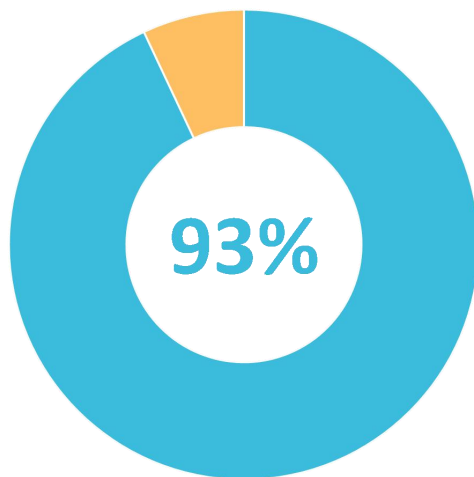


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2020 届毕业生中，建筑与环境安全系、智能制造与工业安全系、工商管理系、安全监督管理系、网络与信息安全系的教学满意度分别为 95%、95%、94%、94%、90%。

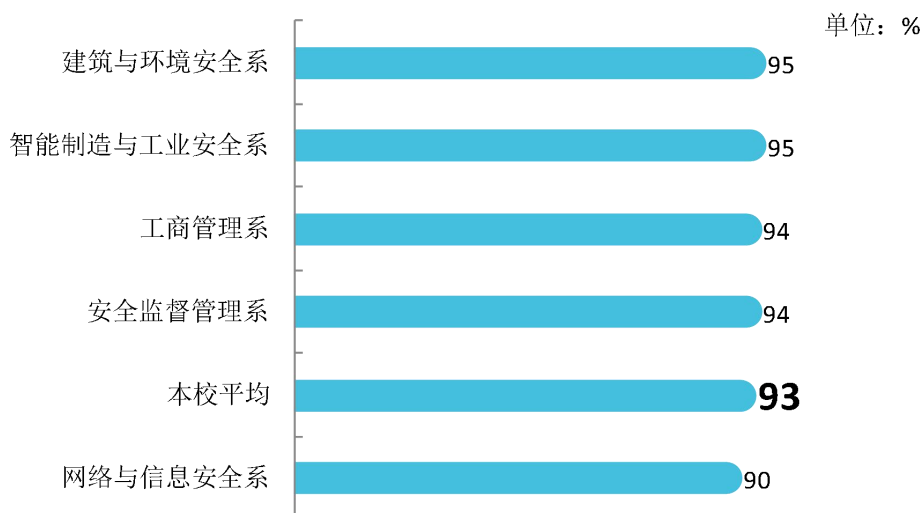


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的专业是计算机网络技术（二年制）、机电一体化技术（均为 96%），教学满意度较低的专业是计算机网络技术（88%）。

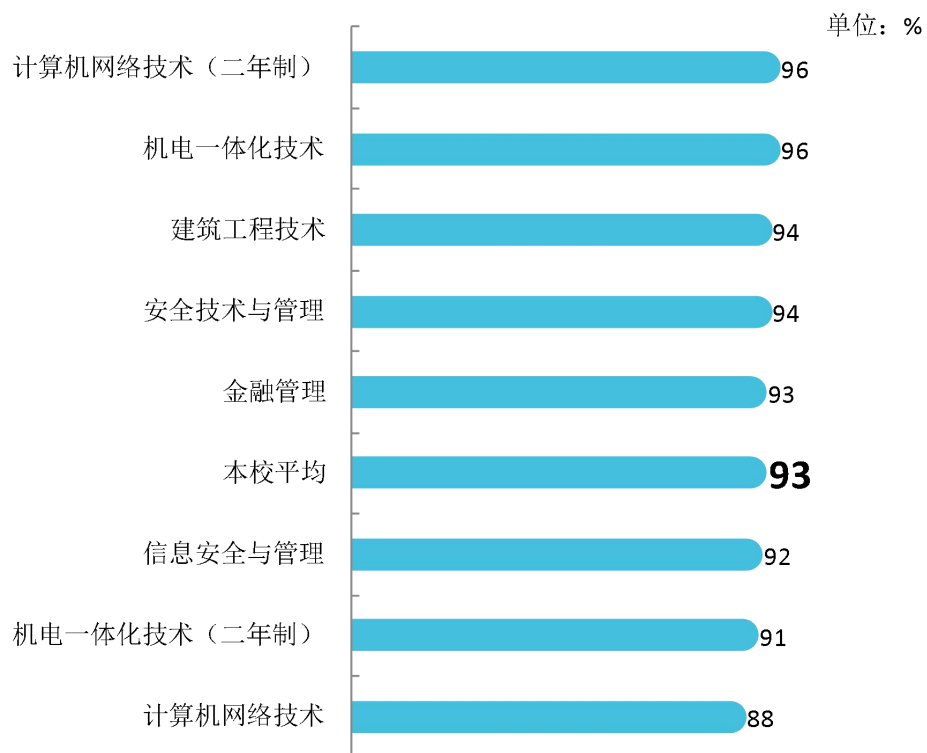


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通交流能力”（93%）、“团队合作能力”（92%）、“解决问题能力”（86%）等。

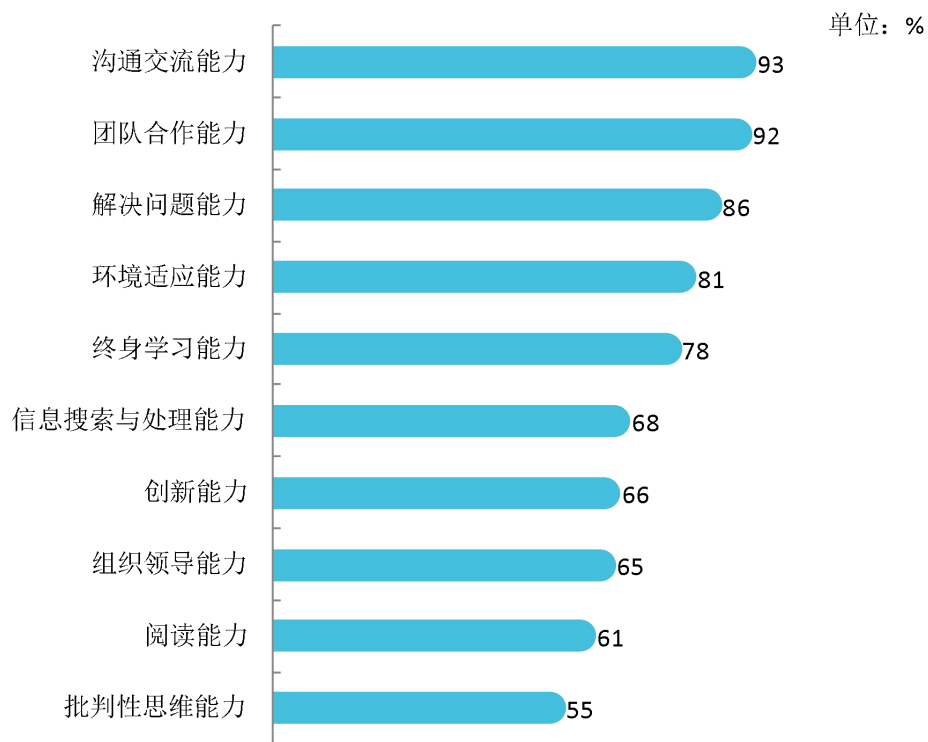


图 5-10 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项通用能力增值

本校 2020 届毕业生受母校学习经历提升明显的比例¹较高的通用能力是解决问题能力（87%），其次是环境适应能力、沟通交流能力（均为 86%）。

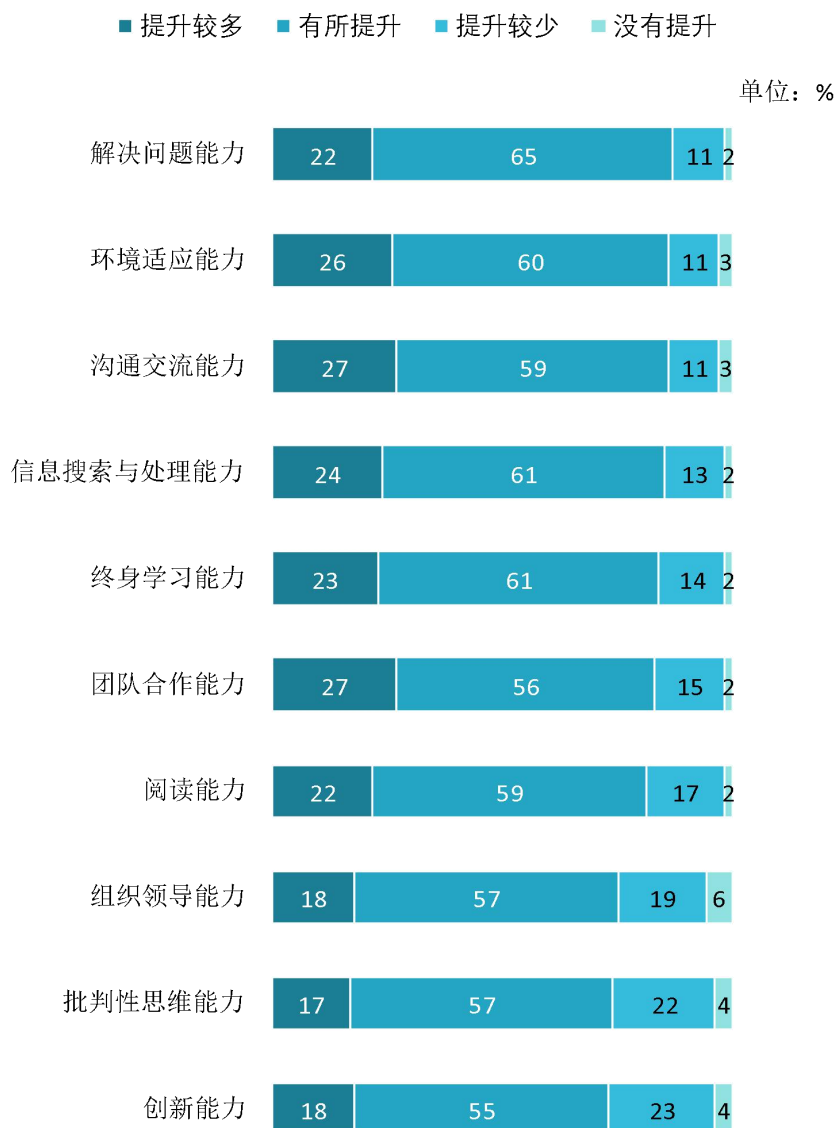


图 5-11 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 提升明显的比例：提升较多和有所提升的比例。

二 改进措施

从人才培养链条的“结果”环节——毕业生就业质量来衡量学校教育教学工作的开展效果，已成为检验学校人才培养过程各个环节的重要视角，越来越受到教育主管部门和各高校的关注和重视。“以就业为导向”是高等职业教育人才培养的出发点，毕业生就业质量是技术技能人才培养效果的重要体现。

《国家职业教育改革实施方案》的出台对高等职业院校人才培养工作提出了新的、更高的要求。随着方案的深入贯彻落实，学校要以促进就业和适应产业发展需求为导向，充分对接科技、产业发展趋势和市场需求，动态调整和优化专业布局，持续深化教育教学改革，不断改进就业指导与服务，从而更好地服务区域发展并促进毕业生实现更高质量更充分地就业。

（一） 依据相应产业链、岗位群需求优化专业布局

服务区域产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。了解毕业生的就业质量以及对相关区域、产业的服务贡献情况，可以为后续招生计划制定、专业培养方案修订与完善、专业结构调整和优化等工作提供重要的参考依据。本校近三届毕业生留在重庆就业的比例均在六成左右，为本地建筑业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、信息技术等领域提供了有力的人才支撑。学校后续将进一步梳理专业（群）与区域产业结构之间的对应关系，并依据相应产业链、岗位群的需求动态调整和优化专业布局，不断提升人才培养与产业需求的匹配程度，从而更好地服务区域产业发展。

（二） 重视创新能力培养，提升毕业生创业意识

从毕业生对学校通用能力培养的评价来看，本校 2020 届毕业生受母校学习经历影响明显比例较高的是解决问题能力（87%）、环境适应能力（86%）、沟通交流能力（86%）等，而在校学习经历对创新能力等方面的影响相对较小。同时，本校 2020 届毕业生接受“创业实践活动”（37%）、“创业竞赛活动”（26%）的比例相对较低，其参与度还可进一步提升。

对此，本校将依据毕业生的反馈，针对本校人才培养理念，结合本校办学特点，在培养方案、课程体系、教学方法和管理制度等方面将改革持续向纵深推进，进一步促进专业教育与创新创业教育深度融合，将创新创业教育贯穿人才培养全过程。另一方面，本校将积极组织创新创业实践活动，大力开展创新创业竞赛，通过校园活动培养提升毕业生的创新创业意识和能力，着力培养身心健康、具有创新能力适应地方经济社会发展的高层次人才。

用人单位 评价



第六章 用人单位评价

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”(65%)，其次是“专业对口”(61%)。

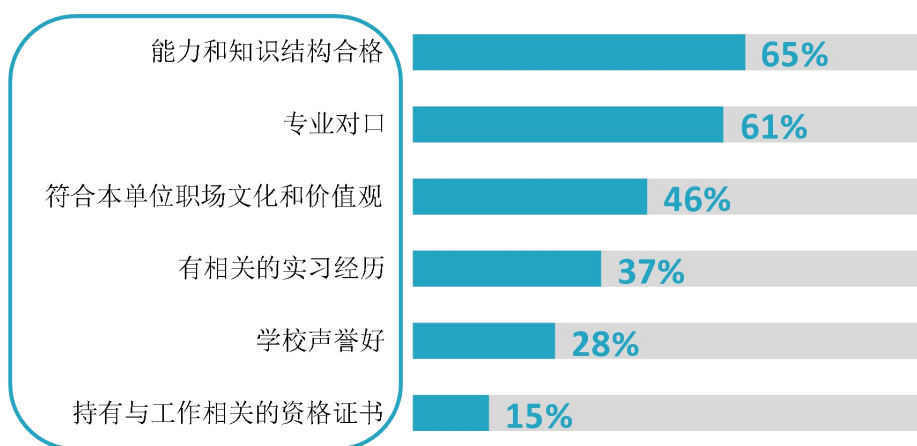


图 6-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（74%）。

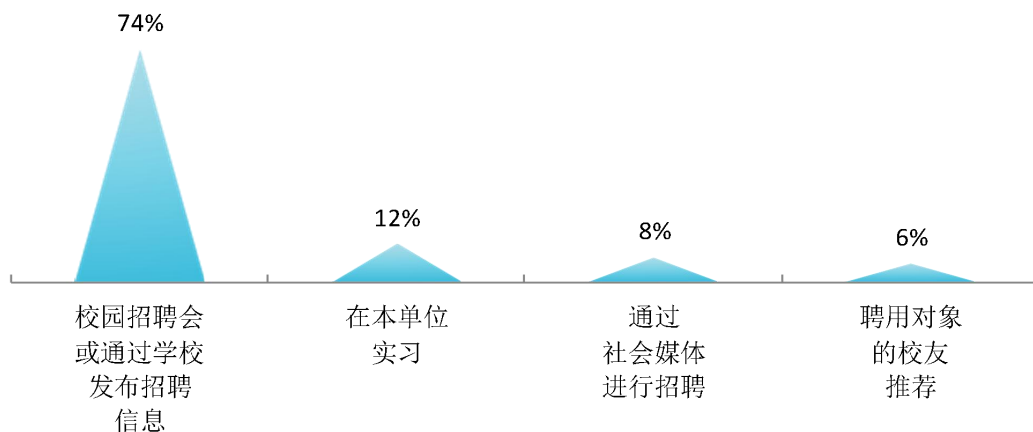


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 100%。

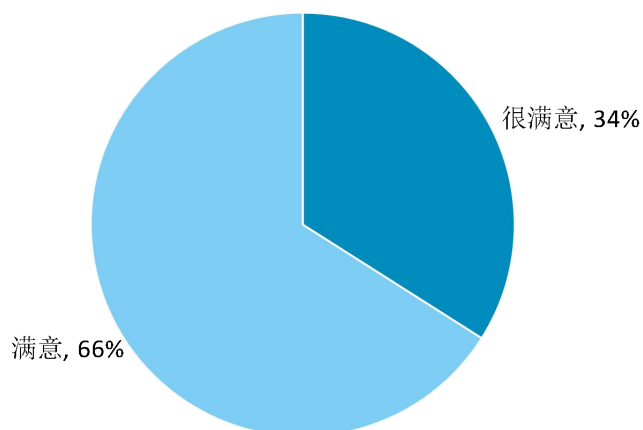


图 6-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位中，均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

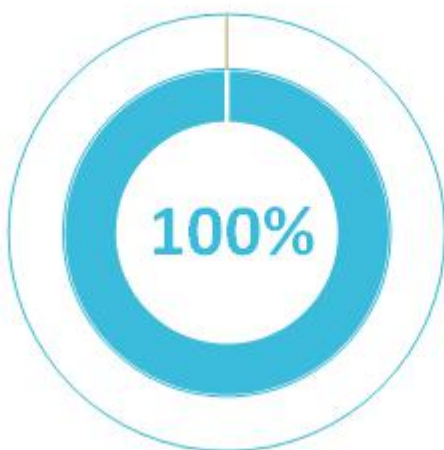


图 6-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”的需求程度（4.6分）相对较高，且满意程度也较高（91%）。

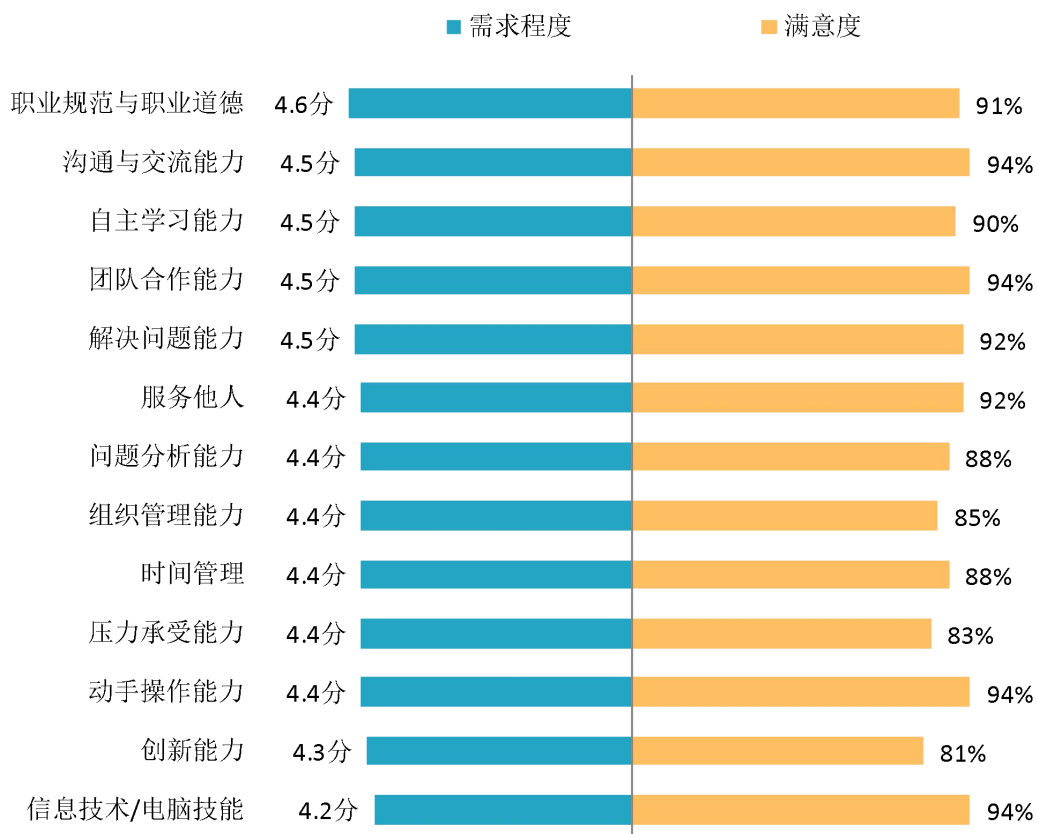


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“对环境的适应性”的需求程度（均为 4.6 分）相对较高，且对以上两项素质的满意程度也较高（分别为 91%、89%）。

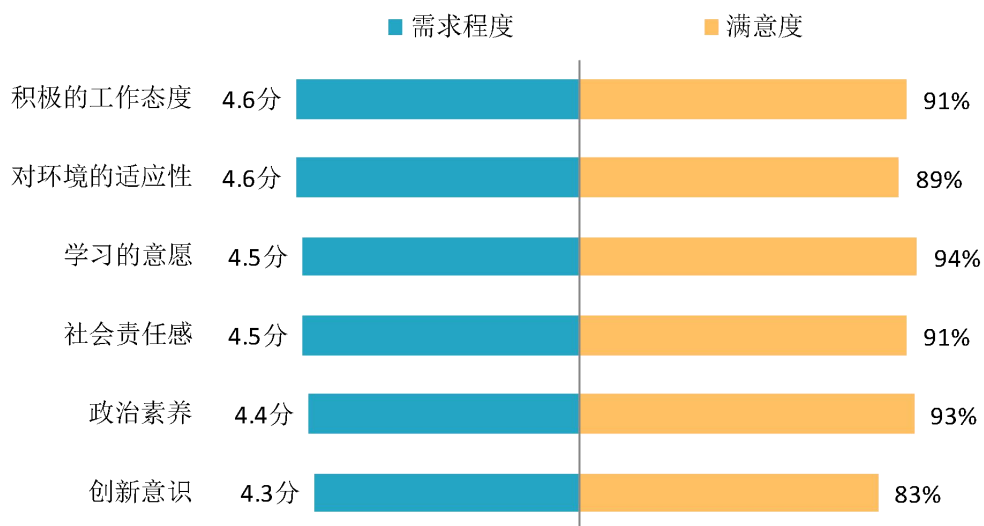


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“与行业相关的知识”、“专业知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.4 分、4.3 分、4.2 分，满意度分别为 85%、87%、89%。

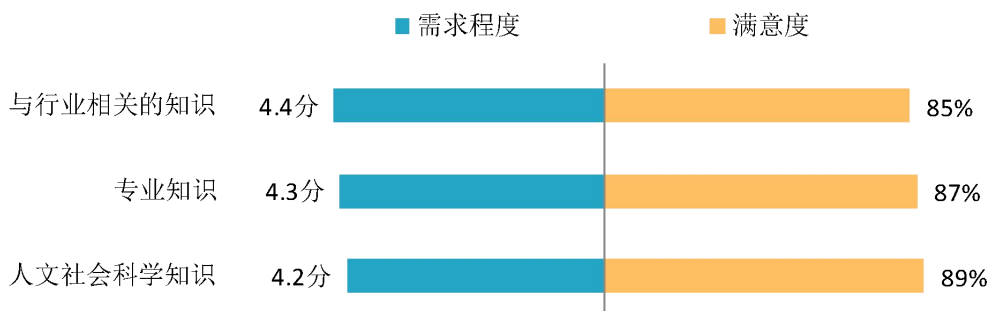


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 98%，其中很满意的比例为 34%，满意的比例为 64%。

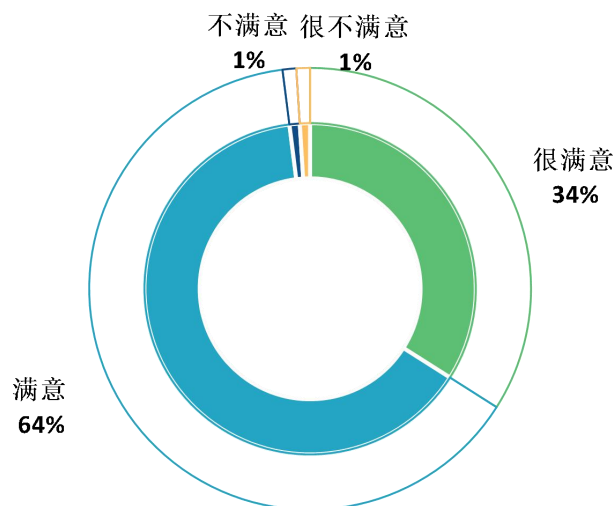


图 6-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望提供的主要工作支持主要是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（60%），其次是“提前在学校发布贵单位的用人信息”、“给贵单位提供入校宣讲的机会”（均为 58%）。本校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

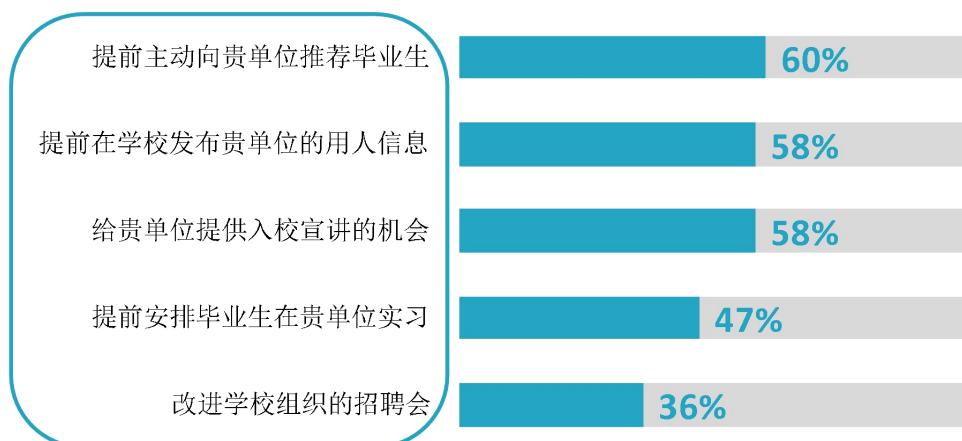


图 6-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-重庆安全技术职业学院 2020 年用人单位评价数据。